

VYSOKÁ ŠKOLA POLYTECHNICKÁ JIHLAVA

Katedra ekonomických studií

**Rozbor hospodaření obecně prospěšné
společnosti “Denní centrum Barevný svět”**

Bakalářská práce

Autor: Eliška Horká

Vedoucí práce: Ing. Ivana Důrasová

Jihlava 2014

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce: **Eliška Horká**
Studijní program: **Ekonomika a management**
Obor: **Finance a řízení**
Název práce: **Rozbor hospodaření obecně prospěšné společnosti "Denní centrum Barevný svět"**
Cíl práce: **Cílem bakalářské práce je provést rozbor a zhodnocení hospodaření obecně prospěšné společnosti "Denní centrum Barevný svět" v návaznosti na získávání finančních prostředků pro činnost této organizace. Na základě rozboru navrhnout další možné cesty rozvoje této společnosti.**


Ing. Ivana Důrasová
vedoucí bakalářské práce


Ing. Roman Fiala, Ph.D.
zástupce vedoucí katedry
Katedra ekonomických studií

Anotace

Předmětem bakalářské práce je rozbor hospodaření obecně prospěšné společnosti Denní centrum Barevný svět a problematika získávání finančních prostředků pro činnost této organizace. Bakalářská práce se skládá ze dvou hlavních částí. První je teoretická část zaměřená na charakteristiku základních pojmů souvisejících s neziskovými organizacemi a jejich financování, ale také pojmy související se sociálními službami. Druhá část je praktická, která je zaměřena na konkrétní organizaci, rozbor a zhodnocení jejího hospodaření a získávání finančních prostředků. Na závěr praktické části je uvedeno celkové shrnutí.

Klíčová slova

Neziskové organizace, obecně prospěšná společnost, sociální služby, hospodaření, financování, náklady, výnosy.

Annotation

The object of bachelor's thesis is economic analysis of public benefit corporation "Day Centre Colourful World" and the issue of fundraising for the activities of the organization. Bachelor's thesis consists of two main parts. The first, theoretical part focuses on the basic terms associated with non – profit organizations and their financing but also concepts related to social services. The second part is practical, which is focused on a specific organization, analysis and evaluation of its operations and fundraising. In conclusion, the practical part is given an overall summary.

Keywords

Non-profit organizations, benevolent society, social services, economy, financing, costs, revenues.

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala Ing. Ivaně Dúrasové, za odborné vedení mé bakalářské práce a poskytování cenných rad a připomínek. Také bych chtěla poděkovat Dennímu centru Barevný svět, o. p. s., konkrétně Bc. Aleně Hostašové, za spolupráci a poskytnutí potřebných informací a podkladů.

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je původní a zpracoval/a jsem ji samostatně. Prohlašuji, že citace použitých pramenů je úplná, že jsem v práci neporušil/a autorská práva (ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů, v platném znění, dále též „AZ“).

Souhlasím s umístěním bakalářské práce v knihovně VŠPJ a s jejím užitím k výuce nebo k vlastní vnitřní potřebě VŠPJ.

Byl/a jsem seznámen/a s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje AZ, zejména § 60 (školní dílo).

Beru na vědomí, že VŠPJ má právo na uzavření licenční smlouvy o užití mé bakalářské práce a prohlašuji, že **s o u h l a s í m** s případným užitím mé bakalářské práce (prodej, zapůjčení apod.).

Jsem si vědom/a toho, že užít své bakalářské práce či poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠPJ, která má právo ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, vynaložených vysokou školou na vytvoření díla (až do jejich skutečné výše), z výdělku dosaženého v souvislosti s užitím díla či poskytnutím licence.

V Jihlavě dne 9. 5. 2014

.....

Podpis

Obsah

Úvod	8
1 Členění národního hospodářství.....	9
1.1 Členění národního hospodářství podle principu financování	9
1.2 Členění národního hospodářství podle Pestoffa	10
2 Neziskové organizace	11
2.1 Opodstatnění existence neziskových organizací	12
2.2 Historie neziskových organizací.....	12
2.3 Vize, poslání, funkce a cíle neziskových organizací	13
2.4 Typologie neziskových organizací	15
2.5 Rozpočetnictví neziskových organizací	16
2.6 Účetnictví neziskových organizací.....	16
2.6.1 Výnosy, náklady, zisk	17
2.7 SWOT analýza.....	18
3 Obecně prospěšná společnost.....	19
3.1 Založení a vznik obecně prospěšné společnosti	19
3.2 Orgány obecně prospěšné společnosti.....	20
3.3 Zásady hospodaření	21
3.4 Zrušení, likvidace, zánik obecně prospěšné společnosti	21
4 Financování neziskových organizací.....	21
4.1 Fundraising – získávání finančních prostředků	24
5 Sociální služby	25
5.1 Sociální poradenství	26
5.2 Služby sociální péče	27
5.3 Služba sociální prevence	28
6 Denní centrum Barevný svět, obecně prospěšná společnost	29
6.1 Charakteristika Denního centra Barevný svět, o. p. s.	30

6.2	Organizační struktura DCBS, o. p. s.	31
6.3	Zaměstnanci.....	31
6.4	Účel poskytovaných obecně prospěšných služeb	33
6.5	Hlavní činnost Denního centra Barevný svět, o. p. s.....	33
6.5.1	Denní stacionář	33
6.5.2	Osobní asistence	36
6.5.3	Sociální rehabilitace.....	36
6.5.4	Chráněné bydlení	37
6.5.5	Ostatní služby	37
6.6	Doplňková činnost Denního centra Barevný svět, o. p. s.	38
6.7	Projekty DCBS, o. p. s.....	38
6.8	Přehled počtu klientů v Denním centru Barevný svět, o. p. s.	39
6.9	SWOT analýza.....	41
7	Hospodaření a financování DCBS, o. p. s.	45
7.1	Výsledek hospodaření	46
7.2	Výnosy.....	50
7.3	Náklady.....	57
7.4	Zdroje financování Denního centra Barevný svět, o. p. s.	62
7.5	Rozvoj společnosti.....	63
7.6	Shrnutí praktické části	64
	Závěr	67
	Seznam použité literatury	68
	Seznam obrázků	70
	Seznam tabulek	70
	Seznam grafů.....	71
	Seznam použitých zkratk	72

Úvod

Pro svoji bakalářskou práci jsem si vybrala téma Rozbor hospodaření obecně prospěšné společnosti “Denní centrum Barevný svět“. Denní centrum Barevný svět, o. p. s. je nestátní neziskovou organizací. Denní centrum Barevný svět, o. p. s. poskytuje denní péči občanům s mentálním nebo kombinovaným postižením ve věku od 16-ti do 64 let v okrese Třebíč a ve vzdálenosti 50 km od Třebíče.

Problematika hospodaření neziskových organizací mě velmi zajímá. Z tohoto důvodu jsem si vybrala Denní centrum Barevný svět, o. p. s. Neziskové organizace nejsou založeny za účelem dosažení zisku, proto mají tyto organizace mnohem složitější financování než organizace ziskové.

Cílem bakalářské práce je provést rozbor a zhodnocení hospodaření obecně prospěšné společnosti “Denní centrum Barevný svět“ v návaznosti na získávání finančních prostředků pro činnost této organizace. Porovnáím jednotlivé nákladové a výnosové položky organizace v letech 2008 – 2012 a zjistím, jak obecně prospěšná společnost hospodaří a odkud získává finanční prostředky pro svoji činnost.

Teoretickou část bakalářské práce tvoří pět kapitol, první kapitola se zabývá členěním národního hospodářství, dle financování a dle Pestoffa, druhá kapitola je zaměřena na charakteristiku základních pojmů spojených s neziskovými organizacemi. Denní centrum Barevný svět je obecně prospěšnou společností, proto se zaměřím v teoretické části na tento typ neziskových organizací. Ve čtvrté kapitole rozeberu možnosti, odkud mohou neziskové organizace získat finanční prostředky pro svoji činnost a zmíním se také o fundraisingu. Poslední kapitola je zaměřena na sociální služby.

Praktickou část bakalářské práce tvoří dvě kapitoly. Na začátku charakterizuji obecně prospěšnou společnost Denní centrum Barevný svět. V druhé části se zaměřím na porovnání jednotlivých výnosových a nákladových položek organizace. Čerpat budu především z účetních výkazů a výročních zpráv organizace. Dále se budu věnovat financování obecně prospěšné společnosti a zmíním se o dalším rozvoji organizace. Na závěr praktické části provedu závěrečné shrnutí. Věřím, že výsledky budou pro organizaci přínosem.

Pro vypracování bakalářské práce použiji metody tabulkové a grafické znázornění.

Teoretická část

1 Členění národního hospodářství

„Pro členění národního hospodářství se používají různá kritéria ve vztahu k zadání, pro které má dané členění sloužit.“ Mezi nejvýznamnější kritéria patří kritérium odvětví, kritérium sektoru, kritérium vlastnictví nebo kritérium financování provozu a rozvoje. (Rektořík, 2007)

1.1 Členění národního hospodářství podle principu financování

Národní hospodářství se člení podle principu financování na ziskový (tržní) sektor a neziskový (netržní) sektor. Neziskový (netržní) sektor se člení na neziskový veřejný sektor, neziskový soukromý sektor a sektor domácností. (Rektořík, 2010)



Obr. 1: Členění národního hospodářství podle principu financování
(Rektořík, 2010)

Ziskový (tržní) sektor soubor subjektů, které jsou zakládány s cílem dosáhnout zisk prostřednictvím statků, které prodávají za tržní cenu. Tyto subjekty se nazývají podniky. Podniky nakládají s majetkem, který je financován vlastními nebo cizími zdroji. (Boukal, 2013)

Neziskový (netržní) sektor je část národního hospodářství, kde subjekty získávají prostředky pro činnost prostřednictvím přerozdělovacích procesů. Cílovou funkcí neziskového (netržního) sektoru není zisk, ale dosažení užitku, který má podobu veřejné služby. (Rektořík, 2010)

Neziskový sektor se dále člení:

- neziskový veřejný sektor,
- neziskový soukromý sektor,
- sektor domácností.

Neziskový veřejný sektor je část neziskového sektoru, která je financována z veřejných financí, je spravována veřejnou správou, rozhoduje se veřejnou volbou, a podléhá veřejné kontrole. Cílová funkce je dosažena poskytováním veřejné služby. (Rektořík, 2010).

Neziskový soukromý sektor (třetí sektor) souborem subjektů, které jsou založeny s cílem dosáhnout užitku. Zakladateli jsou soukromé subjekty, které vkládají peníze bez očekávání dosažení užitku. (Boukal, 2013)

Sektor domácností má významnou roli svým začleněním do koloběhu finančních toků a vstupem na trh. Je významný pro formování občanské společnosti. (Rektořík, 2010)

1.2 Členění národního hospodářství podle Pestoffa

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace Organizace neziskového sektoru (Rektořík, 2010).

Victor A. Pestoff používá pro rozdělení národního hospodářství plochu trojúhelníku, do kterého zakresluje základní bloky, které vytváří čtyři sektory. Z konečné podoby trojúhelníku můžeme vyčíst základní charakteristiky organizací, které v jednotlivých sektorech působí.

V první fázi je trojúhelník rozdělen na dvě části. V horní části trojúhelníku působí veřejný sektor, dolní část trojúhelníku funguje na bázi soukromoprávní.

V druhé fázi tvoří levou část trojúhelníku neziskový sektor, v pravé části trojúhelníku je soukromý ziskový sektor, který se již nemění. V třetí fázi trojúhelníku se vymezuje sektor domácností, který se dále nemění.

Čtvrtá fáze představuje souhrn tří předcházejících fází. Vymezuje se soukromý neziskový sektor, nazývaný také jako třetí sektor. Konečná fáze je doplněna zónami, ve kterých se činnosti a poslání jednotlivých organizací překrývají. Jedná

se o organizace hraniční a smíšené. Příkladem smíšené organizace je soukromá střední škola, příkladem hraniční organizace je penzijní fond.



Obr. 2: Členění národního hospodářství v trojúhelníkovém modelu
(Rektořík, 2007)

2 Neziskové organizace

Neziskový sektor se někdy označuje i termínem „třetí sektor“, čímž je zdůrazněno, že se jedná o sektor působící mezi státem a trhem. U neziskového sektoru se kladen důraz na to, že cílem není vytvářet zisk. (Frič, Goulli, 2001)

„Nezisková organizace je pojem, který je obecně používán, aniž by byl definován nějakým platným právním předpisem v České republice.“ (Růžicková, 2013)

Charakteristickým rysem nevýdělečných organizací je, že hlavním předmětem jejich činnosti není podnikání. (Kočí, Kabelová, 2009)

Neziskové (nevýdělečné) organizace nejsou založeny nebo zřízeny za účelem podnikání. Organizace jsou založeny za účelem provozování činnosti ve prospěch toho, kdo měl zájem na jejich zřízení. Je zde kladen důraz na důležitost výsledků hlavního poslání, výše příjmů stojí většinou až na druhém místě. Mezi neziskové organizace patří i obce, kraje a státní fondy, které mají především charakter veřejné správy. (Růžicková, 2013)

2.1 Opodstatnění existence neziskových organizací

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace Organizace neziskového sektoru (Rektořík, 2010).

Existují dvě základní skupiny organizací, které působí v neziskovém sektoru. Neziskové organizace, které působí ve veřejném neziskovém sektoru, zabezpečují realizaci výkonu veřejné správy (organizační složky státu, územní celky). Neziskové organizace, které působí v soukromém neziskovém sektoru, stojí mimo dosah veřejné správy.

Opodstatnění první skupiny neziskových organizací je jejich poslání, podílení se na výkonu veřejné správy na úrovni státu, regionu nebo obce. Opodstatnění druhé skupiny souvisí s principem sebeřízení společnosti, schopnost společně žijících a pracujících osob organizovat a usměrňovat své jednání. Toto je hlavní důvod sdružování občanů do různých neziskových organizací. Svoboda sdružování je jednou ze základních svobod demokratického státu.

V každém typu státního uspořádání existují silné brzdy rozvoje sdružování. Každý stát si musel projít svoji cestu za svobodou sdružování.

2.2 Historie neziskových organizací

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace Ekonomika a řízení neziskových organizací (Novotný, 2006).

Historie neziskových organizací je v českých zemích dlouhá a bohatá. Lidé se sdružovali do různých skupin, komunit nebo celků, a proto už v dávné minulosti vznikaly různé církevní organizace, svazy, sdružení či řemeslnické cechy. Spojovacím rysem byla společná činnost, resp. příslušnost k určitému řemeslu. Až do 18. století dominovaly především církevní organizace. Sociální péče byla poskytována především v hospitálech a sirotčincích. Ve vzdělávání vynikal především řád jezuitů.

Od 18. století probíhá proces tzv. sekularizace. Během tohoto procesu se do veřejně prospěšné činnosti zapojuje stále větší počet mimocírkevních organizací a v důsledku josefinských reforem nabývá na významu stát. Občanské aktivity je v 18. – 20. století vidět pod názvy korporace, spolek, matice, beseda, měšťanská beseda, klub či jednota. Druhá polovina 18. a 19. století je charakteristické rozkvětem spolkové činnosti.

Občanská společnost byla v letech 1938 – 1945 a 1948 – 1989 potlačena, spolková činnost zaniká. Další podmínky pro rozvoj spolkové činnosti byly obnoveny až v roce 1990.

2.3 Vize, poslání, funkce a cíle neziskových organizací

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace Organizace neziskového sektoru (Rektořík, 2010).

Vize

Vypracování vize je prvním krokem pro založení společnosti, tak i pro uplatnění jejího poslání a vypracování strategického plánu.

Vize má tyto znaky:

- hledí do budoucnosti,
- je krátká,
- musí být srozumitelná,
- popisuje neměnný stav,
- může ji sdílet několik organizací v místě, v regionu, ve státě.

Poslání

„Pokud chce NNO naplnit své poslání, musí zajistit potřebné množství zdrojů. Základem jsou samozřejmě lidé ztotožnění s vyhlášeným posláním. Zároveň jsou potřeba finance, věci a další prostředky.“ Poslání zdůvodňuje existenci neziskové organizace, vymezuje působnost a působí jako sjednocující prvek. (Boukal, 2013)

Poslání má oproti vizi konkrétní charakter. Poslání vyjadřuje modifikaci činností, která organizace realizuje. Musí být výstižné a formulované tak, aby odlišovalo organizaci od jiných podobně zaměřených organizací. Poslání je základním předpokladem při rozhodování o dlouhodobých cílech a strategii společnosti.

