

VYSOKÁ ŠKOLA POLYTECHNICKÁ JIHLAVA

Obor Finance a řízení

Náklady spojené se zajištěním rekvalifikačních kurzů

bakalářská práce

Autor: Veronika Valová

Vedoucí práce: Ing. Jan Důras

Jihlava 2012

Vysoká škola polytechnická Jihlava

Tolstého 16, 586 01 Jihlava

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce:	Veronika Valová
Studijní program:	Ekonomika a management
Obor:	Finance a řízení
Název práce:	Náklady spojené se zajištěním rekvalifikačních kurzů
Cíl práce:	Cílem práce je srovnat vynaložené náklady na zajištění rekvalifikačních kurzů v Jihlavě v letech 2009 - 2011, a to v členění podle jednotlivých druhů kurzů a podle počtu účastníků.


Ing. Jan Důras

vedoucí bakalářské práce


Ing. Roman Fiala

zástupce vedoucího katedry
Katedra ekonomických studií

Anotace

V této bakalářské práci se zabývám v první řadě teoretickou částí, a to stanovením základních pojmů, kterými jsou nezaměstnanost a aktivní politika zaměstnanosti. Druhá kapitola pojednává o rekvalifikacích, konkrétně o podpoře, která náleží účastníkům rekvalifikace, dále o subjektech oprávněných provádět rekvalifikace, účastnících, nákladech a o rekvalifikaci zaměstnanců. V praktické části představuji Úřad práce České republiky a jeho působnost. Poté přibližuji, jak Úřad práce vybírá rekvalifikační zařízení a režimy, ve kterých jsou rekvalifikace prováděny. V poslední části porovnávám vynaložené náklady na rekvalifikace v jednotlivých letech.

Klíčová slova

Úřad práce České republiky, nezaměstnanost, aktivní politika zaměstnanosti a rekvalifikace.

Annotation

In the first, theoretical part of my Bachelor thesis I deal with defining basic concepts, namely unemployment and active employment policy. The second part deals with retraining, specifically with benefit, which belongs to its participants, as well as the subjects authorized to retraining, participants and the cost of retraining employees. In the practical part I present the Labour Office of the Czech Republic and its authority. Then I show how Labour Office selects retraining facilities and the regimes which retraining is performed in. In the last part I compare the costs which are spent on retraining in individual years.

Key words

Labour Office of Czech Republic, unemployment, active employment policy and retraining.

Na tomto místě bych chtěla poděkovat Ing. Janu Důrasovi za odborné vedení, rady a připomínky. Dále bych chtěla poděkovat Ing. Ivaně Důrasové za odborné rady, koordinátorce rekvalifikací a poradenství v krajské pobočce Jihlava, Úřadu práce ČR Mgr. Miladě Schebestové za konzultace a poskytnuté informace.

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je původní a zpracoval/a jsem ji samostatně.
Prohlašuji, že citace použitých pramenů je úplná, že jsem v práci neporušil/a autorská práva (ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů, v platném znění, dále též „AZ“).

Souhlasím s umístěním bakalářské práce v knihovně VŠPJ a s jejím užitím k výuce nebo k vlastní vnitřní potřebě VŠPJ .

Byl/a jsem seznámen/a s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje AZ, zejména § 60 (školní dílo).

Beru na vědomí, že VŠPJ má právo na uzavření licenční smlouvy o užití mé bakalářské práce a prohlašuji, že **s o u h l a s í m** s případným užitím mé bakalářské práce (prodej, zapůjčení apod.).

Jsem si vědom/a toho, že užít své bakalářské práce či poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠPJ, která má právo ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, vynaložených vysokou školou na vytvoření díla (až do jejich skutečné výše), z výdělku dosaženého v souvislosti s užitím díla či poskytnutím licence.

V Jihlavě dne 3. května 2012

.....

Podpis

Obsah

Úvod	7
TEORETICKÁ ČÁST.....	8
1 Stanovení základních pojmů	8
1.1 Nezaměstnanost.....	8
1.1.1 Míra nezaměstnanosti	10
1.2 Aktivní politika zaměstnanosti.....	12
2 Rekvalifikace	15
2.1 Podpora při rekvalifikaci.....	15
2.2 Subjekty oprávněné provádět rekvalifikace	16
2.3 Účastníci rekvalifikací	17
2.4 Náklady na rekvalifikaci	18
2.5 Rekvalifikace zaměstnanců	19
PRAKTICKÁ ČÁST	21
3 Úřad práce České republiky	21
3.1 Úřad práce a jeho působnost	22
4 Režimy rekvalifikačních kurzů.....	25
4.1 Národní individuální projekty	28
4.2 Regionální individuální projekty.....	29
4.3 Nahodilé rekvalifikace	29
4.4 Grantové projekty.....	30
4.5 Zvolená rekvalifikace.....	31
4.6 UNIV 2.....	32
5 Výběr rekvalifikačního zařízení	33
6 Náklady na rekvalifikace.....	40
6.1 Rekvalifikační kurz Řidičské oprávnění skupiny C.....	40
6.2 Rekvalifikační kurz Řidičské oprávnění skupiny D.....	41
6.3 Rekvalifikační kurz Obsluha osobního PC	42
6.4 Kalkulace nákladů rekvalifikace	43
6.4.1 Hodnocení nákladů přímého materiálu	44
6.4.2 Hodnocení nákladů přímých mezd a odměn zaměstnanců	46
6.4.3 Hodnocení ostatních přímých nákladů	48
6.4.4 Hodnocení závěrečných dílčích nákladů	50
7 Shrnutí výsledků šetření a doporučení pro další praxi	51
Závěr	53
Seznam použité literatury	54
Seznam tabulek	57
Seznam obrázků	57
Přílohy	57