Poslání má tyto znaky:

- vychází ze základní filozofie neziskových organizací,
- ctí, s ohledem na potřeby, které organizace zajišťují, morální zásady,
- zaměřeno na to, o co se organizace snaží,

- musí být konkrétní pro stanovení cílů a strategie,
- musí vycházet z potřeb občanů,
- musí být srozumitelné všem cílových skupinám.

Funkce

Prostřednictvím funkcí se naplňuje poslání organizace. Funkce jsou naplňovány souborem činností. Funkce, které prostřednictvím svých činností naplňují poslání organizace, se nazývají primární (hlavní) funkce. Funkce, které prostřednictvím svých činností vytvářejí podmínky pro plnění funkcí primárních, se nazývají sekundární (zabezpečovací) funkce. Jednotlivě působí řídicí funkce, které vykonávají pracovníci, kteří též plní primární funkce.

Cíle

Cíle jsou odvozeny od poslání společnosti. Cíle neziskové organizace jsou konkrétní činnosti, které musí být uskutečněny v určitém časovém období. (Rektořík, 2010)

Cíle by měli být:

- jednoznačné a srozumitelné,
- změřitelné,
- dosažitelné,
- důležité a aktuální.

(Boukal, Vávrová, 2009)

Cíle členíme podle různých kritérií:

Kritérium funkce

- cíle primárních funkcí
- cíle sekundárních funkcí

Kritérium času

- cíle dlouhodobé (10 – 15 let)
- cíle střednědobé (3 – 10 let)
- cíle krátkodobé (méně než 3 roky)
- cíle operativní

Kritérium adresnosti, kde se cíle člení podle jednotlivých organizačních útvarů až po jednotlivé pracovníky.

2.4 Typologie neziskových organizací

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace *Ekonomika a řízení neziskových organizací* (Novotný, 2006).

Nejčastěji se neziskové organizace rozdělují do pěti základních skupin.

- I. Vzájemně prospěšné**, neziskové soukromoprávní organizace, s globálním posláním vzájemně prospěšné činnosti.
- II. Veřejně prospěšné**, neziskové soukromoprávní organizace, s globálním posláním veřejně prospěšné činnosti.
- III. Organizační složky a příspěvkové organizace státu a samosprávných územních celků**, neziskové veřejnoprávní organizace s globálním posláním veřejná správa a veřejně prospěšná činnost.
- IV. Ostatní veřejnoprávní organizace**, s globálním posláním veřejně prospěšná činnost.
- V. Obchodní společnosti a jim podobné**, neziskové soukromoprávní organizace s možností globálního poslání veřejně i vzájemně prospěšné činnosti.

Neziskové organizace členíme podle kritérií:

- **kritérium zakladatele** – neziskové organizace mohou být založeny veřejnou správou, soukromou fyzickou či právnickou osobou, nebo jako veřejnoprávní instituce,
- **kritérium globálního charakteru poslání** – neziskové se dělí na organizace veřejně prospěšné, organizace vzájemně prospěšné,
- **kritérium právně organizační normy**,
- **kritérium financování** – organizace financované zcela z veřejných rozpočtů, zčásti z veřejných rozpočtů, převážně ze soukromých zdrojů, z výsledků své činnosti,
- **kritérium charakteristiky realizovaných činností** – neziskové organizace lze charakterizovat znaky společnými pro všechny typy nezisk. organizací nebo znaky společnými jen pro soukromé neziskové organizace. (Rektořík, 2010)

2.5 Rozpočetnictví neziskových organizací

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace Organizace neziskového sektoru (Rektořík, 2010).

Rozpočet je základní nástroj finančního plánování. Rozpočet je plán činnosti organizace na určité období vyjádřený v peněžních jednotkách. Rozpočet musí udávat, kolik peněz bude organizace potřebovat k zajištění své činnosti, a z jakých zdrojů tyto peníze získá.

Rozpočet může být:

- vyrovnaný – příjmy se rovnají výdajům,
- přebytkový – příjmy jsou větší než výdaje,
- schodkový – příjmy jsou menší než výdaje.

(Peková, Pilný, Jetmar, 2005)

Typy rozpočtů:

- **programový rozpočet** – patří mezi nejznámější a nejvyužívanější rozpočet, může být rozdělen podle jednotlivých oblastí činností – programů,
- **zdrojový rozpočet** – vyjadřuje z jakých finančních zdrojů, bude organizace hradit náklady,
- **rozpočet finančních toků, cash flow** – navazuje na programový rozpočet a upravuje ho vzhledem ke skutečným tokům finančních prostředků.

2.6 Účetnictví neziskových organizací

Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, stanoví v souladu s právem Evropských společenství rozsah a způsob vedení účetnictví a požadavky na jeho průkaznost. Neziskové organizace jsou vždy právnické osoby, účetní jednotky a respektují zákon o účetnictví. Neziskové organizace povinně účtují prostřednictvím podvojných zápisů o stavu a pohybu majetku a závazků, o nákladech, výnosech a výsledku hospodaření. (Růžičková, 2013)

Dle Rektoříka je účetnictví uspořádaná soustava informací, která v peněžním vyjádření zachycuje, měří hospodářskou činnost daného subjektu. Mezi vlastnosti účetnictví patří

soustavnost, nepřetržitost zápisů, jednotné peněžní vyjádření a doložení každého zápisu účetním dokladem. (Rektořík, 2010)

Účetní období je 12 nepřetržitě po sobě jdoucích měsíců. Účetní období je kalendářní rok nebo hospodářský rok. Hospodářský rok je účetní období, které začíná prvním dnem jiného měsíce než je leden. Účetní jednotky musí podle zákona o účetnictví vést přednostně účetnictví v plném rozsahu. Některé neziskové organizace mohou vést účetnictví ve zjednodušeném rozsahu. (Růžičková, 2013)

Účetnictví plní mnoho funkcí, mezi něž patří:

- **funkce evidenční (registrační)** – zachycuje stav a pohyb majetku a závazků, evidence pohledávek a závazků,
- **funkce analytická, vyhodnocovací** – podklady pro rozbor hospodaření,
- **funkce kontrolní** – kontrola správnosti, oprávněnosti, účelnosti a hospodárnosti.

(Rektořík, 2010)

Každá účetní jednotka si sestaví podle směrné účtové osnovy účtový rozvrh, který obsahuje syntetické účty, ke kterým bude mít v daném účetním období účetní případy. Účetní jednotky uvádějí do účtového rozvrhu i jednotlivé analytické účty. Prvotním zdrojem účetnictví jsou účetní doklady. Vyvrcholením účetních prací je sestavení účetní závěrky. Dále musí být provedena kontrola formální a věcné správnosti. Kontrola věcné správnosti se provádí prostřednictvím inventarizace. Inventarizace se musí provádět vždy ke dni účetní závěrky. Z každé inventarizace musí být proveden zápis, který musí být podepsán inventarizační komisí. Účetní doklady jsou důležitým průkazním materiálem, a podle zákona o účetnictví se musí archivovat. (Rektořík, 2010)

2.6.1 Výnosy, náklady, zisk

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace *Ekonomika a financování neziskových organizací* (Boukal, Vávrová, 2009).

Náklady jsou finanční prostředky, které organizace účelně vynaložila k získání výnosů. Existuje několik způsobů členění nákladů. Nejpoužívanější členění je podle druhů. Podle tohoto kritéria členíme náklady:

- spotřeba materiálu a energie,
- spotřeba externích prací a služeb,

- mzdové a ostatní osobní náklady,
- odpisy,
- finanční náklady.

Výnosy jsou finanční prostředky, které nezisková organizace získala ze svých činností za účetní období.

Položky nákladů, výnosů a výsledku hospodaření jsou uspořádány ve výkazu zisku a ztrát. Hospodářský výsledek zjistíme rozdílem mezi výnosy a náklady organizace. Kladným rozdílem je zisk, záporný je ztráta.

2.7 SWOT analýza

SWOT analýza identifikuje silné a slabé stránky organizace, které se rovnají vnitřní situaci organizace. Tyto stránky porovnává s hlavními vlivy z vnějšího okolí, příležitostmi a hrozbami. SWOT analýza se snaží rozvíjet silné stránky a potlačovat slabé stránky a současně připravovat na příležitosti a hrozby. (Sedláčková, Buchta, 2006)

- S (strenghts) – silné stránky
- W (weaknesses) – slabé stránky
- O (opportunities) – příležitosti
- T (threats) – hrozby

SWOT analýza je spojení dvou analýz:

- analýza vnitřního prostředí, je tvořena z analýzy silných a slabých stránek organizace (strenghts and weaknesses),
- analýza vnějšího prostředí, je tvořena analýzou příležitostí a hrozeb organizace (opportunities and threats).

(Rektořík, 2010)

3 Obecně prospěšná společnost

Od 1. ledna 2014 byl zrušen zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, nahradila ho nová úprava ústavů obsažená v novém Občanském zákoníku. Stávající obecně prospěšné společnosti se však nemusí transformovat a mohou i nadále fungovat podle zmíněného zrušeného zákona, nemohou se však už zakládat nové. (zdroj: http://www.neziskovsky.cz/clanky/511_538/fakta_neziskovsky-v/)

Zvolená organizace Denní centrum Barevný svět je obecně prospěšnou společností, a řídí se dále zákonem č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech.

Obecně prospěšná společnost je právnická osoba, která je založena podle zákona o obecně prospěšných společnostech. Obecně prospěšná společnost poskytuje obecně prospěšné služby za předem stanovených a stejných podmínek pro všechny účastníky. (Růžicková, 2013)

Tab. 1: Vývoj počtu obecně prospěšných společností (zdroj: Boukal, 2013)

Rok	Počet obecně prospěšných společností registrovaných u krajských soudů
1996	1
2000	557
2005	1 158
2011	2 126
2012	2 299

V roce 2013 bylo registrováno u krajských soudů 2 571 obecně prospěšných společností. (zdroj: http://www.neziskovsky.cz/sdata/stat_NNO_tabulka_1990_2013_6.pdf)

3.1 Založení a vznik obecně prospěšné společnosti

Zakladatelé mohou být fyzické, právnické osoby nebo stát. Obecně prospěšná společnost vzniká sepsáním zakladatelské smlouvy, kterou podepíší všichni zakladatelé. Zakládací listina musí obsahovat identifikační údaje o organizaci, druh obecně prospěšných služeb, pořízení majetku, řídicí orgány nebo zánik společnosti. Obecně

prospěšná společnost vzniká dnem zápisu do rejstříku obecně prospěšných společností, který vede příslušný soud. (Růžicková, 2013)

3.2 Orgány obecně prospěšné společnosti

Čerpáno ze zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech.

Orgány obecně prospěšné společnosti jsou správní rada, dozorčí rada a ředitel.

Správní rada musí mít nejméně tři členy. Počet členů musí být dělitelný třemi. Členem správní rady může být pouze fyzická osoba, bezúhonná, způsobilá k právním úkonům. Funkční období člena správní rady je tříleté. Správní rada volí ze svého středu předsedu, který svolává a řídí jednání správní rady. Správní rada je jmenována zakladatelem v zakladací listině. Členství ve správní radě zaniká uplynutím funkčního období, úmrtím, odstoupením nebo odvoláním. Změnou zákona není správní rada již statutárním orgánem.

Správní rada schvaluje rozpočet obecně prospěšné společnosti, řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávu, předměty obecně prospěšných služeb a doplňkových služeb, rozhoduje o zrušení obecně prospěšné společnosti, přechodu práv a povinností zakladatele na jinou osobu. (Boukal, 2013)

Dozorčí rada je kontrolní orgán obecně prospěšné společnosti. Dozorčí rada musí být nejméně tříčlenná. Počet členů musí být dělitelný třemi. Členové dozorčí rady volí ze svého středu předsedu, který svolává a řídí jednání dozorčí rady. Členy dozorčí rady jmenuje zakladatel. Dozorčí rada přezkoumá řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávy obecně prospěšné společnosti, podává zprávu řediteli o správní radě a o výsledcích své kontrolní činnosti, dohlíží, jestli obecně prospěšná společnost vykonává svoji činnost v souladu se zákony.

Ředitel je statutárním orgánem obecně prospěšné společnosti, který řídí činnost obecně prospěšné společnosti a jedná jménem společnosti. Ředitel jmenuje a odvolává správní radu. Ředitel může být pouze fyzická osoba, bezúhonná, způsobilá k právním úkonům. Ředitel obecně prospěšné společnosti nemůže být členem správní ani dozorčí rady, je však oprávněn účastnit se jednání správní rady a dozorčí rady s hlasem poradním.

3.3 Zásady hospodaření

Obecně prospěšná společnost může kromě hlavní činnosti vykonávat i jiné činnosti, tzv. doplňkovou činnost. Nesmí však být ohrožena kvalita poskytovaných služeb, a musí být dosaženo účinnějšího využití majetku. Hlavním cílem je dosažení zisku, který potom poslouží organizaci jako zdroj financování hlavní činnosti. Předmět obecně prospěšné společnosti se povinně zapisuje do rejstříku obecně prospěšných společností. Obecně prospěšná společnost povinně zveřejňuje výroční zprávu o činnosti a hospodaření, nejdéle však 6 měsíců od ukončení účetního období. (Boukal, 2013)

Výsledek hospodaření obecně prospěšné společnosti nesmí být použit ve prospěch zakladatelů, členů nebo zaměstnanců. Výsledek musí být vždy použit na poskytování služeb, pro které byla obecně prospěšná společnost založena. (Růžičková, 2013)

Charakteristickým rysem účetnictví je, že obecně prospěšná společnost musí oddělit v účetnictví náklady a výnosy spojené s doplňkovou činností, náklady a výnosy spojené s obecně prospěšnou činností. (Růžičková, 2013)

3.4 Zrušení, likvidace, zánik obecně prospěšné společnosti

Obecně prospěšná společnost zaniká zrušením s likvidací, nebo zrušením bez likvidace dnem výmazu z rejstříku. Obecně prospěšná společnost může zaniknout z důvodu uplynutí doby, na kterou byla obecně prospěšná společnost založena, dosažením účelů, kvůli kterým byla založena, rozhodnutím správního orgánu, sloučení nebo splynutí s jinou obecně prospěšnou společností nebo prohlášením konkurzu. (Růžičková, 2013)

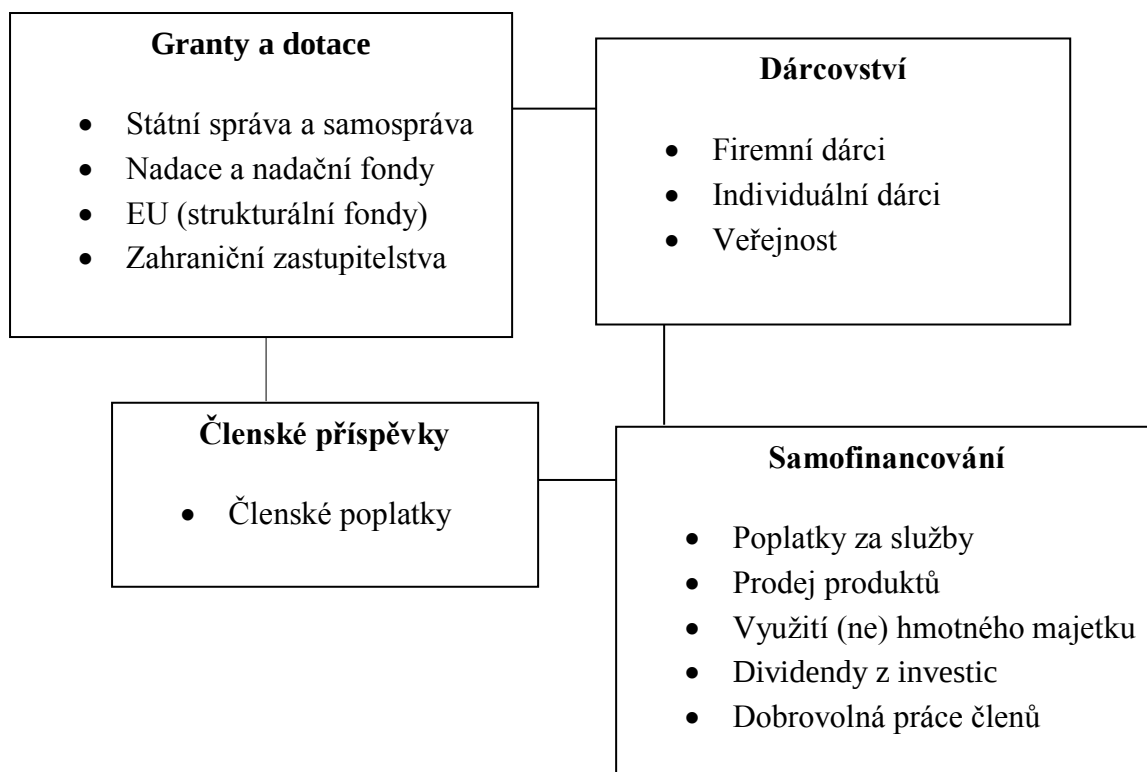
Obecně prospěšné fungují hlavně v sociální oblasti (sociální ústavy, domovy důchodců), ve zdravotnictví (léčebny pro dlouhodobě nemocné), školství (mateřské školy) a kultuře (kina, muzea, galerie). (Růžičková, 2013)

4 Financování neziskových organizací

Podklady pro zpracování této kapitoly byly čerpány z publikace *Ekonomika a financování neziskových organizací* (Boukal, Vávrová, 2009).