Úvod

Tématem této bakalářské práce je srovnání nákladů spojených se zajištěním rekvalifikačních kurzů. Cíl práce jsem zvolila srovnání nákladů vynaložených na rekvalifikační kurzy v Jihlavě v letech 2009 – 2011 v členění podle jednotlivých druhů kurzů a podle počtu účastníků. Dále jsem zkoumala důvody změn ve výši nákladů a rozdílů nákladů při porovnání konkrétních rekvalifikačních kurzů.

Data, ze kterých jsem čerpala, jsem získala v krajské pobočce Úřadu práce ČR v Jihlavě jednak řízeným rozhovorem s koordinátorkou rekvalifikací a dále analýzou dat poskytnutých z interních zdrojů této pobočky.

Toto téma jsem si vybrala, protože problematika kolem rekvalifikačních kurzů je zajímavá a v dnešní době velice aktuální. Zároveň jsem měla možnost získat potřebné informace týkající se této problematiky na semestrální praxi, kterou jsem vykonávala v Úřadu práce České republiky na kontaktním pracovišti v Jihlavě.

Teoretická část obsahuje dvě kapitoly. V první kapitole vysvětluji základní pojmy, kterými jsou nezaměstnanost a aktivní politika zaměstnanosti. Ve druhé kapitole se zabývám rekvalifikacemi.

V praktické části představuji organizaci, která mi poskytla materiály pro tuto práci a to Úřad práce České republiky. Dále tu porovnávám náklady na rekvalifikační kurzy realizované krajskou pobočkou v Jihlavě. Zvolila jsem porovnání nákladů za roky 2009 až 2011 kurzů Řidičské oprávnění skupiny C, Řidičské oprávnění skupiny D a Obsluhy osobního PC. Také zde porovnávám náklady v kalkulaci na rekvalifikační kurz Základní kurz ručního obloukového svařování obalenou elektrodou, který poskytují tři dodavatelé. Podrobně zde rozebírám samostatné položky dílčích nákladů a zhodnocuji rozdíly u každého dodavatele.

TEORETICKÁ ČÁST

1 Stanovení základních pojmů

Jedním z hlavních cílů makroekonomické politiky vlády je dosažení **plné zaměstnanosti**. Životní úroveň a příjmy většiny domácností závisí na fungování trhů práce.

Spojení pracovních míst s pracovníky je **nejdůležitější funkcí trhu práce**. Poptávka firem po pracovnících se proto rovná zaměstnanosti.

Ekonomické důsledky nezaměstnanosti jsou vyjádřeny ztrátou nevytvořeného produktu v podobě rozdílu potencionálního a skutečného produktu. Pomocí **Phillipsovy křivky** je zobrazen inverzní vztah mezi inflací a nezaměstnaností. Průběh této křivky ukazuje, že vláda s centrální bankou se musí rozhodnout, jestli bude ekonomika směřována k nízké nezaměstnanosti (ale s vysokou inflací), nebo k nízké inflaci (s vysokou nezaměstnaností). Posouvat ekonomiku po Phillipsově křivce mohou pomoci ovlivňování agregátní poptávky. Nemohou však dosáhnout nízké míry inflace a zároveň nízké míry nezaměstnanosti.¹

1.1 Nezaměstnanost

Pro definici, klasifikaci i kvantifikaci nezaměstnanosti je velmi důležitá struktura domácností ve vztahu k vlastnictví výrobního faktoru práce.²

„Nezaměstnanost je charakterizována jako stav, kdy lidé nejsou schopni nalézt zaměstnání“ (Josef Vlček, 2009).

Nezaměstnanost je kromě nerovnovážného stavu na pracovním trhu také vážný ekonomický, politický i sociální problém.

Pracovní síla – úhrn zaměstnaných a nezaměstnaných lidí. Velikost pracovní síly je proměnlivá, protože se mění počet zaměstnaných, nezaměstnaných a ekonomicky neaktivních lidí.

¹ VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*. 4., zcela přepracované vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009. 403 s. ISBN 978-80-7357-478-9.

² FIALOVÁ, Helena a Jan FIALA. *Ekonomický slovník: s odborným výkladem česky a anglicky*. 2. doplněné a aktualizované vydání. Praha: A plus, 2009. ISBN 978-80-903804-4-8.

Obyvatelstvo rozdělujeme na **ekonomicky aktivní** a **ekonomicky neaktivní** osoby.

Velikost pracovní síly (obyvatelé od 15 do 65 let) rozdělujeme do tří skupin:

- *zaměstnaní* – lidé vykonávající placenou práci, včetně pracovníků na částečný úvazek a momentálně nepracující osoby, které jsou nemocné, na dovolené nebo stávkují,
- *nezaměstnaní* – lidé, kteří nepracují, ale aktivně hledají práci a jsou k dispozici pro přidělení práce (jsou registrováni na Úřadu práce),
- *ekonomicky neaktivní* – lidé připravující se na výkon povolání (studenti), invalidé, ženy v domácnosti a osoby, které práci nehledají.

Nezaměstnanost patří mezi hlavní ekonomické a sociální problémy dnešní doby.³

Rozlišujeme několik typů nezaměstnanosti a ty spadají do těchto kategorií:

1. Charakter nezaměstnanosti:

- a) *Frikční (dočasná)* – vychází z předpokladu fluktuace zaměstnanců se stejnou nebo podobnou klasifikací mezi podniky. Např. když lidé nemají zaměstnání v důsledku přestěhování nebo mění zaměstnání v důsledku propuštění zaměstnanců v podniku.
- b) *Strukturální* – změní se struktura produkce v důsledku ekonomického rozvoje. Východiskem z této nezaměstnanosti bývá spolupráce s Úřadem práce České republiky, který zabezpečuje zvyšování kvalifikace a rekvalifikace nezaměstnaných, a tím nezaměstnaní získají uplatnění v jiné oblasti hospodářství.
- c) *Sezónní* – je spojena s periodickými výkyvy. Příkladem mohou být určitá roční období v cestovním ruchu (např. zimní lyžařské pobyty nebo letní rekreační zájezdy k moři) a také zemědělská výroba.

³ VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*. 4., zcela přepracované vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009. 403 s. ISBN 978-80-7357-478-9.

- d) *Cyklická* – závisí na hospodářském cyklu. Při hospodářském poklesu (v depresi) nemůže ekonomika zajistit zaměstnání pro celou pracovní sílu, roste počet lidí bez práce a naopak v růstu (expanzi) nezaměstnanost obvykle klesá.⁴

2. Časové hledisko:

- a) *Krátkodobá nezaměstnanost*
b) *Dlouhodobá nezaměstnanost*

3. Hledisko dobrovolnosti

- a) *Dobrovolná nezaměstnanost* – koresponduje se strukturální a frikční nezaměstnaností. Nastává, pokud je trh práce v rovnováze.
b) *Nedobrovolná nezaměstnanost* – vzniká, pokud je nabídka práce nižší než poptávka po práci (počet nezaměstnaných je vyšší než počet volných pracovních míst).

Spolu s inflací se nezaměstnanost považuje za největší problém každé ekonomiky země s tržním hospodářstvím. Dopad nezaměstnanosti na ekonomiku země jako celek se měří pomocí ukazatele **náklady na nezaměstnanost**, což je poměr odhadnutých nákladů spojených s nezaměstnaností k hrubému domácímu produktu.

Těmito náklady rozumíme:

- podpory v nezaměstnanosti,
- náklady na rekvalifikaci,
- únik daní z příjmů.⁵

1.1.1 Míra nezaměstnanosti

Je to význačný makroekonomický ukazatel, který vyjadřuje procentní podíl nezaměstnaných osob na celkovém počtu pracovních sil.

Velikost nezaměstnanosti lze vyjádřit dvěma způsoby:

- **počtem nezaměstnaných osob** – zjištěním absolutního počtu ekonomicky aktivních lidí bez práce,

⁴ HŘEBÍK, František. *Obecná ekonomie*. 2. rozšířené vydání. Praha: Aleš Čeněk, 2010. ISBN 978-80-7380-249-3.

⁵ FIALOVÁ, Helena a Jan FIALA. *Ekonomický slovník: s odborným výkladem česky a anglicky*. 2. doplněné a aktualizované vydání. Praha: A plus, 2009. ISBN 978-80-903804-4-8.

- **použitím míry nezaměstnanosti** – hospodářská veličina, která zobrazuje počet nezaměstnaných z ekonomicky aktivních obyvatel (v procentech).⁶

Vyjádření **míry nezaměstnanosti**:

$$u = \frac{U}{L + U}$$

Kde **u** je míra nezaměstnanosti (vyjádřena v %), **U** je počet nezaměstnaných a **L** je počet zaměstnaných.⁷

Nejčastějšími příčinami vzniku nezaměstnanosti jsou:

- *Pokles růstu HDP* – může způsobit pokles domácí nebo zahraniční poptávky. Převraty ve struktuře souhrnného výstupu ekonomiky se promítají i do poptávky po pracovní síle. Jednotlivá odvětví totiž vykazují odlišnou náročnost výroby, jako například pracovní náročnost v chemickém průmyslu je jiná než ve sféře osobních služeb.
- *Substituce práce technikou* – rozvoj produktivity práce a menší počet zaměstnanců dokáže vyprodukovat větší objem produkce.
- *Přírůstek práceschopného obyvatelstva* – při vstupu silných ročníků na trh práce, nebo při přijetí velkého počtu imigrantů do země. Tento problém však může nastat i při ustáleném populačním vývoji, jestliže prudce poklesne ekonomický růst, například při transformaci ekonomiky.⁸

Přirozená míra nezaměstnanosti – míra nezaměstnanosti, kdy ekonomika dosahuje svého potencionálního produktu. Jedná se o stav, kdy relativní nárůst nově zaměstnaných se rovná relativnímu nárůstu nově nezaměstnaných.

⁶ VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*. 4., zcela přepracované vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009. 410 s. ISBN 978-80-7357-478-9.

⁷ HOLMAN, Robert. *Ekonomie*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2011. 278 s. ISBN 978-80-7400-006-5.

⁸ VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*. 4., zcela přepracované vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009. 410 s. ISBN 978-80-7357-478-9.