Aby mohlo být naplněno poslání neziskové organizace, jsou potřeba finanční zdroje. Každá nezisková organizace musí vytvářet strategii, která povede k dlouhodobému

zajištění finančních zdrojů. V rámci strategie se neziskové organizace snaží oslovovat subjekty, které se chtějí podílet na jejím poslání. Nezbytný je vícezdrojový systém financování neziskové organizace. Vícezdrojový systém financování zahrnuje obvykle kombinaci veřejného financování s financováním z neveřejných zdrojů.



Obr. 3: Vícezdrojové financování neziskového sektoru (Novotný, 2006)

Veřejné financování je zabezpečeno institucemi státní správy a samosprávy. Jedná se o financování z veřejných rozpočtů v rámci dotační politiky.

Mezi hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO patří:

- poskytování sociální služeb,
- ochrana zdraví,
- ochrana životního prostředí,
- vzdělávání, rozvoj lidských zdrojů,
- ochrana kulturního dědictví,
- rozvoj sportu, tělovýchova,
- rozvoj dobrovolnické služby,
- ochrana spotřebitele,

- bezpečnost provozu,
- drogová problematika,
- informační společnost.

Pokud poslání neziskové organizace rozvíjí některou z těchto oblastí, může nezisková organizace počítat s dosažením dotací z veřejných zdrojů.

Další možnosti veřejných zdrojů:

- zdroje související se zadáním veřejné zakázky,
- zdroje vyplývající ze smluv o poskytování služeb,
- zdroje poskytované na základě zákona,
- ostatní zdroje.

Finance z neveřejných zdrojů poskytují:

- individuální dárci,
- firemní dárci,
- tuzemské a zahraniční nadace.

Další možné formy financování jsou:

- členské příspěvky,
- příjmy dosažené z loterií a her,
- daňová a poplatková zvýhodnění,
- příjmy z vlastní činnosti.

Kombinace veřejných a neveřejných zdrojů je vždy rozhodnutím konkrétní organizace. Na žádný z uvedených zdrojů neexistuje právní nárok. Každá organizace musí provádět aktivní finanční politiku. U nestátních neziskových organizací by měli převládat finanční prostředky z neveřejných zdrojů. Tyto neziskové organizace musí vytvářet stálý okruh dárců, s nimiž dlouhodobě spolupracují.

Samofinancování v NNO

Samofinancování patří mezi jeden ze zdrojů financování nestátních neziskových organizací. Samofinancování předpokládá vlastní činnost (vlastní podnikání). Nezisková organizace se nesoustředí pouze na realizaci poslání organizace, ale prostřednictvím svých podnikatelských činností si sama zajišťuje i finanční prostředky

k realizaci tohoto poslání. Samofinancování zahrnuje především členské příspěvky. Další možností samofinancování je stanovení plateb za poskytované služby. Organizace mohou zpoplatnit některé své činnosti. Tímto způsobem může nezisková organizace získat větší množství finančních prostředků než v případě členských příspěvků. Neziskové organizace mohou také prodávat své vlastní zboží. Možností samofinancování jsou také příjmy z pronájmu, pokud nezisková organizace vlastní hmotný majetek, který momentálně nepotřebuje, může ho pronajmout. Organizace může také využít nehmotný majetek. Nezisková organizace je většinou zařazena do nějaké reklamy a výměnou za poplatek propůjčí své jméno podnikatelské organizaci. Může se stát, že bude mít organizace nadbytek finančních prostředků, jedná se většinou o mimořádnou situaci, kdy dárce prostřednictvím závěti odkáže větší množství finančních prostředků. V tomto případě může organizace zvážit finanční investování jako cestu k samofinancování.

4.1 Fundraising – získávání finančních prostředků

Fundraising neboli získávání finančních prostředků se stává v současné době běžnou součástí práce každé neziskové organizace (Rektořík, 2010).

Dle Rektoříka je možné definovat fundraising jako získávání finančních prostředků neboli hledání zdrojů, které mohou pomoci neziskovým organizacím zbavit se nedostatku finančních prostředků, dosáhnout stanovených cílů a naplnit poslání organizace. (Rektořík, 2010)

Fundraising (do češtiny lze přeložit „pěstování fondů“) představuje systematické získávání finančních i nefinančních zdrojů, které nezisková organizace potřebuje k realizaci svého poslání. (Boukal, 2013)

Fundraising v sobě zahrnuje tyto aktivity:

- **plánování** (fundraisingové plány, spolupráce s ekonomy při přípravě rozpočtů, příprava komunikace s dárci, vyhodnocování fundraisingových činností a plánu),
- **administrativu** (evidence spojená s realizací projektů, příprava podkladů pro jednání správní rady, žádosti o udělení grantů a dotací),

- **komunikaci** (reprezentace společnosti, komunikace se stávajícími i potenciálními dárci, fundraisingové materiály).

(Rektořík, 2010)

„*Fundraiser je člověk, který se profesionálně zabývá fundraisingem.*“ Fundraiser může být kmenovým zaměstnancem neziskové organizace nebo externím specialistou, který je najatý na zpracování projektových žádostí, organizaci benefičních akcí, veřejných sbírek či kompletní zajištění fundraisingu. (Boukal, 2013)

Způsoby fundraisingu

Mezi způsoby získávání peněžních darů patří:

- přímý poštovní styk – hromadný adresný či neadresný dopis,
- veřejné sbírky – výzva předem neurčenému okruhu dárců, sdělovací prostředky,
- benefiční akce – výzva předem neurčenému okruhu dárců, zajímavý program,
- osobní dopis či telefonický rozhovor,
- písemná žádost o grant,
- fundraising „od dveří ke dveřím“,
- pouliční fundraising,
- osobní návštěva předem vytipovaných dárců.

(Rektořík, 2010)

5 Sociální služby

Čerpáno ze zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Sociální služby jsou důležitou oblastí, kterou se zabývají neziskové organizace ve všech právních formách. (Novotný, 2006)

Základní druhy sociálních služeb:

- a) sociální poradenství,
- b) služby sociální péče,
- c) služby sociální prevence.

Sociální služby jsou poskytovány jako služby pobytové, ambulantní nebo terénní. Pobytové služby souvisí s ubytováním v zařízeních sociálních služeb. Ambulantní služby jsou služby, za kterými osoba dochází nebo je doprovázena nebo dopravována do zařízení sociálních služeb, součástí ambulantní služby není ubytování. Terénní služby jsou poskytovány v přirozeném sociálním prostředí.

Pro poskytování sociálních služeb jsou zřizována tato zařízení sociálních služeb:

- a) centra denních služeb,
- b) denní stacionáře,
- c) týdenní stacionáře,
- d) domovy pro osoby se zdravotním postižením,
- e) domovy pro seniory,
- f) domovy se zvláštním režimem,
- g) chráněné bydlení,
- h) azylové domy,
- i) domy na půl cesty,
- j) zařízení pro krizovou pomoc,
- k) nízkoprahová denní centra,
- l) nízkoprahové zařízení pro děti a mládež,
- m) noclehárny,
- n) terapeutické komunity,
- o) sociální poradny,
- p) sociálně terapeutické dílny,
- q) centra sociálně rehabilitačních služeb,
- r) pracoviště rané péče,
- s) intervenční centra,
- t) zařízení následné péče.

5.1 Sociální poradenství

Druhy sociálního poradenství:

- a) základní sociální poradenství,
- b) odborné sociální poradenství.

Základní sociální poradenství poskytuje lidem potřebné informace, které přispívají k řešení jejich nepříznivé sociální situace. Základní sociální poradenství je základní činností při poskytování všech druhů sociálních služeb, poskytovatelé jsou povinni tuto činnost zajistit. Odborné sociální poradenství je poskytováno se zaměřením na potřeby určitých okruhů sociálních skupin v poradnách. Patří sem i sociální práce s osobami, jejichž způsob života může vést ke konfliktu se společností.

5.2 Služby sociální péče

„Služby sociální péče napomáhají osobám zajistit jejich fyzickou a psychickou soběstačnost, s cílem umožnit jim v nejvyšší možné míře zapojení do běžného života společnosti, a v případech, kdy toto vylučuje jejich stav, zajistit jim důstojné prostředí a zacházení.“

Mezi služby sociální péče patří osobní asistence, pečovatelská služba, tísňová péče, průvodcovské a předčitatelské služby, podpora samostatného bydlení, odlehčovací služby, centra denních služeb, denní stacionáře, týdenní stacionáře, domovy pro osoby se zdravotním postižením, domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem, chráněné bydlení a sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče.

Uvádím služby sociální péče, které poskytuje obecně prospěšná společnost Denní centrum Barevný svět.

Osobní asistence – zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, § 39

Osobní asistence je terénní služba, která je poskytována osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění či zdravotního postižení. Jejich situace vyžaduje pomoc jiné osoby. Služba je poskytována bez časového omezení, v přirozeném sociálním prostředí, při činnostech, které osoba potřebuje.

Denní stacionář – zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, § 46

V denním stacionáři jsou poskytovány ambulantní služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, zdravotního postižení či osobám s chronickým duševním onemocněním, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby.

Chráněné bydlení – zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, § 51

Chráněné bydlení je pobytová služba, která je poskytována osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení či chronického onemocnění, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby. Chráněné bydlení má formu skupinového, případně individuálního bydlení.

5.3 Služba sociální prevence

Služby sociální prevence pomáhají zabránit sociálnímu vyloučení osob, které jsou ohroženy krizovou sociální situací, životními návyky a způsobem života vedoucí ke konfliktu se společností. Cílem sociální prevence je pomáhat osobám překonat jejich nepříznivou sociální situaci a chránit společnost před vznikem a šířením nežádoucí společenských jevů.

Mezi služby sociální prevence patří raná péče, telefonická krizová pomoc, tlumočnické služby, azylové domy, domy na půl cesty, kontaktní centra, krizová pomoc, intervenční centra, nízkoprahová denní centra, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, noclehárny, služby následné péče, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením, sociálně terapeutické dílny, terapeutické komunity, terénní programy a sociální rehabilitace.

Praktická část

6 Denní centrum Barevný svět, obecně prospěšná společnost

Čerpáno z internetových stránek www.barevny-svet.eu

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. je nestátní neziskovou organizací. Denní centrum Barevný svět, o. p. s. poskytuje denní péči občanům s mentálním nebo kombinovaným postižením ve věku od 16-ti do 64 let v okrese Třebíč a ve vzdálenosti do 50 km od Třebíče. Denní centrum Barevný svět dává šanci lidem s postižením na plnohodnotný život, přátelství, lásku a pocit, že každý člověk na světě má svoje místo.



Obr. 4: Denní centrum Barevný svět, o. p. s. (zdroj: www.barevny-svet.eu)

Denní centrum Barevný svět vzniklo 1. září 2005. Zřizovatelem je Sdružení pro pomoc mentálně postiženým ČR – SPMP ČR. Zřizovatel Denního centra Barevný svět – Okresní organizace SPMP ČR v Třebíči dne 27. května 2008 na členské schůzi jednohlasně schválila změnu právní formy Denního centra Barevný svět z občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost. Hlavním důvodem změny právní formy bylo rozhodnutí Republikového výboru SPMP ČR, připravovaná změna Občanského

zákoníku a širší možnosti pro získávání dalších finančních zdrojů. Obecně prospěšná společnost byla založena 24. února 2011. Dne 14. května 2011 byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. poskytuje sociální služby dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

6.1 Charakteristika Denního centra Barevný svět, o. p. s.

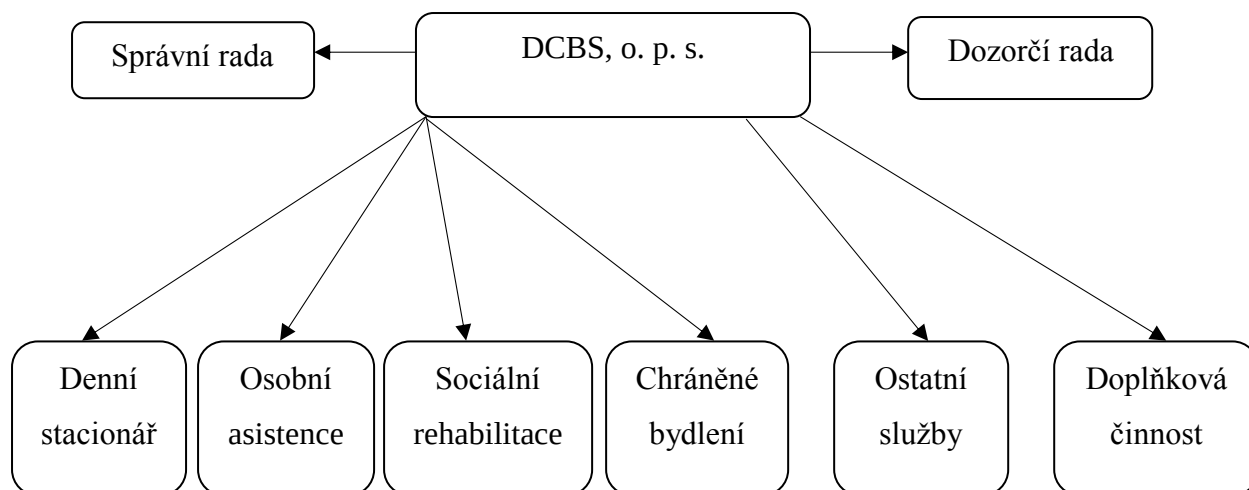
Název organizace:	Denní centrum Barevný svět, o. p. s.
Právní forma:	obecně prospěšná společnost
Adresa:	Okružní 962/13, Třebíč 674 01
Zakladatelé:	Mgr. Kateřina Svobodová, Bc. Alena Hostašová
IČ:	292 77 418
Kontaktní telefon:	568 423 948, 724 125 922
E-mail:	barevny.svet@centrum.cz
Internetové stránky:	www.barevny-svet.eu

Provozní doba denního stacionáře je v pondělí až čtvrtek od 7:00 do 16:00 hod (v pátek do 15:00 hod), mimo státní svátky. Četnost pobytu, stejně jako dobu příjezdu a odjezdu si určují klienti, podle svých vlastních potřeb a možností. Klienti mohou denní stacionář navštěvovat každý den, ale i třeba jednou týdně.

Denní režim v denním stacionáři

- ranní komunita – zahájení dne, stanovení denního programu
- svačina – klienti si připravují sami svačiny
- činnost v dílnách – školička, dřevodílna, textilní a výtvarná dílna, smaltovací a keramická dílna, cvičná kuchyň
- oběd
- polední klid
- odpolední komunita, shrnutí dne, vycházka, počítače
- rozvoz klientů domů

6.2 Organizační struktura DCBS, o. p. s.



Obr. 5: Organizační struktura DCBS, o. p. s. (zdroj: interní materiály organizace)

6.3 Zaměstnanci

V současné době pracuje v Denním centru Barevný svět, o. p. s. celkem 47 zaměstnanců, z toho 23 osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech. Do DCBS, o. p. s. pravidelně docházejí dobrovolnice a stážisté v rámci rekvalifikačních kurzů a také studenti středních a vysokých škol.