Vyjádření přirozené míry nezaměstnanosti:

$$u^* = \frac{z}{z + p}$$

Kde u^* znamená přirozenou míru nezaměstnanosti, z je míra ztráty pracovních míst za určité období a p je míra nárůstu zaměstnaných z řad nezaměstnaných.⁹

Snížování míry nezaměstnanosti – vláda se snaží ovlivňovat zaměstnanost specifickými nástroji, aby nedocházelo k převaze nabídky nad poptávkou.

Uplatňovanými nástroji jsou:

- veřejné výdaje,
- daňová politika vlády,
- regulační a legislativní opatření vlády.¹⁰

1.2 Aktivní politika zaměstnanosti

Dosažení plné, produktivní a svobodně zvolené zaměstnanosti je jedním z hlavních cílů hospodářské a sociální politiky státu.

„Právo na zaměstnání bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, jazyk, náboženství, politické nebo jiné smýšlení, členství v politických stranách nebo příslušnost k politickým hnutím, národnost, etnický nebo sociální původ, majetek, zdravotní stav nebo věk je jedním ze základních práv občana.“

(<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/dotace/apz>)

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a **Úřad práce ČR** (který se člení na krajské pobočky a generální ředitelství) uskutečňují státní správu v oblasti státní politiky zaměstnanosti.

Státní politika zaměstnanosti usiluje o:

- vyrovnanost mezi poptávkou a nabídkou pracovních sil,
- zabezpečení práv občanů na zaměstnání,
- produktivní využití zdrojů pracovních sil

⁹ HŘEBÍK, František. *Obecná ekonomie*. 2. rozšířené vydání. Praha: Aleš Čeněk, 2010. ISBN 978-80-7380-249-3.

¹⁰ VÁCLAVÍKOVÁ, Anna, Helena KOLIBOVÁ a Alina KUBICOVÁ. *Problematika trhu práce a politiky zaměstnanosti*. Opava: OPTYS, 2009, s. 149. ISBN 978-80-85819-76-2.

Podpora zřizování nových pracovních míst – je další součástí této politiky, prostřednictvím poskytování příspěvků zaměstnavatelům při zaměstnání uchazečů o zaměstnání nebo přímo poskytování příspěvků uchazečům.

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti:

- a) *Rekvalifikace* – zabezpečí Úřad práce pro uchazeče i zájemce o zaměstnání, pokud struktura nabídky pracovních sil neodpovídá struktuře poptávky na trhu práce a rekvalifikace umožní uplatnění v patřičném zaměstnání.
- b) *Investiční pobídky* – hmotná podpora vytváření pracovních míst a rekvalifikace zaměstnanců u investičních pobídek, které jsou poskytovány na základě zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů v platném znění.
- c) *Veřejně prospěšné práce* – časově omezené pracovní příležitosti pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání, kteří jsou v evidenci Úřadu práce. Pracovní místo vytvoří zaměstnavatel na základě písemné dohody s Úřadem práce, nejdéle na dvanáct po sobě následujících měsíců ode dne sjednaného nástupu uchazeče o zaměstnání do pracovního poměru. Příspěvek na mzdové náklady zaměstnance, který je vedený na Úřadu práce na takto vytvořeném místě, může být poskytován zaměstnavateli až do výše skutečných mzdových nákladů.
- d) *Společensky účelná pracovní místa* – cílem poskytování tohoto příspěvku je obsadit pracovní místa uchazeči o zaměstnání, kterým nelze jinak zajistit pracovní umístění. Příspěvek je poskytován nejdéle 12 měsíců, pokud o něj zaměstnavatel požádá příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR, kde jsou v evidenci uchazeči o zaměstnání, kteří mají být umístění na zřízená či vyhrazená pracovní místa. ČR

- e) *Příspěvek na zapracování* – jestliže zaměstnavatel přijme do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče, podle § 33 zákona o zaměstnanosti, může Úřad práce poskytnout na základě dohody tento příspěvek. Maximálně je tento příspěvek poskytován 3 měsíce a činí nanejvýš polovinu minimální mzdy na jednu fyzickou osobu, která zapracovává.
- f) *Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program* - pro zaměstnavatele, kteří přechází na nový výrobní program (změny předmětu podnikání či zásadní technologické změny) a pro své zaměstnance nemůže zabezpečit práci v rozsahu týdenní pracovní doby. Příspěvek je poskytován na částečnou úhradu mzdy nejdéle 6 měsíců, která zaměstnancům náleží dle pracovně právních předpisů. Měsíčně může tento příspěvek činit až polovinu minimální mzdy.¹¹

Pasivní politika zaměstnanosti znamená vyplácení podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání.

¹¹ Aktivní politika zaměstnanosti a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002 - 2011 [cit. 2012-03-14]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/dotace/apz>

2 Rekvalifikace

Rekvalifikace představuje důležitou součást aktivní politiky zaměstnanosti. Pomáhá uchazečům nebo zájemcům o zaměstnání získat kvalifikaci pro nové zaměstnání, může předejít ztrátě stávajícího zaměstnání rozšiřováním, prohlubováním či obnovováním dosavadní kvalifikace. Dlouhodobě nezaměstnaným lidem pomáhá rekvalifikace zvyknout si na určitý režim, který musí dodržovat jako ostatní lidé, kteří pracují.

Účastníci rekvalifikačních kurzů získávají nové praktické i teoretické dovednosti podle § 108 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.¹²

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání zabezpečuje rekvalifikační kurzy krajská pobočka Úřadu práce České republiky, podle místa jejich bydliště. Uchazeči o zaměstnání mohou být rekvalifikováni maximálně dvěma kurzy během tří let. Zájemci o zaměstnání mohou využít maximálně jeden rekvalifikační kurz během tří let. Rekvalifikační kurzy se nemohou opakovat.

Rekvalifikací není řádné studium na střední nebo vysoké škole.¹³

2.1 Podpora při rekvalifikaci

Podpora při rekvalifikaci náleží uchazeči o zaměstnání, který se rekvalifikuje v kurzu realizovaném krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky. Zároveň tento uchazeč však ke dni přiznání podpory nesmí pobírat starobní důchod.

Výše podpory při rekvalifikaci činí 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním zaměstnání.
(<http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>)

Uchazeči, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost, se podpora při rekvalifikaci stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období přepočteného na 1 kalendářní měsíc.“

(<http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>)

¹² Rekvalifikace. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002- 2011, 13. 1. 2012 [cit. 2012-01-15]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>

¹³ Aktivní politika zaměstnanosti a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002 - 2011 [cit. 2012-03-14]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/dotace/apz>

Podpora při rekvalifikaci ve výši **0,14násobku průměrné mzdy** v národním hospodářství **za první až třetí čtvrtletí** kalendářního roku předcházejícímu kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci, se stanoví uchazeči:

- kterému nelze stanovit vyměřovací základ,
- kterému vznikl nárok na podporu započtením náhradní doby, nebo
- který bez svého zavinění nemůže dosvědčit výši průměrného čistého výdělku.¹⁴

„Maximální výše podpory při rekvalifikaci činí 0,65násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci.“ (<http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>)

2.2 Subjekty oprávněné provádět rekvalifikace

Účastníci rekvalifikací mohou být rekvalifikováni pouze zařízením, které má akreditované vzdělávací programy podle zákona o zaměstnanosti, anebo podle zvláštního právního předpisu a také zařízením, které má vzdělávací program podle zvláštního právního předpisu.

Dále může být účastník rekvalifikován školou, která má obor vzdělání zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysokou školou s akreditovaným studijním programem podle zvláštního právního předpisu.

Uchazečům i zájemcům o zaměstnání zabezpečuje rekvalifikační kurzy, podle místa jejich bydliště, krajská pobočka Úřadu práce České republiky.

Uchazeči a zájemci o zaměstnání jsou rekvalifikováni na základě dohody, která se uzavírá mezi účastníkem kurzu a Úřadem práce, pokud to vyžaduje uplatnění na pracovním trhu.¹⁵

¹⁴ Rekvalifikace. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002- 2011, 13. 1. 2012 [cit. 2012-01-15]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>

¹⁵ Zákon o zaměstnanosti: Část pátá aktivní politika zaměstnanosti. *Business center* [online]. © 1998 - 2012 [cit. 2012-01-16]. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/cast5.aspx>

2.3 Účastníci rekvalifikací

Útvar zaměstnanosti kontaktního pracoviště Úřadu práce provádí profesně-poradenský pohovor, který předchází výběru zájemců o účast v rekvalifikaci.

Poté uchazeče a zájemce, kteří jsou vybráni do rekvalifikačních kurzů, zve útvar zaměstnanosti k podpisu dohod.

Do rekvalifikačních kurzů jsou zařazeny osoby, které jsou evidovány v krajské pobočce Úřadu práce ČR buď jako uchazeči nebo zájemci o zaměstnání. Další podmínkou je, aby měl účastník odpovídající vstupní předpoklady pro rekvalifikaci, například vzdělání a další znalosti i dovednosti, záleží na druhu rekvalifikace. Také musí být zdravotně způsobilý na výkon profese, na kterou se rekvalifikuje.

Dalším požadavkem je také to, aby měl účastník rekvalifikace reálnou šanci najít nové pracovní místo. To znamená, že nová profese musí být potřebná a absolvent rekvalifikačního kurzu najde uplatnění na trhu práce.¹⁶

Přesné a úplné definování pojmu rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání je podle zákona č. 435/2004 Sb, o zaměstnanosti následující:

Dohoda o rekvalifikaci musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny:

- g) identifikační údaje účastníků dohody,*
- h) pracovní činnost, na kterou je rekvalifikace zabezpečována,*
- i) způsob a doba rekvalifikace, místo konání,*
- j) podmínky poskytování příspěvku na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací,*
- k) způsob ověření získaných znalostí a dovedností,*
- l) závazek uchazeče nebo zájemce o zaměstnání uhradit náklady rekvalifikace, pokud bez vážných důvodů nedokončí rekvalifikaci nebo odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, a druhy nákladů, které bude povinen Úřadu práce uhradit,*
- m) ujednání o vypovězení dohody. “*

(§ 109 odst. 1 a 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

¹⁶ Rekvalifikace. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002- 2011, 13. 1. 2012 [cit. 2012-01-15]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>

2.4 Náklady na rekvalifikaci

Za náklady na rekvalifikační kurz se považují náklady rekvalifikačního zařízení, kterými jsou:

- a) náklady přímé, které jsou vynaložené na rekvalifikaci, například materiál, mzdy zaměstnanců atd.,
- b) náklady režijní, vynaložené při průběhu rekvalifikačního kurzu,
- c) náklady na dílčí části rekvalifikačního kurzu, které zprostředkuje jiné vzdělávací nebo rekvalifikační zařízení,
- d) zisk, maximálně do výše 15 % vynaložených nákladů,
- e) daň z přidané hodnoty, pokud součástí nákladů v bodech a) až c) je i tato daň a zároveň rekvalifikační zařízení není plátcem daně z přidané hodnoty.