Zaměstnanci Denního centra Barevný svět, o. p. s.:

- ředitelka DCBS, o. p. s., finanční ředitelka – je statutárním orgánem, zastupuje DCBS, žádá o dotace, granty, píše projekty, komunikuje se státní správou, *personální obsazení – služba denní stacionář*
- vedoucí služby denní stacionář + sociální pracovník – zajišťuje plynulý chod denního stacionáře, vyúčtovává poskytnuté služby klientům, sleduje zákony, komunikuje s rodinou, udržuje bližší kontakt s klienty,
- účetní – finanční tok, účetnictví,
- pracovník v sociálních službách, vedoucí dřevodílny,
- pracovník v sociálních službách, vedoucí výtvarné, textilní a keramické dílny,
- pracovník v sociálních službách, vedoucí dílny domácí práce, zahrada,
- pracovník v sociálních službách, vedoucí cvičné kuchyně,
- pracovník v sociálních službách, osobní asistentka,
- technický pracovník – svoz a rozvoz klientů, drobné opravářské práce,

- uklízečka – úklid prostor společnosti,

personální obsazení – služba sociální rehabilitace

- vedoucí služby sociální rehabilitace + sociální pracovník – zajišťuje plynulý chod sociální rehabilitace, vyúčtovává poskytnuté služby klientům, sleduje zákony, komunikuje s rodinou, udržuje bližší kontakt s klienty,
- pracovník v sociálních službách – dílna Jaroměřice nad Rokytnou,
- pracovník v sociálních službách – vzdělávání,
- účetní,

personální obsazení – služba chráněné bydlení

- vedoucí služby chráněné bydlení + sociální pracovník – zajišťuje plynulý chod chráněného bydlení, vyúčtovává poskytnuté služby klientům, sleduje zákony, komunikuje s rodinou, opatrovníky, udržuje bližší kontakt s klienty,
- pracovník v sociálních službách – poskytuje přímou péči klientům v chráněném bydlení,
- pracovník v sociálních službách – poskytuje přímou péči klientům v chráněném bydlení,

personální obsazení – projekt I my rádi pracujeme

- administrativní asistentka – vyřizuje běžnou administrativu projektu,
- lektor vzdělávacích aktivit – vede vzdělávací aktivity projektu,
- lektor vzdělávacích aktivit – vede vzdělávací aktivity projektu,
- pracovní asistent – dohlíží a napomáhá klientům v práci na tréninkových místech,

personální obsazení - doplňková činnost

- pomocný pracovník v terapeutických dílnách,
- provozní tréninkové kavárny,
- koordinátorka chráněných pracovních míst,
- 23 osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech.

Zaměstnanci poskytující sociální služby musí každý rok absolvovat 24 hodin vzdělávání. Důvodem vzdělávání je profesní růst pracovníků, ale také ze zákona povinné vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Všichni zaměstnanci se řídí etickým kodexem sociálních pracovníků.

6.4 Účel poskytovaných obecně prospěšných služeb

„Účelem poskytovaných služeb je zajištění pomoci a podpory pro osoby se zdravotním postižením, zejména pak pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením a pomoc a podporu jejich rodinám.“ (www.barevny-svet.eu)

6.5 Hlavní činnost Denního centra Barevný svět, o. p. s.

V této kapitole bude podrobněji rozebrána služba denní stacionář.

6.5.1 Denní stacionář

Čerpáno z <http://www.barevny-svet.eu/uploaded/stacionar%202014.pdf>

„V denním stacionáři nabízíme lidem s mentálním a kombinovaným zdravotním postižením ve věku od 16 do 64 let laskavé a klidné prostředí, podporu v seberealizaci a nezávislosti. Pomocí nácviku sociálních dovedností a nabídky pracovních činností napomáháme těmto lidem žít plnohodnotný život, spojený se všemi riziky a podmínkami, ve svém přirozeném prostředí.“

Cíle služby denní stacionář:

- udržovat a rozvíjet individuální schopnosti, dovednosti a vědomosti klienta a vést ho k novým,
- umožnit klientům péči, která bude zaměřena na aktivizaci,
- podporovat klienta v odpovědnosti sám za sebe,
- seznamovat klienta s jeho právy a podporovat ho v jejich uplatňování,
- umožnit začlenění do společnosti, zprostředkování společenských kontaktů s vrstevníky i širokou veřejností,
- udržování zájmu klienta o dění ve společnosti, stejně jako zájem společnosti o lidi s mentálním a kombinovaným postižením,
- pomoci při zachování a rozvíjení soběstačnosti klientů v běžných denních činnostech,
- podpora fyzické kondice,
- podpora dobrého psychického stavu,
- procvičování a udržování komunikačních dovedností,

- poskytování základního sociálního poradenství klientům a jejich rodinám při řešení složitých osobních záležitostí,
- pomoci rodinným příslušníkům našich klientů v péči o jejich blízké, umožnit rodinám dobu odpočinku, možnost chodit do zaměstnání a pocít, že je o jejich blízké odborně a kvalitně postaráno.

Denní stacionář poskytuje tyto činnosti podle zákona č. 108/2006 Sb. § 46:

- a) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu – pomoc při oblékání a svlékání, pomoc při podávání jídla a pití, pomoc při orientaci v prostoru,
- b) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- c) poskytnutí stravy – klienti si připravují sami svačiny, dovoz obědů,
- d) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,

Individuální vzdělávání

Klienti si zde opakují základní znalosti – čtení, psaní a počítání. Učí se prostřednictvím různých pracovních listů a písanek. V matematice se klienti učí sčítat a odečítat, někteří dokonce i násobení a dělení. V českém jazyce se učí hůlkovou abecedu, pokročilejší doplňují velká a malá písmena v pracovních listech, či tvrdé nebo měkké i. V případě zájmu se klienti opakují základy zeměpisu, přírodovědy a zdravotní péče. Při procházkách si opakují základy bezpečnosti silničního provozu.

Dřevodílna

V dřevodílně klienti montují, brousí, opravují a čalouní, dále natírají zahradní nábytek, vyrábějí dekorativní trakaře, krmítka pro ptáčky, vařečky a zápichy na záhony.

Zahrada a domácí práce

V jarních měsících osazují zahradu letničkami. Také pravidelně sekají trávník v celém areálu organizace, přesazují květiny do větších květináčů, odstraňují suché listy nebo shrabují listí.

Klienti se zde učí prát prádlo, ovládat pračku, žehlit prádlo. Také pečují o čistotu centra.

V DCBS se také vyrábějí svíčky, zvláště pro sponzory. Svíčky se vyrábějí v barvách, které se shodují s logem organizace. Svíčky se prodávají také na trzích nebo v reklamní a textilní dílně.

Výtvarná a textilní dílna

Klienti zde malují různé obrázky, dále modelují v keramice různé výrobky. V textilní dílně malují na hedvábí, batikují trička a tašky. Také z cernitu tvoří korálky na šperky a dekorují víčka sklenic. Dále drátují, háčkují a šijí zvířátka z ponožek.

Cvičná kuchyně

Práce ve cvičné kuchyni zahrnuje přípravu ranní svačiny, většinou pomazánek. Dále se učí připravovat teplé moučníky, menu nebo přípravu studených či teplých rautů. K činnostem v kuchyni patří i umývání, utírání a úklid nádobí, které nepatří zrovna mezi ty nejoblíbenější.

Klienti také chodí na nákupy, při kterých se učí správně nakupovat – čerstvost potravin, výhodné ceny a následné ukládání nákupu v kuchyni a hlídání záručních lhůt.

- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím – podpora společenských kontaktů s vrstevníky a veřejností,

Kultura a sport

Kultura a sport patří mezi nejoblíbenější aktivity. Při těchto aktivitách jsou klienti nejvíce v kontaktu s veřejností. K tradičním sportovním setkáním patří Květinový den, fotbalové turnaje nebo turnaje v bowlingu.

- f) sociálně terapeutické činnosti,

Canisterapie

DCBS využívá možnosti terapie prostřednictvím psa – canisterapie. Canisterapie pozitivně ovlivňuje tělesný, psychický rozvoj těla, řečové aktivity a začleňování lidí s postižením do společnosti.

Muzikoterapie a pěvecký sbor

Klienti pravidelně každý týden společně zpívají. Doprovázejí se různými hudebními nástroji. Prostřednictvím muzikoterapie se klienti začleňují do kolektivu, rozvíjí se jejich komunikace a lépe vyjadřují svoje pocity.

- g) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí – doprovod k lékaři, na logopedii, pomoc při jednání s úřady.

Obecně prospěšná společnost také zajišťuje fakultativní službu – svoz a rozvoz klientů.

6.5.2 Osobní asistence

Osobní asistence je poskytována prostřednictvím osobní asistentky v rámci služby denního stacionáře.

6.5.3 Sociální rehabilitace

Čerpáno z <http://www.barevny-svet.eu/uploaded/soc%20rehab%202014.pdf>

„Posláním služby je poskytnout osobám se zdravotním postižením, zejména pak osobám s mentálním a kombinovaným postižením a psychickým onemocněním podporu a pomoc směřující k samostatnosti, nezávislosti a soběstačnosti. Poskytnout podporu k získání a udržení si vhodného pracovního místa odpovídajícího jejich představám a schopnostem.“

Cíle služby sociální rehabilitace:

- pomoc při orientaci na trhu práce,
- získání dovedností potřebných k nalezení zaměstnání, a udržení si vhodného pracovního místa,
- uspokojování potřeb a zájmů klienta s co nejmenší mírou podpory.

Sociální rehabilitace poskytuje tyto činnosti podle zákona č. 108/2006 Sb. § 70:

- a) nácvik dovedností pro zvládání péče o vlastní osobu, soběstačnosti a dalších činností vedoucích k sociálnímu začlenění,
- b) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- c) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,

- d) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

6.5.4 Chráněné bydlení

„Posláním chráněného bydlení je umožnit lidem s mentálním či kombinovaným postižením získat vlastní zkušenost se samostatným bydlením, zvláště těm, kteří nikdy samostatně nebydleli nebo potřebují v tomto směru určitou míru podpory a vytváření takových podmínek, které jim umožnit žít v co nejvyšší možné míře běžným způsobem života jejich vrstevníků.“

Chráněné bydlení poskytuje činnosti podle zákona č. 108/2006 Sb. § 51.

Obecně prospěšná společnost DCBS byla vybrána v září 2012 jako poskytovatel sociálních služby chráněné bydlení v Hrotovicích. O registraci služby bylo požádáno v roce 2013. Služba zahájila provoz od počátku roku 2014.

6.5.5 Ostatní služby

- a) výchovné, vzdělávací a aktivizační služby pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením, pro jejich rodiny i veřejnost, také pro osoby se zdravotním postižením
- b) kulturní, sportovní a společenské akce pro osoby s mentálním či tělesným handicapem nebo s kombinovanými vadami, pro jejich sourozence, rodiče nebo asistenty
- c) pomoc při zprostředkování zaměstnání osobám se zdravotním postižením, především pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením
- d) přímé zastupování osob s mentálním a kombinovaným postižením podle jejich individuálních potřeb
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- f) vytváření pracovních příležitostí pro zdravotně postižené občany, především pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením
- g) osvětová, vzdělávací a publikační činnost v sociální a zdravotnické oblasti

Služby nelze poskytnout lidem, kteří nejsou schopni sami zvládat svoje jednání a chování a mohli by tak ohrožovat chod zařízení, které poskytuje sociální služby. O poskytnutí služby musí uchazeč požádat písemně, osobně nebo prostřednictvím opatrovníka. S uchazečem se uzavírá písemná smlouva o poskytnutí sociálních služeb.

6.6 Doplnková činnost Denního centra Barevný svět, o. p. s.

Organizace vykonává od roku 2011 kromě obecně prospěšných služeb také jiné činnosti – doplňkové činnosti. Doplňkovou činností by mělo být dosaženo účinnějšího využití prostředků organizace, nesmí však být ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Společnost vykonává podle živnostenského zákona výrobu, obchod a služby neuvedené v přílohách 1. až 3., a hostinskou činnost.

6.7 Projekty DCBS, o. p. s.

Projekt: Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět

Projekt Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět byl podpořen z Evropského sociálního fondu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Hlavním cílem bylo vyvinout a vyzkoušet dva nové koncepty „Tréninkovou kavárnu“ a „Tréninkovou zahradu“, které by měly poskytnout pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením.

Projektu se zúčastnilo 20 klientů. Klienti nejdříve absolvovali motivační kurz. Dále následovala praktická příprava v zahradě a v kavárně. Během praktické přípravy v zahradě se účastníci naučili ošetřovat trávníky, sekat trávníky, pečovat o okrasně osázené plochy, kypřit, zalévat, pečovat o okrasné dřeviny a ostatní stromy. Během praktické přípravy v kavárně se účastníci naučili připravovat teplé a studené nápoje, míchané nápoje, připravovat jednoduché pokrmy a obsluhovat hosty.

Po ukončení praktické přípravy nastoupili účastníci na tréninková pracovní místa do kavárny a do zahrady na zámku v Jaroměřicích nad Rokytnou. Většina účastníků si poprvé v životě vyzkoušela, co je to chodit do zaměstnání.

Projekt byl zahájen 1. října 2010, ukončen byl 30. října 2012. Celkové náklady na projekt Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět činily 3 321 522,67 Kč.

Projekt: Rozvoj kvality poskytovaných služeb DCBS

Projekt Rozvoj kvality poskytovaných služeb Denního centra Barevný svět byl podpořen z Evropského sociálního fondu z operačního programu Lidské zdroje

a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem bylo zavést procesy, které budou podporovat trvalý rozvoj kvality poskytovaných služeb Denního centra Barevný svět.

Procesy kvality byly zavedeny v těchto procesech:

- vzdělávání zaměstnanců,
- hodnocení kvality poskytovaných služeb,
- rozvoj procesů kvality stávajících a nově poskytovaných sociálních služeb.

Projekt byl zahájen 1. července 2011, ukončen byl v červnu 2012. Celkové náklady na projekt Rozvoj kvality poskytovaných služeb Denního centra Barevný svět činily 1 049 783,46 Kč.

6.8 Přehled počtu klientů v Denním centru Barevný svět, o. p. s.

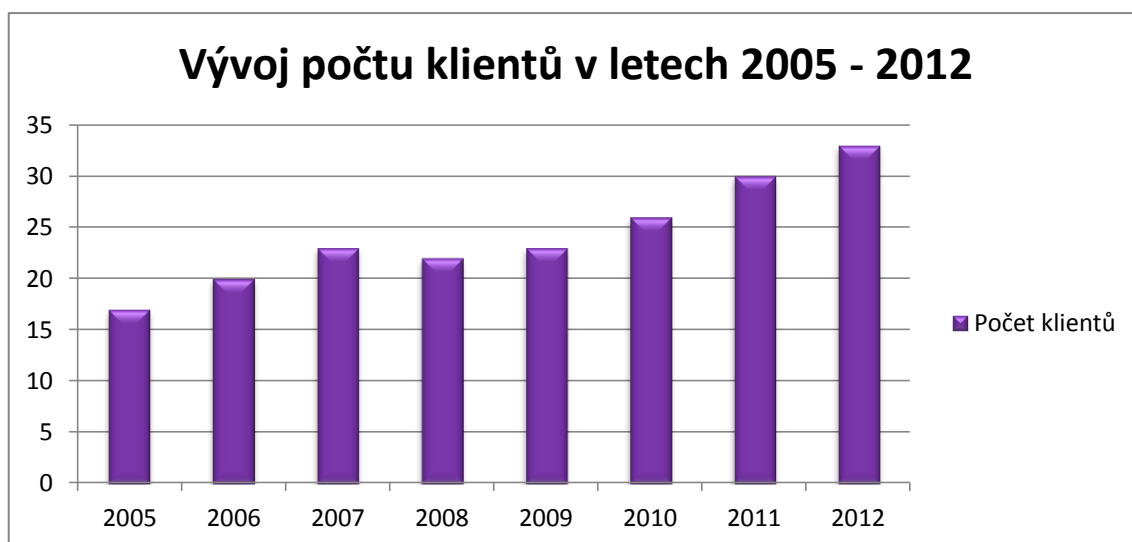
Cílovou skupinou klientů jsou občané s mentální nebo kombinovaných zdravotním postižením ve věku od 16-ti do 64 let v okrese Třebíč a ve vzdálenosti do 50 km od Třebíče.

V tabulce č. 2 uvádím přehled počtu klientů, kteří navštěvovali Denní centrum Barevný svět Třebíč v letech 2005 – 2012.

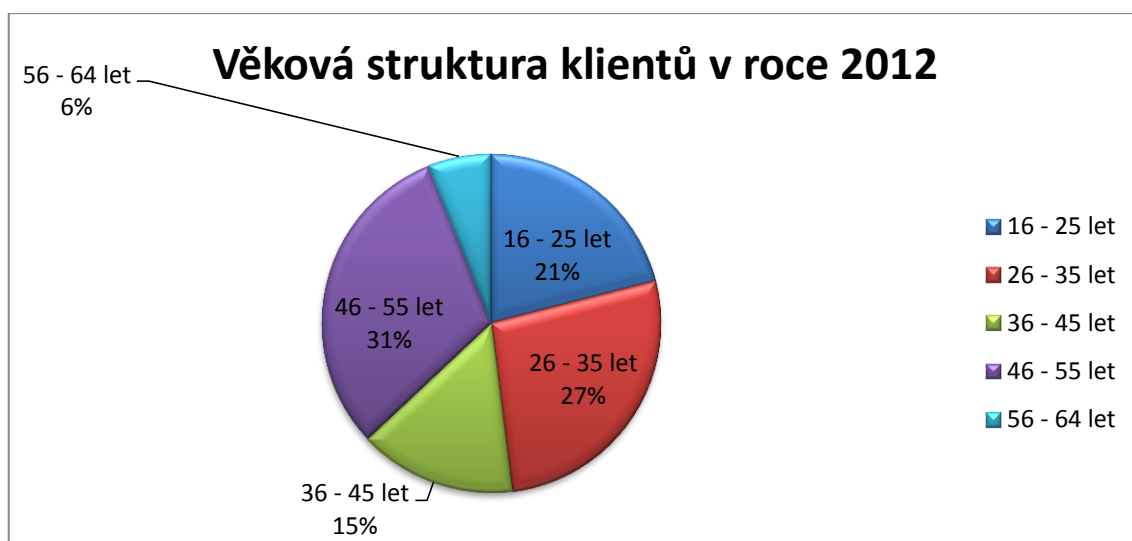
Tab. 2: Vývoj počtu klientů v letech 2005 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Počet klientů	17	20	23	22	23	26	30	33

Z tabulky je zřejmé, že došlo k nárůstu počtu klientů v jednotlivých letech. V roce 2012 je návštěvnost v DCBS, o. p. s. za celou dobu působnosti nejvyšší, a to je 33. Každý den navštěvuje DCBS, o. p. s. průměrně 20 klientů. Nejvyšší možná denní kapacita je 25 klientů.