Dále se za náklady rekvalifikačního zařízení považuje potřebná výbava účastníků rekvalifikačního kurzu (například učebnice), osobní ochranné pracovní prostředky a pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků po dobu účasti v rekvalifikačním kurzu.¹⁷

Úřad práce České republiky hradí za účastníka rekvalifikačního kurzu náklady spojené s touto rekvalifikací. Také může poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných a nutných výdajů, které jsou spojené s rekvalifikací. Těmito náklady rozumíme například výdaje na cestu hromadnou dopravou nebo pojištění pro případ škody, kterou může způsobit uchazeč rekvalifikačnímu zařízení.

Vynaložené náklady na rekvalifikace jsou vázány na **schválený rozpočet Úřadu práce**.

Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy stanoví **prováděcí předpis**, kterým určí formy rekvalifikačních kurzů a náklady, které budou hrazeny Úřadem práce České republiky.¹⁸

¹⁷ Příručka pro personální a platovou agendu. *Ministerstvo práce a sociálních věcí* [online]. 1. 10. 2004, 9.2.2012 [cit. 2012-03-15]. Dostupné z: http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=v519_2004

¹⁸ Zákon o zaměstnanosti: Část pátá aktivní politika zaměstnanosti. *Business center* [online]. © 1998 - 2012 [cit. 2012-01-16]. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/cast5.aspx>

2.5 Rekvalifikace zaměstnanců

Přesné a úplné definování pojmu rekvalifikace zaměstnanců je podle zákona č. 435/2004 Sb, o zaměstnanosti následující:

Rekvalifikace zaměstnanců, § 110 odst. 1 a 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů:

„Rekvalifikace může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Rekvalifikace zaměstnanců se provádí na základě dohody uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. O rekvalifikaci zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace může Úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem dohodu. Jestliže pro zaměstnavatele zabezpečuje rekvalifikaci zaměstnanců rekvalifikační zařízení, uzavírá se dohoda mezi zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením, popřípadě mezi Úřadem práce, zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením.

Dohoda o rekvalifikaci zaměstnanců mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem, případně rekvalifikačním zařízením musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny:

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) pracovní činnost, na kterou budou zaměstnanci rekvalifikováni,
- c) základní kvalifikační předpoklady zaměstnanců potřebné pro zařazení do rekvalifikace,
- d) rozsah teoretické a praktické přípravy,
- e) místo a způsob provedení rekvalifikace
- f) doba zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
- g) náklady rekvalifikace, doba a způsob jejich úhrady,
- h) závazek zaměstnavatele nebo rekvalifikačního zařízení vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky, nebo pokud mu jeho zaviněním byly poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce, než náležely, a lhůta a podmínky jejich vrácení,
- i) ujednání o vypovězení dohody.“ (§ 110 odst. 1 a 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Rekvalifikační kurz se **realizuje v pracovní době**, čímž je překážkou v práci na straně zaměstnance. Zaměstnanci náleží **náhrada mzdy** ve výši průměrného výdělku.

Realizovat rekvalifikační kurz **mimo pracovní dobu** lze pouze tehdy, pokud je to nezbytné vzhledem ke způsobu jeho zabezpečení.

Zaměstnavatelům, kteří provádějí rekvalifikaci v zájmu dalšího pracovního uplatnění svých zaměstnanců, mohou být na základě písemné dohody s příslušným Úřadem práce **plně nebo částečně hrazeny náklady** spojené s touto činností.¹⁹

Úřad práce **hradí** zaměstnavateli pouze náklady na **realizaci rekvalifikačního kurzu**.

Nehradí náhradu mzdy, pokud je rekvalifikace realizovaná v pracovní době, ani další náklady, jako například cestovné či ochranné pracovní prostředky.²⁰

Na úhradu nákladů rekvalifikace a nákladů spojených s rekvalifikací není právní nárok.

¹⁹ Zákon o zaměstnanosti: Část pátá aktivní politika zaměstnanosti. *Business center* [online]. © 1998 - 2012 [cit. 2012-01-16]. Dostupné z:

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/cast5.aspx>

²⁰ Rekvalifikace. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002- 2011, 13. 1. 2012 [cit. 2012-01-15]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>