Graf 1: Vývoj počtu klientů v letech 2005 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)



Graf 2: Věková struktura klientů v roce 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

6.9 SWOT analýza

Interní analýza	
Silné stránky	Slabé stránky
- vzdělaný a kvalifikovaný personál - vzdělávání a zaměstnávání osob se zdravotním postižením - kvalita služeb - poskytovatel pružně reaguje na poptávku služeb - podpora ze strany Kraje Vysočina - spolupráce poskytovatelů sociálních služeb v rámci kraje	- nestabilní, nesystémové, jednoleté financování sociálních služeb - nedostatek kvalitních dobrovolníků - nedostatek finančních prostředků, fixace na dotace - kumulované funkce pracovníků – sociální pracovník je zároveň pečovatel
Externí analýza	
Příležitosti	Hrozby
- vznik a rozvoj komunitních služeb (sociálně terapeutické dílny) - potenciální klienti - projekty zaměřené na vzdělávání a zaměstnatelnost osob vytčené cílové skupiny - změna legislativy (zrušení institutu opatrovnictví)	- existence a převaha zařízení s celorepublikovou působností - omezený finanční tok směrem k poskytovatelům soc. služeb - nový občanský zákoník a nevyjasněná problematika - předsudky společnosti vůči cílové skupině - nedostatek finančních prostředků - nízké finanční ohodnocení pracovníků a jejich odliv ze sociálních služeb - využívání příspěvku na péči – není využíván směrem k poskytovatelům soc. služeb

Tab. 3: SWOT analýza (zdroj: interní materiály organizace)

Silné stránky

Obecně prospěšná společnost DCBS zaměstnává vzdělané a kvalifikované pracovníky. Každý zaměstnanec má potřebné vzdělání k výkonu své profese. Zaměstnanci musí každý rok absolvovat 24 hodin vzdělávání. Důvodem vzdělávání je profesní růst pracovníků, ale také ze zákona povinné vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Všichni zaměstnanci se řídí etickým kodexem sociálních pracovníků. DCBS, o. p. s. zaměstnává také 23 osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech.

V rámci projektu Rozvoj kvality poskytovaných služeb DCBS byly zavedeny procesy, které podporují trvalý rozvoj kvality poskytovaných služeb. Procesy kvality byly zavedeny v oblastech vzdělávání zaměstnanců, hodnocení kvality poskytovaných služeb a rozvoj procesů kvality stávajících a nově poskytovaných sociálních služeb.

Obecně prospěšná společnost DCBS se snaží prostřednictvím komunitního plánování zjišťovat, co je zapotřebí za sociální služby v regionu a podle toho se snaží sociální služby poskytovat, popř. zřizovat nové služby.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. je podporováno Krajem Vysočina. Kraj Vysočina pravidelně posílá obecně prospěšné společnosti na začátku roku finanční zálohu, dříve než dostane obecně prospěšná společnost dotace od MPSV. Tyto finanční prostředky přicházejí obvykle až v dubnu. Stejným způsobem podporuje obecně prospěšnou společnost i Město Třebíč, které má zpracované zásady financování poskytovatelů služeb.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. spolupracuje s příspěvkovou organizací Kraje Vysočina – Domov bez zámku, jejichž klienti navštěvují některé ze služeb DCBS (Domov bez zámku nemá kvalifikovaný personál k poskytování určitých služeb). Dále spolupracuje DCBS, o. p. s. s Diakonií ČCE Myslibořice ze stejného důvodu.

Slabé stránky

Mezi slabé stránky DCBS, o. p. s. patří nestabilní, nesystémové, jednoleté financování sociálních služeb. Obecně prospěšná společnost DCBS neví dopředu, kolik dostane na další rok finančních prostředků, proto je velmi obtížné pro organizaci naplánovat aktivity na další rok. Například dotace od MPSV docházejí až v dubnu. Bylo by proto

vhodné zavést víceleté financování (například jednotné plány na 3 roky), které by obecně prospěšné společnosti výrazně zlehčilo plánování aktivit na další rok.

Lidé mají často předsudky vůči lidem se zdravotním postižením. Někteří lidé neberou občany se zdravotním postižením jako rovnocenné partnery. Často je ani nechtějí podporovat, ať finančně či jinak. Obecně prospěšná společnost se potýká s nedostatkem kvalitních dobrovolníků pro svoji činnost.

DCBS, o. p. s. je závislá na dotacích. Ačkoliv provozuje i doplňkovou činnost, finanční prostředky nestačí. Organizace má nedostatek finančních prostředků k financování své činnosti. S tímto problémem se potýká většina neziskových organizací. Proto často dochází ke kumulování pracovních funkcí, což platí i u obecně prospěšné společnosti - sociální pracovník je zároveň vedoucím služby, ředitelka vykonává i funkci projektového manažera.

Příležitosti

Příležitostí je pro obecně prospěšnou společnost vznik a rozvoj nových komunitních služeb. Například od počátku roku 2014 zahájilo svůj provoz chráněné bydlení v Hrotovicích. S rozšířením komunitních služeb by mohlo dojít v obecně prospěšné společnosti ke zvýšení potenciálních klientů.

Pro Denní centrum Barevný svět, o. p. s. jsou příležitostí projekty zaměřené na vzdělání a zaměstnatelnost osob se zdravotním postižením. Projekt Rozvoj pracovních terapií, které realizovalo DCBS, o. p. s., poskytl možnost lidem se zdravotním postižením začlenit se do společnosti, a vyzkoušet si pracovat.

Další příležitostí by byla změna legislativy, zrušení institutu opatrovnictví, což by obecně prospěšné společnosti ulehčilo situaci. Tím by se zjednodušilo projednávání záležitostí, v současné době se musí ke všemu vyjadřovat opatrovník.

Hrozby

Hrozbou jsou pro obecně prospěšnou společnost zařízení s velkou kapacitou, které pojmuje velké množství klientů. V Třebíči také ještě působí další dvě organizace (Denní rehabilitační stacionář, Stacionář Úsměv), které poskytují službu denní stacionář.

Neustále se snižuje přiděl finančních prostředků směrem k poskytovatelům sociálních služeb. Organizace se potýkají s nedostatkem finančních prostředků. Proto dochází k odlivu pracovníků ze sociálních služeb.

Podle nového občanského zákoníku se již nepočítá s obecně prospěšnými společnostmi. Občanská sdružení nahradily nově ústavy či spolky. Ale pořád zůstává otázka, co bude dále s obecně prospěšnými společnostmi.

Velkou hrozbou je také postoj občanů k cílové skupině. Lidé mají často předsudky vůči lidem se zdravotním postižením, často je nechtějí podporovat, ať finančně či jinak.

Příspěvek na péči není často využíván směrem k poskytovatelům sociálních služeb. Nefunguje zde kontrola využití příspěvku. Z příspěvku na péči často žije rodina osob se zdravotním postižením. Tyto příspěvky nejsou využívány směrem k poskytovateli sociálních služeb, a tímto neziskové organizace přicházejí o finanční prostředky.

Zhodnocení SWOT analýzy

Dle vlastního výzkumu prostřednictvím SWOT analýzy by měla obecně prospěšná společnost využít strategii MAX – MIN – maximalizace silných stránek – minimalizace hrozeb.

V rámci projektu byly zavedeny procesy poskytující trvalý rozvoj kvality poskytovaných služeb v oblastech vzdělávání zaměstnanců a rozvoj procesů kvality stávajících a nově poskytovaných sociálních služeb. Denní centrum Barevný svět, o. p. s. má v Třebíči svoje místo, stálé klienty a dlouhodobé sponzory.

Největší hrozbou je určitě nedostatek finančních prostředků.

7 Hospodaření a financování DCBS, o. p. s.

Obecně prospěšná společnost hospodaří dle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. Kromě hlavní činnosti provozuje i doplňkovou činnost.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. musí sestavovat každoročně rozpočet, který schvaluje správní rada, a podle toho se obecně prospěšná společnost řídí.

Obecně prospěšná společnost vede účetnictví dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví. DCBS, o. p. s. účtuje v podvojném účetnictví. Účetním obdobím je kalendářní rok.

Organizace musí ve svém účetnictví oddělit náklady a výnosy spojené s doplňkovou činností, a náklady a výnosy spojené s obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost nevytváří žádné fondy.

Každoročně musí obecně prospěšná společnost provést audit hospodaření a zveřejnit výroční zprávu. Organizace musí zveřejnit výroční zprávu v termínu, který stanoví správní rada, nejdéle však do 6 měsíců od ukončení účetního období. Řádnou a mimořádnou účetní závěrku musí mít ověřenou auditorem.

Provoz Denního centra Barevný svět je financován z dotací státu – MPSV, z příspěvků města Třebíče, Kraje Vysočina, z příjmů od klientů a z darů podnikatelských subjektů a ostatních osob.

Zdrojem výnosů Denního centra Barevný svět, o. p. s. jsou provozní dotace, přijaté příspěvky, granty a projekty, dary či tržby.

Mezi náklady zařazujeme spotřebu materiálu, spotřebu energie, ostatní služby, ostatní náklady nebo také osobní náklady.

K rozboru hospodaření jsem si vybrala nejdůležitější výnosové a nákladové položky. Mezi něž patří:

- provozní dotace,
- přijaté příspěvky (dary),
- tržby za vlastní výrobky,
- tržby z prodeje služeb,
- tržby za prodané zboží,

- spotřeba materiálu,
- spotřeba energie,
- ostatní služby,
- mzdové náklady.

K rozboru hospodaření jsem použila informace z účetních výkazů z let 2008 až 2012.

7.1 Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření Denního centra Barevný svět, o. p. s. je souhrn hospodaření z hlavní činnosti a doplňkové činnosti. Výsledek hospodaření se zjistí jako rozdíl mezi výnosy a náklady společnosti. Rozdílem mezi výnosy a náklady vyjde zisk nebo ztráta.

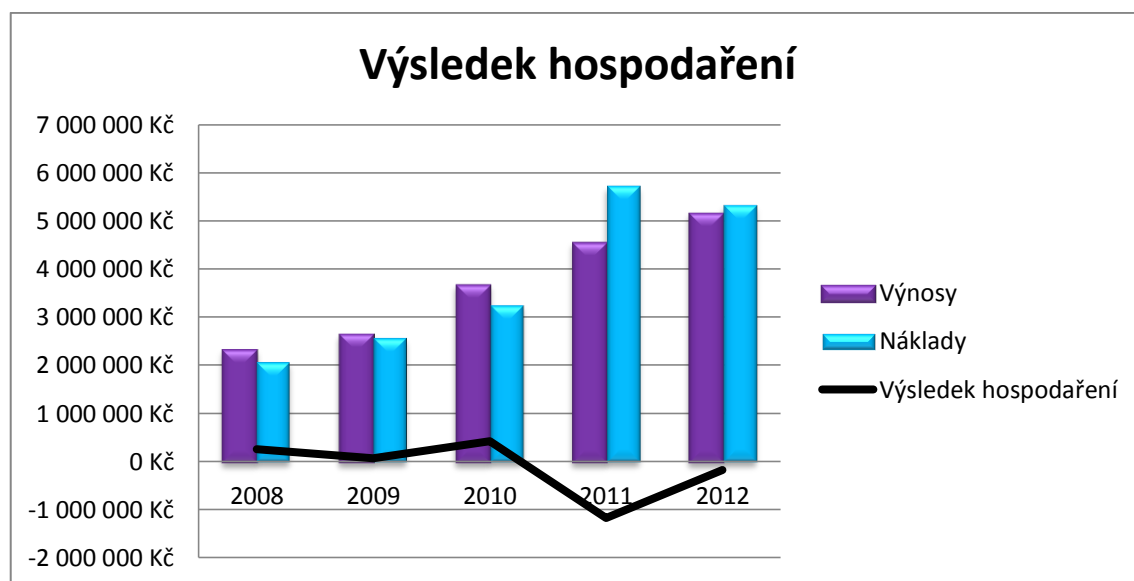
Tab. 4: Výsledek hospodaření 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Výnosy	2 324 881,-	2 639 060,-	3 669 935,-	4 546 000,-	5 151 754,-
Náklady	2 074 083,-	2 578 003,-	3 254 616,-	5 723 000,-	5 330 027,-
Výsledek hospodaření	250 798,-	61 057,-	415 319,-	-1 177 000,-	- 178 273,-

Hospodářský výsledek vyšel v letech 2008 až 2010 kladný, hospodaření tedy bylo ziskové. Dosažený zisk byl použit na financování hlavní činnosti DCBS, o. p. s. v dalších letech. Hospodářský výsledek vyšel v letech 2011 a 2012 záporný, hospodaření tedy bylo ztrátové. Důvodem záporného hospodářského výsledku bylo financování projektu - Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a projekt Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět. Finanční prostředky za projekt byly DCBS, o. p. s. vyplaceny vždy zpětně za předcházející rok. V případě, kdyby došlo k vyúčtování projektů do konce roku, nedošlo by ke ztrátě.

V letech 2008 až 2010 vykazovala obecně prospěšná společnost zisk, v letech 2011 a 2012 vykazovalo ztrátu. Hospodářský výsledek v roce 2008 skončil jako ziskový. Následující hospodářský výsledek skončil jako ziskový, avšak klesl o 189 741 Kč. O rok později byl výsledek hospodaření opět ziskový, stoupl oproti předcházejícímu roku o 354 262 Kč. V roce 2011 měla obecně prospěšná společnost největší ztrátu 1 177 000 Kč. Důvodem záporného hospodářského výsledku bylo financování projektu

- Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a projekt Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět. To znamenalo pokles oproti předcházejícímu roku o 1 592 319 Kč. V roce 2012 byla vykázána ztráta 178 273 Kč. Důvodem této ztráty byly také projekty.



Graf 3: Výsledek hospodaření 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Z grafu je vidět, že náklady i výnosy postupně rostou. V roce 2008 byly celkové výnosy 2 324 881 Kč a celkové náklady činily 2 074 083 Kč. Když srovnáme rok 2008 s rokem 2012, zjistíme, že se výnosy zvýšily o 2 826 873 Kč na 5 151 754 Kč a náklady se zvýšily o 3 255 944 Kč na 5 330 027 Kč.

Tabulka č. 5 uvádí výsledek hospodaření z hlavní činnosti.

Tab. 5: Výsledek hospodaření z hlavní činnosti 2008 - 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Výnosy	2 253 881,-	2 561 495,-	3 595 904,-	4 141 000,-	4 201 526,-
Náklady	2 074 083,-	2 578 003,-	3 254 616,-	5 420 000,-	4 564 376,-
Výsledek hospodaření	179 798,-	- 16 508,-	341 288,-	-1 279 000,-	- 362 850,-



Graf 4: Výsledek hospodaření z hlavní činnosti 2008 – 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

Tabulka č. 6 uvádí výsledek hospodaření z doplňkové činnosti. Doplňkovou činnost tvoří výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1. až 3. živnostenského zákona (výroba a prodej reklamních a upomínkových předmětů) a hostinská činnost (provoz „Tréninkové kavárny Splněný sen“ v Jaroměřicích nad Rokytnou).

Tab. 6: Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti 2008 – 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Výnosy	71 000,-	77 565,-	74 031,-	405 000,-	950 228,-
Náklady	0	0	0	303 000,-	765 651,-
Výsledek hospodaření	71 000,-	77 565,-	74 031,-	102 000,-	184 577,-

Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti byl po celou dobu kladný, hospodaření tedy bylo ziskové. Dosažený zisk byl použit na financování hlavní činnosti DCBS. Nejvyšší nárůst je v letech 2011 a 2012, kdy byl zahájen provoz „Tréninkové kavárny Splněný sen“ a „Tréninkové zahrady“ v Jaroměřicích nad Rokytnou.