PRAKTICKÁ ČÁST

3 Úřad práce České republiky

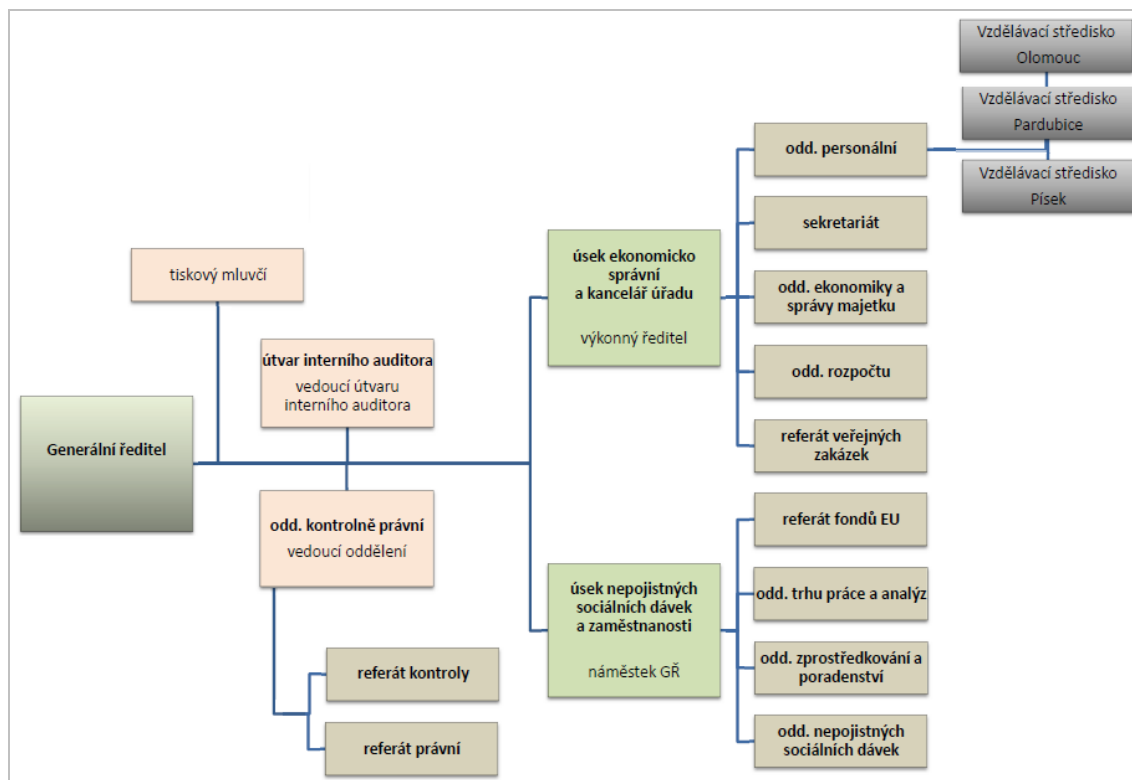
Úřad práce České republiky:

- zřizuje zákon č. 73/2011 Sb. (zákon o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů). Účinnost zákona je od 1. 4. 2011. Tímto datem se **ruší okresní Úřady práce** zřízené podle zákona o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.),
- je **účetní jednotkou** a správním Úřadem s celostátní působností se sídlem v Praze,
- přebírá veškeré úkoly v oblastech **zaměstnanosti, státní sociální podpory, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele** a další prostřednictvím generálního ředitelství a krajských poboček,
- vytváří, za účelem posouzení vhodné formy pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením, odborné pracovní skupiny složené zejména ze zástupců organizací zdravotně postižených a zástupců zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50% osob se zdravotním postižením,
- řídí Ministerstvo práce a sociálních věcí a je jeho nadřízeným správním Úřadem.

Organizačně se Úřad práce člení na **krajské pobočky a generální ředitelství**. Krajské pobočky se dále člení na **kontaktní pracoviště**, která vznikla reorganizací původních Úřadů práce a jejich kontaktních míst.

Generální ředitelství zajišťuje mimo jiné udělování a odnímání povolení fyzickým a právnickým osobám ke zprostředkování zaměstnání (agentury práce).²¹

²¹ O Úřadu práce České republiky. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002-2011, 1. 4. 2011 [cit. 2012-01-17]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/oup>



Obrázek 1: Organizační struktura Generálního ředitelství Úřadu práce
(zdroj: <http://portal.mpsv.cz/upcr/gr/orgstr>)

3.1 Úřad práce a jeho působnost

ÚP České republiky je orgánem státní správy s právní subjektivitou. Nadřízeným orgánem je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV).

Občanům poskytuje informace v oblasti pracovních příležitostí, zejména o:

- volných pracovních místech v České republice a v zemích EU,
- situaci na trhu práce v České republice a v zemích EU,
- možnostech dalšího vzdělávání,
- podmínkách zaměstnávání v zahraničí.

Poskytuje také poradenské služby pro volbu povolání, rekvalifikace a zprostředkování vhodného zaměstnání.

Osobám se zdravotním postižením:

- může poskytnout **příspěvek** na vytvoření a provoz chráněného pracovního místa, pokud se tyto osoby rozhodnou vykonávat samostatně výdělečnou činnost,
- zabezpečuje **pracovní rehabilitaci** zaměřenou na získání a udržení vhodného zaměstnání,
- poskytuje poradenské služby pro volbu přípravy k práci těchto osob.

Uchazečem o zaměstnání je osoba v evidenci krajské pobočky Úřadu práce České republiky dle místa svého bydliště. Těmto osobám:

- poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání,
- může zajistit rekvalifikaci, vyžaduje-li to uplatnění na pracovním trhu,
- vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci,
- může udělit příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Zájemcem o zaměstnání je osoba, která nemůže být v evidenci Úřadu práce České republiky jako uchazeč o zaměstnání (například žena na mateřské dovolené nebo důchodce). Těmto osobám:

- poskytuje služby související se zprostředkováním vhodného zaměstnání,
- může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to uplatnění na pracovním trhu.

Zaměstnavatelům:

- poskytuje informační a poradenské služby v oblasti pracovních možností,
- vyhledává uchazeče nebo zájemce o zaměstnání na volná pracovní místa,
- poskytuje poradenství a informace v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Cizincem je osoba, která není občanem České republiky, Evropské unie ani jeho rodinným příslušníkem. Cizincům Úřad práce uděluje povolení k zaměstnání v České republice.