Graf 5: Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti 2008 – 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

Celkově můžeme říci, že obecně prospěšná společnost hospodář s finančními prostředky v rámci možností dobře. Hospodářský výsledek vyšel v letech 2008 až 2010 kladný, v letech 2011 a 2012 záporný. Důvodem záporného hospodářského výsledku bylo financování projektu - Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a projekt Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět. Finanční prostředky za projekt byly DCBS, o. p. s. vyplaceny vždy zpětně za předcházející rok. V případě, kdyby došlo k vyúčtování projektů do konce roku, nedošlo by ke ztrátě. Do budoucnosti by bylo vhodnější dělat projekty na období jednoho kalendářního roku, tím by nedocházelo ke ztrátě. A dosažený zisk by mohl být využit k tvorbě fondů. Dalo by se také uvažovat o snížení některých nákladů, především nákladů, které souvisejí s provozem společnosti, např. nákupem levnějšího materiálu nebo potravin.

7.2 Výnosy

Celkové výnosy



Graf 6: Rozdělení výnosů dle zdrojů v letech 2008 – 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

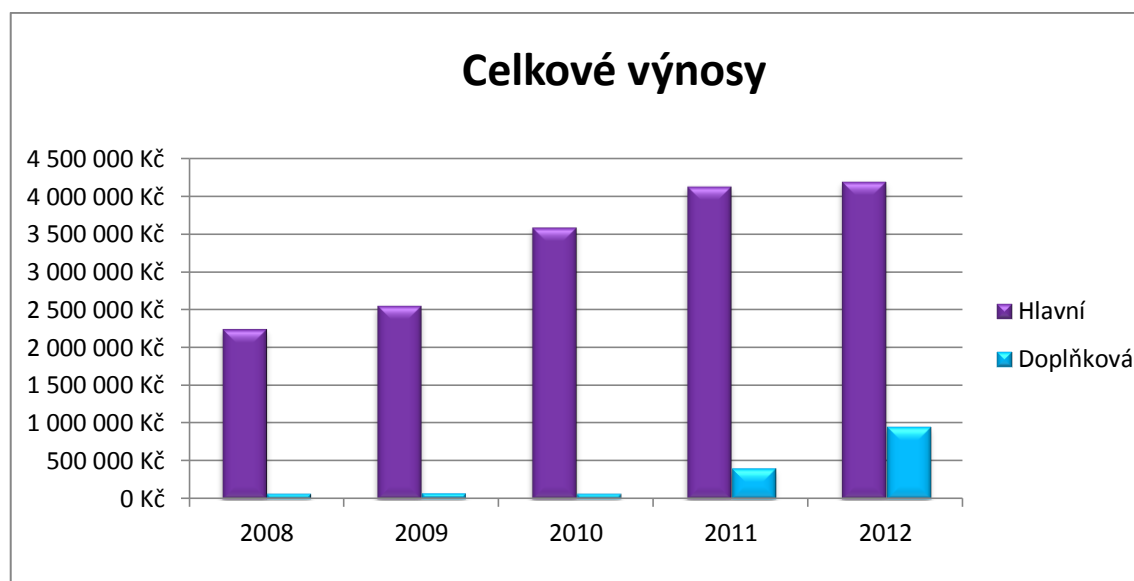
Mezi celkové výnosy patří všechny příjmy DCBS. Zahrnujeme sem příjmy z hlavní činnosti i doplňkové činnosti. Jedná se především o provozní dotace, příspěvky od klientů, finanční dary nebo tržby.

Tab. 7: Celkové výnosy 2008 - 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	2 253 881,-	2 561 495,-	3 595 904,-	4 141 000,-	4 201 526,-
Doplňková	71 000, -	77 565,-	74 031,-	405 000,-	950 228,-
Celkem	2 324 881,-	2 639 060,-	3 669 935,-	4 546 000,-	5 151 754,-

Z tabulky č. 7 je zřejmé, že se celkové výnosy každý rok zvyšují. Hlavním důvodem zvýšení výnosů v letech 2010 až 2012 je projekt – Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a projekt Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět, které byly podpořeny z Evropského sociálního fondu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu České republiky.

Výnosy z doplňkové činnosti rostou. Největší nárůst je v letech 2011 a 2012. V této době přechází občanské sdružení na obecně prospěšnou činnost a organizace provozuje vedlejší činnost na základě živnostenského oprávnění v „Tréninkové kavárně Splněný sen“ a „Tréninkové zahradě“ v Jaroměřicích nad Rokytnou.



Graf 7: Celkové výnosy 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Provozní dotace

Provozní dotace získává Denní centrum Barevný svět, o. p. s. od MPSV, Města Třebíč, Kraje Vysočina a Úřadu práce Třebíč. O dotace od MPSV, Města Třebíče, úřadu práce musí každý rok písemně žádat ředitelka, o. p. s.

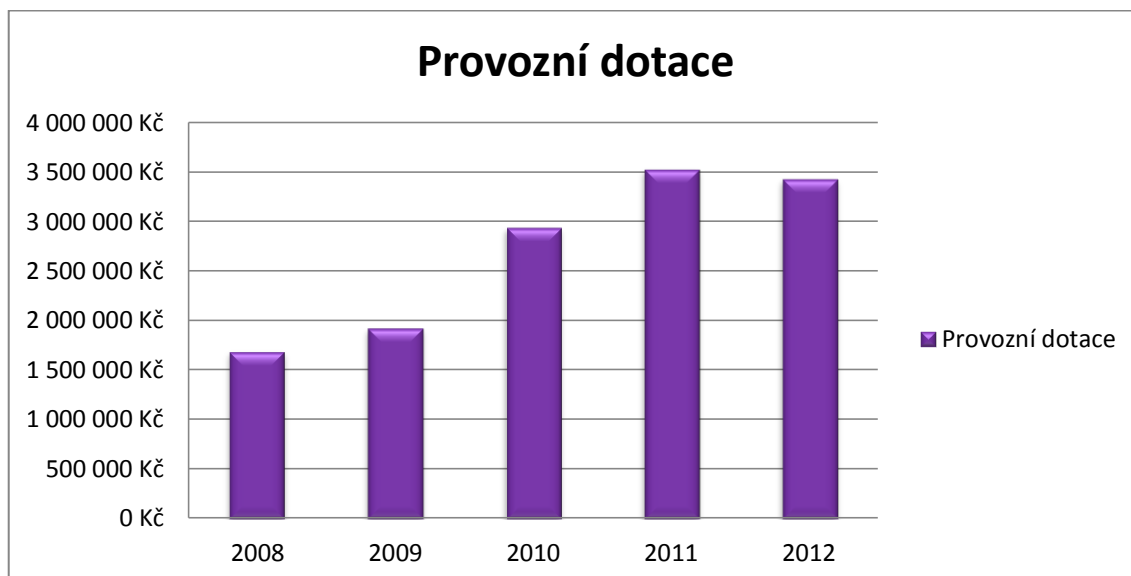
Provozní dotace slouží společně s příjmy DCBS k financování výdajů, mezi něž patří například nákup materiálu, potravin, platby za energie, služby, ostatní náklady nebo osobní náklady.

Tab. 8: Provozní dotace 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Provozní dotace	1 687 000,-	1 922 600,-	2 939 307,-	3 529 000,-	3 432 199,-

Z uvedené tabulky č. 8 je vidět, že provozní dotace každý rok rostou. Nejvyšší nárůst je v letech 2010 až 2012. Důvodem jsou projekty – Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět, které byly

podpořeny z Evropského sociálního fondu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu České republiky.



Graf 8: Provozní dotace 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Příspěvky klientů

Příspěvek na péči dostávají osoby, které jsou závislé na pomoci jiné osoby. Příspěvek na péči je hrazen ze státního rozpočtu. Příspěvky jsou určené na úhradu za pomoc, která je osobě se zdravotním postižením poskytnuta prostřednictvím rodinného příslušníka, jiné osoby nebo prostřednictvím registrovaného poskytovatele sociálních služeb. (zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách)

Výše příspěvku na péči:

I. stupeň – lehká závislost - 800 Kč

Denní centrum Barevný svět navštěvuje 7 klientů s lehkou závislostí.

II. stupeň – středně těžká závislost – 4 000 Kč

Denní centrum Barevný svět navštěvuje 8 klientů se středně těžkou závislostí.

III. stupeň – těžká závislost – 8 000 Kč

Denní centrum Barevný svět navštěvuje 13 klientů s těžkou závislostí.

IV. stupeň – úplná závislost – 12 000 Kč

Denní centrum Barevný svět navštěvují 2 klienti s úplnou závislostí

Kromě těchto klientů, navštěvují Denní centrum Barevný, o. p. s. svět další 3 klienti, kteří nedostávají žádný příspěvek na péči.

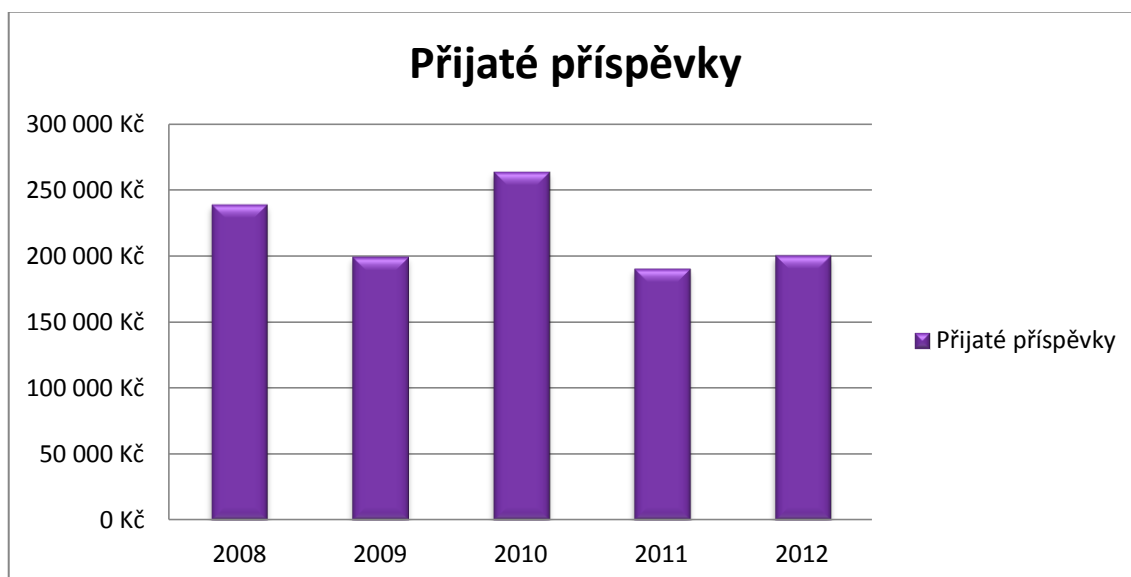
Přijaté příspěvky a dary

Obecně prospěšná společnost DCBS nemůže nijak ovlivnit výši finančních příspěvků či jiné materiální pomoci. Organizace je dlouhodobě podporována soukromými firmami a osobami, využívá různých grantových programů.

Tab. 9: Přijaté příspěvky 2008 - 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Přijaté příspěvky	238 538,-	199 012,-	263 422,-	190 000,-	200 045,-

Organizace má sponzory, kteří pravidelně každý rok přispívají určitou finanční částku. Všem sponzorům DCBS patří velké poděkování.



Graf 9: Přijaté příspěvky 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Tržby za vlastní výrobky

Tržby za vlastní výrobky získává obecně prospěšná společnost z doplňkové činnosti, především z prodeje reklamních a upomínkových předmětů v textilní a reklamní dílně v Jaroměřicích nad Rokytnou a z prodeje bylin.

Tab. 10: Tržby za vlastní výrobky 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Tržby za vlastní výrobky	3 000,-	1 565,-	7 880,-	30 000,-	103 490,-

Z tabulky č. 10 je vidět nárůst finančních prostředků. Nejvyšší nárůst je v letech 2011 a 2012, což souvisí s provozem „Tréninkové zahrady“ a textilní a reklamní dílny. V textilní a reklamní dílně se prodávají vlastnoruční výrobky klientů Denního centra Barevný svět, například svíčky, keramické výrobky nebo výrobky ze dřeva. Organizace se každoročně účastní několika prodejních trhů. Tržby za vlastní výrobky byly použity k financování hlavní činnosti DCBS.



Graf 10: Tržby za vlastní výrobky 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Tržby z prodeje služeb

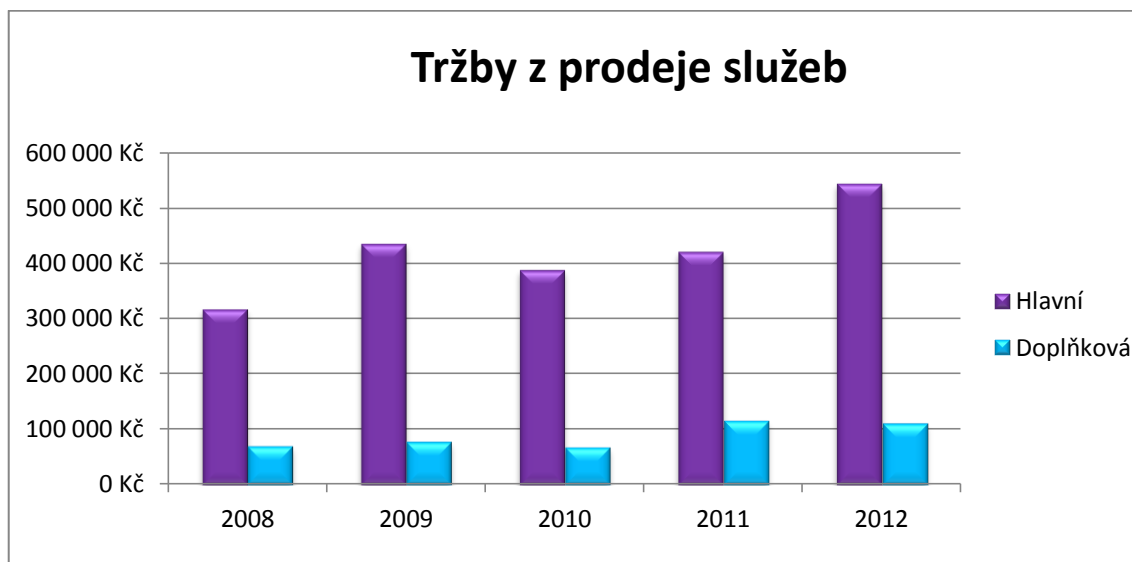
Tržby z prodeje služeb zahrnují hlavně příspěvky klientů (platby od klientů). Klienti dostávají od státu příspěvky na péči, které využívají směrem k poskytovatelům sociálních služeb.

Tab. 11: Tržby z prodeje služeb 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	317 455,-	435 288,-	387 558,-	421 000,-	543 577,-
Doplňková	68 000,-	76 000,-	66 151,-	113 000,-	107 750,-
Celkem	385 455,-	511 288,-	453 709,-	534 000,-	651 327,-

Tržby z prodeje služeb rostou. Důvodem rostoucích tržeb je zvyšující se počet klientů, rozšíření nových poskytovaných služeb a zvýšení ceny nafty (klienti si přispívají na fakultativní službu – svoz klientů do stacionáře). Na fakultativní služby nedostává organizace dotace od státu.

Doplňková činnost dosahuje nejvyšších výnosů v letech 2011 a 2012. Důvodem je projekt – Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět (byl zahájen provoz „Tréninkové kavárny Splněný sen“ a „Tréninkové zahrady“ v Jaroměřicích nad Rokytnou).



Graf 11: Tržby z prodeje služeb 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Tržby za prodané zboží

Tržby za prodané zboží získává obecně prospěšná společnost z doplňkové činnosti.

Tab. 12: Tržby za prodané zboží (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Tržby za prodané zboží	0	0	0	262 000,-	738 988,-

Tržby za prodané zboží byly v letech 2008 až 2010 nulové. Organizace nevykonávala v letech 2008 až 2010 doplňkovou činnost. V roce 2011 organizace začala vykonávat doplňkovou činnost (provoz „Tréninkové kavárny“). Tržby za prodané zboží byly použity na financování hlavní činnosti DCBS.



Graf 12: Tržby za prodané zboží 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

7.3 Náklady

Celkové náklady



Graf 13: Rozdělení nákladů dle zdrojů v letech 2008 – 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

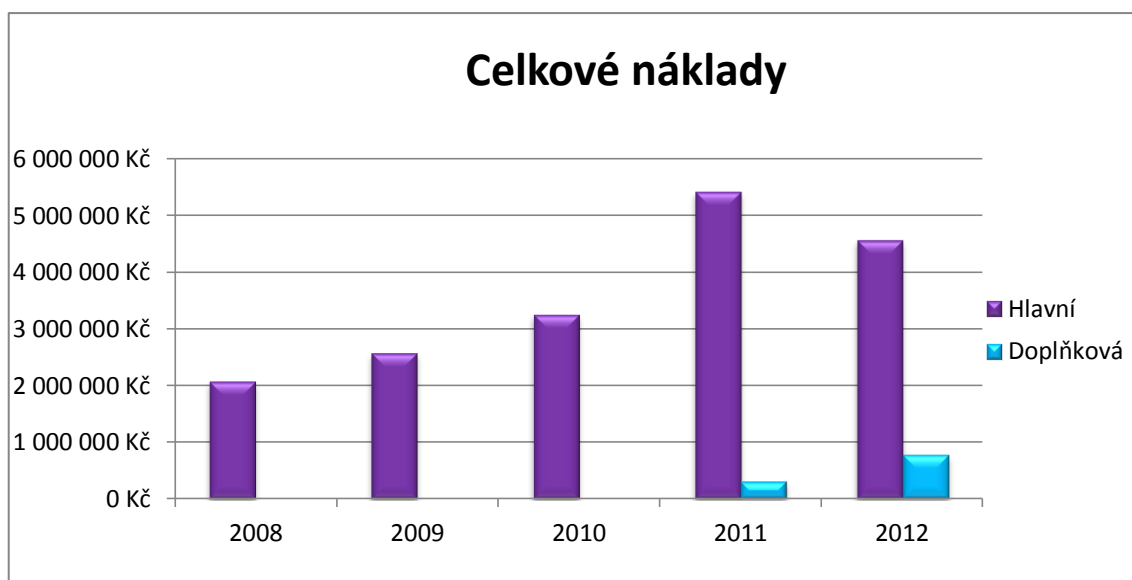
Mezi celkové náklady zahrnujeme spotřebu materiálu, spotřebu energie, ostatní služby nebo také osobní náklady.

Tab. 13: Celkové náklady 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	2 074 083,-	2 578 003,-	3 254 616,-	5 420 000,-	4 564 376,-
Doplňková	0	0	0	303 000,-	765 651,-
Celkem	2 074 083,-	2 578 003,-	3 254 616,-	5 723 000,-	5 330 027,-

Z tabulky č. 13 je zřejmé, že celkové náklady se každý rok zvyšují. Důvodem nárůstu je zvyšování cen materiálu, potravin, energie či služeb. Nejvyšší nárůst nákladů je v letech 2011 a 2012, což souvisí s projekty Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět.

Obecně prospěšná společnost začala provozovat doplňkovou činnost až od roku 2011, proto jsou náklady z doplňkové činnosti v letech 2008 až 2010 nulové.



Graf 14: Celkové náklady 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Spotřeba materiálu

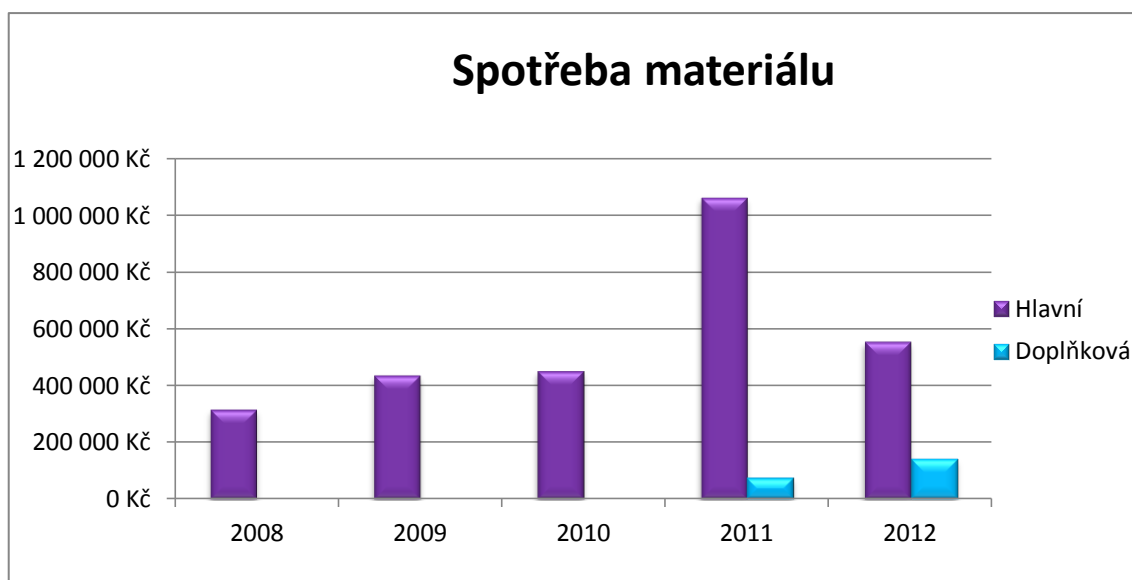
Do spotřeby materiálu se zahrnuje nákup potravin, kancelářských potřeb, materiálu do terapeutických dílen, čistících a hygienických prostředků.

Tab. 14: Spotřeba materiálu 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	316 049,-	435 999,-	451 626,-	1 063 000,-	555 280,-
Doplňková	0	0	0	75 000,-	141 296,-
Celkem	316 049,-	435 999,-	451 626,-	1 138 000,-	696 576,-

Spotřeba materiálu roste. Nejvyšší částka je v roce 2011. Důvodem je růst cen materiálů, rozšíření nově poskytovaných služeb, nákup materiálu a vybavení v rámci projektů.

Spotřeba materiálu v doplňkové činnosti byla v letech 2008 až 2010 nulová. Organizace nevykonávala v letech 2008 až 2010 doplňkovou činnost. V roce 2011 organizace začala vykonávat doplňkovou činnost (provoz „Tréninkové kavárny“ a „Tréninkové zahrady“).



Graf 15: Spotřeba materiálu 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

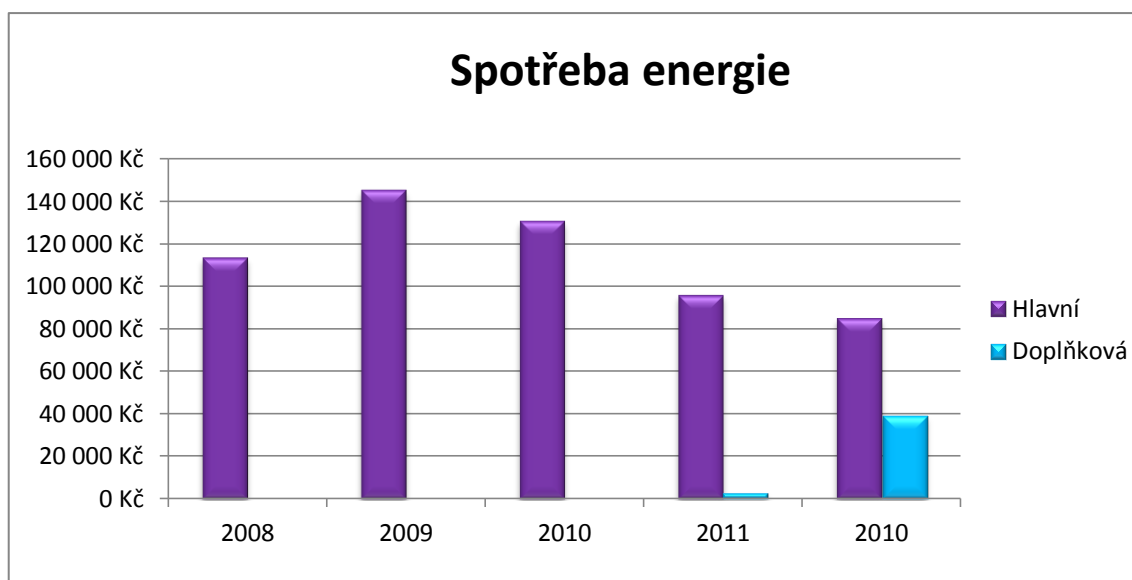
Spotřeba energie

Tato položka zahrnuje spotřebu energie, topení a plynu.

Tab. 15: Spotřeba energie 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	113 529,-	145 361,-	130 694,-	96 000,-	84 985,-
Doplňková	0	0	0	3 000,-	39 009,-
Celkem	113 529,-	145 361,-	130 694,-	99 000,-	123 994,-

Z tabulky č. 15 je vidět postupný nárůst nákladů. Ceny dodavatelů se každý rok zvyšují. Na konci roku 2010 bylo provedeno zateplení budovy a výměna oken. Z tohoto důvodu je v roce 2011 nejnižší finanční částka za spotřebu energie. V roce 2012 je postupný nárůst spotřeby energie související se zahájením provozu textilní a reklamní dílny v Jaroměřicích nad Rokytnou.



Graf 16: Spotřeba energie 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Ostatní služby

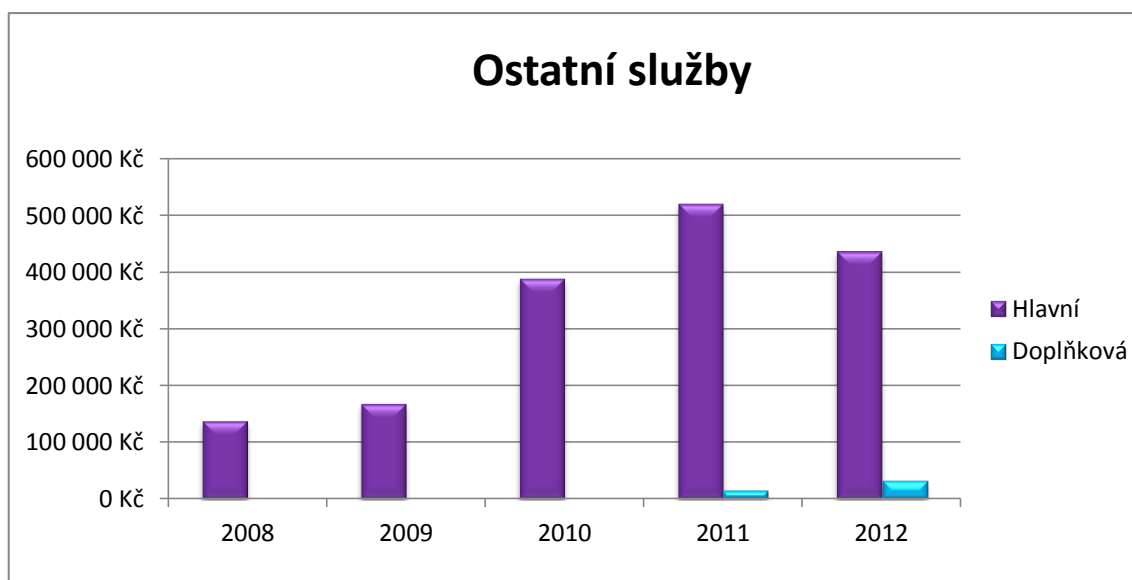
Do ostatních služeb zahrnujeme drobné opravy a udržování, telefonní služby, internet, poštovné, nájemné, svoz komunálního odpadu, náklady na daňového poradce, ekonomické, poradenské a právní služby.

Tab. 16: Ostatní služby 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	138 506,-	167 737,-	388 794,-	521 000,-	437 165,-
Doplňková	0	0	0	15 000,-	31 943,-
Celkem	138 506,-	167 737,-	388 794,-	536 000,-	469 108,-

Z uvedené tabulky č. 16 je vidět nárůst nákladů. Hlavním důvodem vyšších nákladů bylo zvýšení cen za telefon, internet, nárůst ekonomických a právních služeb v souvislosti s přechodem z občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost.

V doplňkové činnosti byly ostatní služby v letech 2008 až 2010 nulové. Organizace nevykonávala v letech 2008 až 2010 doplňkovou činnost. V roce 2011 organizace začala vykonávat doplňkovou činnost.



Graf 17: Ostatní služby 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Mzdové náklady

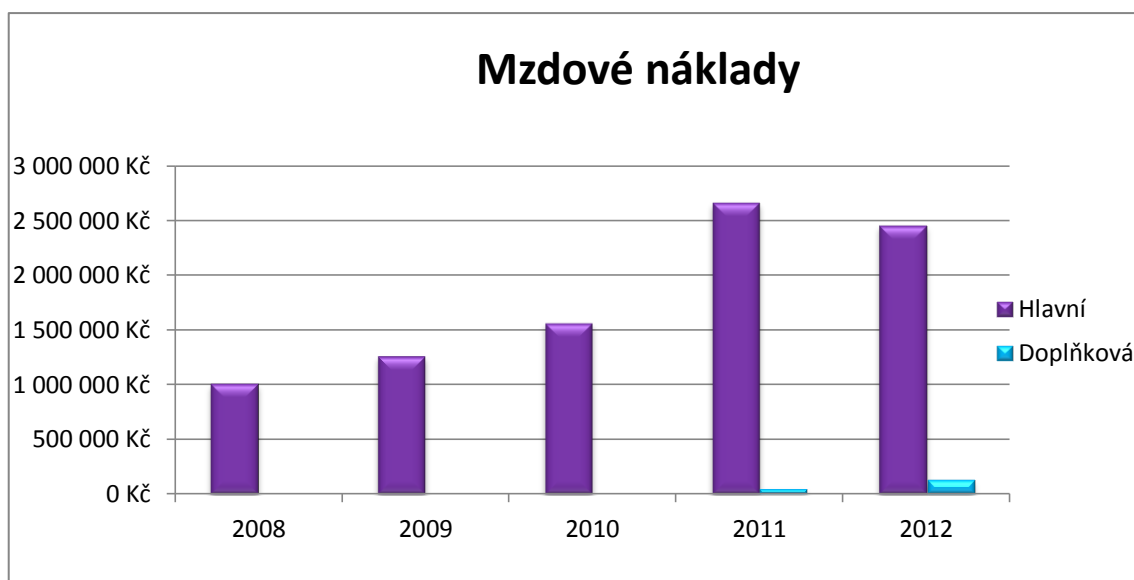
Mzdové náklady zahrnují platy jednotlivých pracovníků DCBS.

Tab. 17: Mzdové náklady 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Hlavní	1 011 641,-	1 263 212,-	1 567 126,-	2 667 000,-	2 460 070,-
Doplňková	0	0	0	48 000,-	125 309,-
Celkem	1 011 641,-	1 263 212,-	1 567 126,-	2 715 000,-	2 585 379,-

Z tabulky č. 17 je zřejmé, že došlo ke zvýšení mzdových nákladů. Protože došlo k nárůstu počtu klientů, rozšíření sociálních služeb (sociální rehabilitace, chráněné bydlení), byly realizovány dva projekty, zvýšil se počet zaměstnanců.

Mzdové náklady v doplňkové činnosti byly v letech 2008 až 2010 nulové. Organizace nevykonávala v letech 2008 až 2010 doplňkovou činnost. V roce 2011 organizace začala vykonávat doplňkovou činnost (provoz „Tréninkové kavárny“ a „Tréninkové zahrady“).



Graf 18: Mzdové náklady 2008 – 2012 (zdroj: interní materiály organizace)

7.4 Zdroje financování Denního centra Barevný svět, o. p. s.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. získává prostředky pro financování své hlavní činnosti hlavně prostřednictvím dotací od MPSV, Kraje Vysočina, Města Třebíč a Úřadu práce Třebíč. Dále získává zdroje z vlastní činnosti hlavní nebo doplňkové. V tabulce č. 18 jsou uvedeny finanční zdroje v letech 2008 – 2012.

Tab. 18: Zdroje financování v letech 2008 – 2012
(zdroj: interní materiály organizace)

Zdroje financování	2008	2009	2010	2011	2012
Dotace	1 687 000,-	1 922 600,-	2 939 307,-	3 529 000,-	3 432 199,-
Hlavní činnost	328 343,-	439 883,-	393 175,-	422 000,-	569 282,-
Doplňková činnost	71 000,-	77 565,-	74 031,-	405 000,-	950 228,-
Přijaté příspěvky	238 538,-	199 012,-	263 422,-	190 000,-	200 045,-
Celkem	2 324 881,-	2 639 060,-	3 669 935,-	4 546 000,-	5 151 754,-

Jak je zřejmé z tabulky č. 18, nejvíce finančních zdrojů získala obecně prospěšná společnost v roce 2012. Důvodem jsou vysoké příjmy z doplňkové činnosti (provoz „Tréninkové kavárny“) a zároveň i nejvyšší příjmy z hlavní činnosti (největší počet klientů = platby od klientů).

Z uvedené tabulky je vidět, že největšími zdroji financování jsou provozní dotace, které obecně prospěšná společnost získává od MPSV, Města Třebíč, Kraje Vysočina a Úřadu práce Třebíč. Důležité je, aby organizace byla nadále podporována dotacemi. Obecně prospěšná společnost DCBS provozuje i doplňkovou činnost, prostřednictvím doplňkové činnosti si snaží zajistit vlastní příjem, ale k financování společnosti to nestačí.

7.5 Rozvoj společnosti

Co se týká dalšího rozvoje obecně prospěšné společnosti, hlavním cílem je udržet všechny stávající činnosti, které Denní centrum Barevný svět, o. p. s. v současné době provozuje. Denní centrum Barevný svět nyní poskytuje služby denního stacionáře, osobní asistence, sociální rehabilitace či ostatní služby. Od počátku roku 2014 začala společnost provozovat novou službu chráněné bydlení. Příležitostí je pro organizaci vznik či rozvoj komunitních služeb.

V současné době zaměstnává organizace 23 osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech. V dalších letech by chtěla organizace rozšířit nabídku pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením.

Klienti Denního centra Barevný svět, o. p. s. absolvovali projekt Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět. Tento projekt jim umožnil začlenění do společnosti, někteří z nich si vyzkoušeli poprvé v životě pracovat. Obecně prospěšná společnost by také chtěla pokračovat v dalších projektech vzdělávání a zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Organizace by se také chtěla zaměřit na práci s rodinnými příslušníky klientů se zdravotním postižením. Dále by chtěla pokračovat ve spolupráci se školami, firmami a veřejností.

7.6 Shrnutí praktické části

V úvodu praktické části jsem představila obecně prospěšnou společnost Denní centrum Barevný svět. Denní centrum Barevný svět, o. p. s. je nestátní neziskovou organizací. Denní centrum Barevný svět, o. p. s. poskytuje denní péči občanům s mentálním nebo kombinovaným postižením ve věku od 16-ti do 64 let v okrese Třebíč a ve vzdálenosti do 50 km od Třebíče.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. poskytuje sociální služby dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Organizace vykonává od roku 2011 kromě obecně prospěšných služeb také jiné činnosti – doplňkové činnosti.

V druhé části jsem se zabývala rozbořem hospodaření a financování v letech 2008 – 2012. K rozboru hospodaření jsem si vybrala nejdůležitější výnosové a nákladové položky.

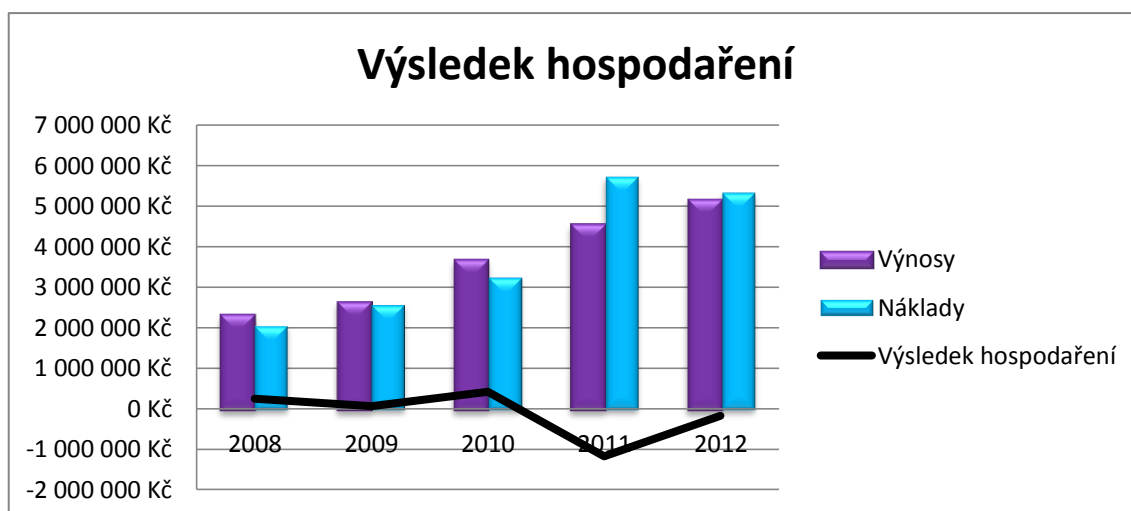


Mezi celkové výnosy patří všechny příjmy DCBS. Zahrnujeme sem příjmy z hlavní činnosti i doplňkové činnosti. Jedná se především o provozní dotace, příspěvky od klientů, finanční dary nebo tržby. Největší podíl zaujímají provozní dotace (74 %). Provozní dotace slouží společně s příjmy DCBS k financování výdajů, mezi něž patří například nákup materiálu, potravin, platby za energie, služby, ostatní náklady nebo osobní náklady. Hlavními poskytovateli dotací jsou MPSV, Město Třebíč, Kraj Vysočina nebo Úřad práce Třebíč. Další podíl tvoří tržby (20 %), které získává obecně prospěšná společnost z hlavní a doplňkové činnosti. Tržby za vlastní výrobky získává obecně prospěšná společnost z doplňkové činnosti, především z prodeje reklamních

a upomínkových předmětů v textilní a reklamní dílně v Jaroměřicích nad Rokytnou a z prodeje bylin. Tržby z prodeje služeb zahrnují hlavně příspěvky klientů (platby od klientů). Nejmenší podíl tvoří dary a příspěvky (6 %). Organizace je dlouhodobě podporována soukromými firmami a osobami.



Mezi celkové náklady zahrnujeme spotřebu materiálu, spotřebu energie, ostatní služby, ostatní náklady, odpisy či osobní náklady. Největší podíl tvoří osobní náklady (64 %), z čehož tvoří 48 % mzdové náklady. Protože došlo k nárůstu počtu klientů, rozšíření sociálních služeb (sociální rehabilitace, chráněné bydlení), byly realizovány dva projekty, zvýšil se počet zaměstnanců. Další podíl tvoří spotřeba materiálu (16 %). Nejvyšší částka spotřeby materiálu je v roce 2011. Důvodem je růst cen materiálů, rozšíření nově poskytovaných služeb, nákup materiálu a vybavení v rámci projektů. Další díl tvoří ostatní služby (9 %). Hlavním důvodem vyšších nákladů bylo zvýšení cen za telefon, internet, nárůst ekonomických a právních služeb v souvislosti s přechodem z občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost. Ostatní náklady tvoří 7 % z celkových nákladů v letech 2008 – 2010. Další podíl tvoří spotřeba energie (3 %). Na konci roku 2010 bylo provedeno zateplení budovy a výměna oken. Z tohoto důvodu je v roce 2011 nejnižší finanční částka za spotřebu energie. Nejmenší díl je tvořen odpisy (1 %).



Hospodářský výsledek vyšel v letech 2008 až 2010 kladný, hospodaření tedy bylo ziskové. Dosažený zisk byl použit na financování hlavní činnosti DCBS, o. p. s. v dalších letech. Hospodářský výsledek vyšel v letech 2011 a 2012 záporný, hospodaření tedy bylo ztrátové. Důvodem záporného hospodářského výsledku bylo financování projektu - Rozvoj pracovních terapií Denního centra Barevný svět a projekt Rozvoj kvality Denního centra Barevný svět. Finanční prostředky za projekt byly DCBS vyplaceny vždy zpětně za předcházející rok. V případě, kdyby došlo k vyúčtování projektů do konce roku, nedošlo by ke ztrátě. Z vytvořených grafů je vidět, že náklady i výnosy mají rostoucí tendenci.

Do budoucnosti by bylo vhodnější dělat projekty na období jednoho kalendářního roku, tím by nedocházelo ke ztrátě. A dosažený zisk by mohl být využit k tvorbě fondů. Dalo by se také uvažovat, kde by se dalo ušetřit. Například snížením některých nákladů, především nákladů, které souvisejí s provozem společnosti, např. nákupem levnějšího materiálu nebo potravin.

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. je nestátní neziskovou organizací, jejíž provoz je financován z dotací státu – MPSV, z příspěvků města Třebíče, Kraje Vysočina, z příjmů od klientů a z darů podnikatelských subjektů a ostatních osob.

Důležité je, aby organizace byla nadále podporována dotacemi. Obecně prospěšná společnost DCBS provozuje i doplňkovou činnost, prostřednictvím doplňkové činnosti si snaží zajistit vlastní příjem, ale k financování společnosti to nestačí.

Závěr

Cílem bakalářské práce bylo provést rozbor a zhodnocení hospodaření obecně prospěšné společnosti “Denní centrum Barevný svět“ v letech 2008 – 2012 v návaznosti na získávání finančních prostředků pro činnost této organizace.

Důvodem výběru tohoto tématu byl zájem o nahlédnutí do organizace tohoto typu. V Třebíči působí tři organizace, které poskytují službu denní stacionář. Vzájemně se od sebe liší zaměřením jednotlivých služeb a zřizovatelem.

Práce je rozdělená na dvě části. V první teoretické části jsem se zaměřila především na charakteristiku základních pojmů souvisejících s neziskovými organizacemi. Také jsem se zmínila o sociálních službách. Při zpracování teoretické části jsem vycházela z odborné literatury, kterou uvádím seznamu použité literatury.

V praktické části jsem se zaměřila na charakteristiku obecně prospěšné společnosti Denní centrum Barevný svět. Dále jsem provedla rozbor hospodaření. Z vytvořených grafů bylo vidět, že výnosy i náklady mají rostoucí tendenci, které je způsobena hlavně růstem cen materiálu, potravin, energie, zvětšujícím se počtem klientů, rozšiřováním služeb nebo realizovanými projekty. Zjistila jsem, že největší položku z výnosů tvoří provozní dotace (74 %). Ačkoliv provozuje organizace i doplňkovou činnost, k financování společnosti to nestačí. Organizace je závislá na dotacích. Největší položku z nákladů tvoří osobní náklady (64 %). Ve srovnávaných letech došlo ke zvýšení počtu klientů, rozšířily se služby, realizovaly se projekty, proto se zvýšil počet zaměstnanců. K rozboru hospodaření jsem použila tabulkové a grafické znázornění. Čerpala jsem především z účetních výkazů a z výročních zpráv organizace.

Určitě by bylo vhodné, kdyby se organizace zaměřila do budoucnosti na projekty na období jednoho kalendářního roku. Kdyby došlo v letech 2011 – 2012 k vyúčtování projektů na konci roku, nemusela by vzniknout ztráta, a hospodářský výsledek by byl ve všech letech kladný. Myslím si, že organizace hospodaří se svými svěřenými prostředky v rámci možností efektivně.

Při zpracovávání bakalářské práce jsem získala spoustu nových poznatků a seznámila jsem se s fungováním neziskových organizací.

Myslím si, že se mi podařilo splnit cíl bakalářské práce.

Seznam použité literatury

Literatura

BOUKAL, Petr, VÁVROVÁ, Hana a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2009. ISBN 978-802-4512-938.

BOUKAL, Petr. *Fundraising pro neziskové organizace*. 1. vyd. Praha: Grada, 2013, 260 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-4487-2.

FRIČ, Pavol. *Neziskový sektor v ČR: výsledky mezinárodního srovnávacího projektu Johns Hopkins University*. Praha: Eurolex Bohemia, 2001, 203 s. ISBN 80-864-3204-1.

KOČÍ, P., K. KABELOVÁ, J. AUJEZDSKÝ, S. LERCHOVÁ a J. NÁHLOVSKÁ. *Nevýdělečné organizace 2009*. Praha: ASPI, 2009, 316 s. ISBN 978-80-7357-415-4.

MERLÍČKOVÁ RŮŽIČKOVÁ, Růžena. *Neziskové organizace: vznik, účetnictví, daně*. 12. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2013, sv. Účetnictví, daně. ISBN 978-80-7263-825-3.

NOVOTNÝ, Jiří. *Ekonomika a řízení neziskových organizací (zejména nevládních organizací)*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2006, 156 s. ISBN 80-245-0792-7.

PEKOVÁ, Jitka. *Veřejná správa a finance veřejného sektoru*. 2., přeprac. vyd. Praha: ASPI, 2005, 555 s. ISBN 80-735-7052-1.

REKTOŘÍK, Jaroslav. *Ekonomika a řízení odvětví veřejného sektoru*. 2. aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2007, 309 s. ISBN 978-808-6929-293.

REKTOŘÍK, Jaroslav. *Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení*. 3., aktualiz. vyd. Praha: Ekopress, 2010, 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5.

SEDLÁČKOVÁ, Helena a Karel BUCHTA. *Strategická analýza*. 2. přeprac. a dopl. vyd. Praha: C. H. Beck, 2006, 121 s. ISBN 80-717-9367-1.

Internetové zdroje

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. [online]. 2009 [cit. 2014-04-05]. Dostupné z [www: <http://www.barevny-svet.eu/>](http://www.barevny-svet.eu/)

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. [online]. 2009 [cit. 2014-04-05]. Dostupné z www: <<http://www.barevny-svet.eu/uploaded/stacionar%202014.pdf>>

Denní centrum Barevný svět, o. p. s. [online]. 2009 [cit. 2014-04-05]. Dostupné z www: <<http://www.barevny-svet.eu/uploaded/soc%20rehab%202014.pdf>>

Neziskovky.cz [online]. 2008 [cit. 2014-04-07]. Dostupné z www: <http://www.neziskovky.cz/clanky/511_538/fakta_neziskovky-v/>

Neziskovky.cz [online]. 2008 [cit. 2014-04-30]. Dostupné z www: <http://www.neziskovky.cz/sdata/stat_NNO_tabulka_1990_2013_619.pdf>

Ostatní zdroje

Interní materiály organizace

Výroční zprávy Denního centra Barevný svět z let 2008 – 2012

Právní předpisy

Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech

Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů

Seznam obrázků

Obr. 1: Členění národního hospodářství podle principu financování.....	9
Obr. 2: Členění národního hospodářství v trojúhelníkovém modelu	11
Obr. 3: Vícezdrojové financování neziskového sektoru	22
Obr. 4: Denní centrum Barevný svět, o. p. s.....	29
Obr. 5: Organizační struktura DCBS, o. p. s.	31

Seznam tabulek

Tab. 1: Vývoj počtu obecně prospěšných společností	19
Tab. 2: Vývoj počtu klientů v letech 2005 – 2012	39
Tab. 3: SWOT analýza	41
Tab. 4: Výsledek hospodaření 2008 – 2012	46
Tab. 5: Výsledek hospodaření z hlavní činnosti 2008 - 2012	47
Tab. 6: Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti 2008 – 2012	48
Tab. 7: Celkové výnosy 2008 - 2012	50
Tab. 8: Provozní dotace 2008 – 2012	51
Tab. 9: Přijaté příspěvky 2008 - 2012.....	53
Tab. 10: Tržby za vlastní výrobky 2008 – 2012	54
Tab. 11: Tržby z prodeje služeb 2008 – 2012.....	55
Tab. 12: Tržby za prodané zboží.....	56
Tab. 13: Celkové náklady 2008 – 2012	57
Tab. 14: Spotřeba materiálu 2008 – 2012	58
Tab. 15: Spotřeba energie 2008 – 2012	59
Tab. 16: Ostatní služby 2008 – 2012	60
Tab. 17: Mzdové náklady 2008 – 2012	61
Tab. 18: Zdroje financování v letech 2008 – 2012	62

Seznam grafů

Graf 1: Vývoj počtu klientů v letech 2005 – 2012	40
Graf 2: Věková struktura klientů v roce 2012	40
Graf 3: Výsledek hospodaření 2008 – 2012	47
Graf 4: Výsledek hospodaření z hlavní činnosti 2008 – 2012	48
Graf 5: Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti 2008 – 2012	49
Graf 6: Rozdělení výnosů dle zdrojů v letech 2008 – 2012	50
Graf 7: Celkové výnosy 2008 – 2012	51
Graf 8: Provozní dotace 2008 – 2012	52
Graf 9: Přijaté příspěvky 2008 – 2012	53
Graf 10: Tržby za vlastní výrobky 2008 – 2012	54
Graf 11: Tržby z prodeje služeb 2008 – 2012	55
Graf 12: Tržby za prodané zboží 2008 – 2012	56
Graf 13: Rozdělení nákladů dle zdrojů v letech 2008 – 2012	57
Graf 14: Celkové náklady 2008 – 2012	58
Graf 15: Spotřeba materiálu 2008 – 2012	59
Graf 16: Spotřeba energie 2008 – 2012	60
Graf 17: Ostatní služby 2008 – 2012	61
Graf 18: Mzdové náklady 2008 – 2012	62

Seznam použitých zkratk

č.	číslo
DCBS	Denní centrum Barevný svět
např.	například
NNO	nestátní nezisková organizace
o. p. s.	obecně prospěšná společnost
popř.	popřípadě
tzv.	takzvaně