Mezi **ostatní činnosti Úřadu práce České republiky** patří pomoc při zabezpečování národních i mezinárodních projektů a opatření na trhu práce. Při platební neschopnosti zaměstnavatelů zajišťuje nároky na mzdu zaměstnanců a kontroluje činnost na úseku zaměstnanosti.

Dále dává povolení k umělecké, sportovní, kulturní a reklamní činnosti dětí, u zaměstnavatelů kontroluje povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením, vede evidenci agentur ke zprostředkování zaměstnání, kterým uděluje a odebírá povolení.

Také určuje, zda se osoba považuje za osobu zdravotně znevýhodněnou či nikoliv a přijímá i vyřizuje stížnosti občanů.²²

Poradní sbory – vytváří Úřad práce dle potřeby a jejich cílem je kooperace na trhu práce při rozvoji lidských zdrojů v konkrétním správním obvodu. Poradní sbory jsou složeny z organizací zaměstnavatelů, zástupců odborových organizací, organizací zdravotně postižených, družstevních orgánů a územních samosprávních celků.

Rozhodují o poskytování příspěvků zaměstnavatelům v aktivní politice zaměstnanosti, organizování poradenských aktivit a o programech rekvalifikačních kurzů.

Dále se poradní sbory vyjadřují k hromadnému propouštění a k opatření na podporu rovného zacházení s osobami, které prosazují právo na zaměstnání.²³

„Úřady práce ovlivňují délku trvání nezaměstnanosti a mají pozitivní vliv na mobilitu práce. Firmám poskytují informace o volných zdrojích práce, nezaměstnaným nabízejí volná pracovní místa a organizují rekvalifikační programy.“ (Vlček, r. 2009, str. 406)

²² Služby a činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti zaměstnanosti. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002 - 2011, 15. 4. 2011 [cit. 2012-01-17]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up

²³ O Úřadu práce České republiky. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002-2011, 1. 4. 2011 [cit. 2012-01-17]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/oup>

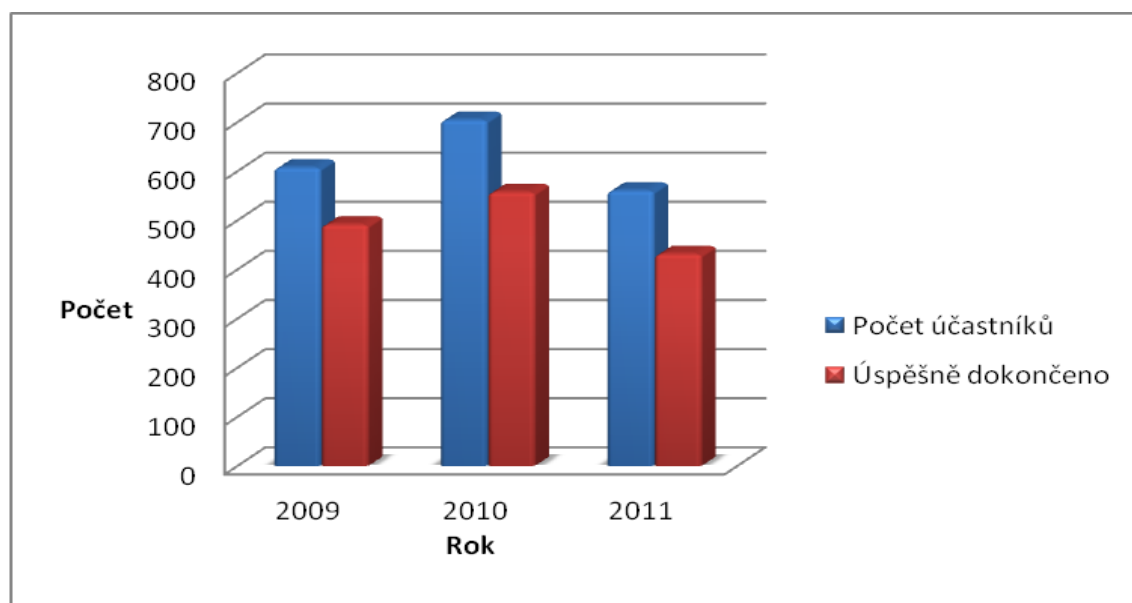
4 Režimy rekvalifikačních kurzů

Rekvalifikační kurzy, realizované Úřadem práce České republiky, v krajské pobočce Jihlava, jsou rozděleny do šesti kategorií, tzv. režimů. Každý režim má svoji specifickou charakteristiku, např. kdo rekvalifikační kurz financuje (což je Ministerstvo školství, Ministerstvo práce a sociálních věcí nebo je financování z evropských peněz) a nebo kdo zajišťuje rekvalifikační kurz (což je Úřad práce ČR, soukromá firma či škola).

Počet účastníků, kteří absolvovali rekvalifikační kurzy realizované krajskou pobočkou Úřadu práce v Jihlavě:

Tabulka 1: Počet účastníků rekvalifikačních kurzů v letech 2009 – 2011
(zdroj: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/rek/>)

	2009	2010	2011
Celkem	608	705	561
S úspěšným dokončením	492	558	432



Obrázek 2: Počet účastníků rekvalifikačních kurzů v letech 2009 - 2011
(<http://portal.mpsv.cz/sz/stat/rek/>)

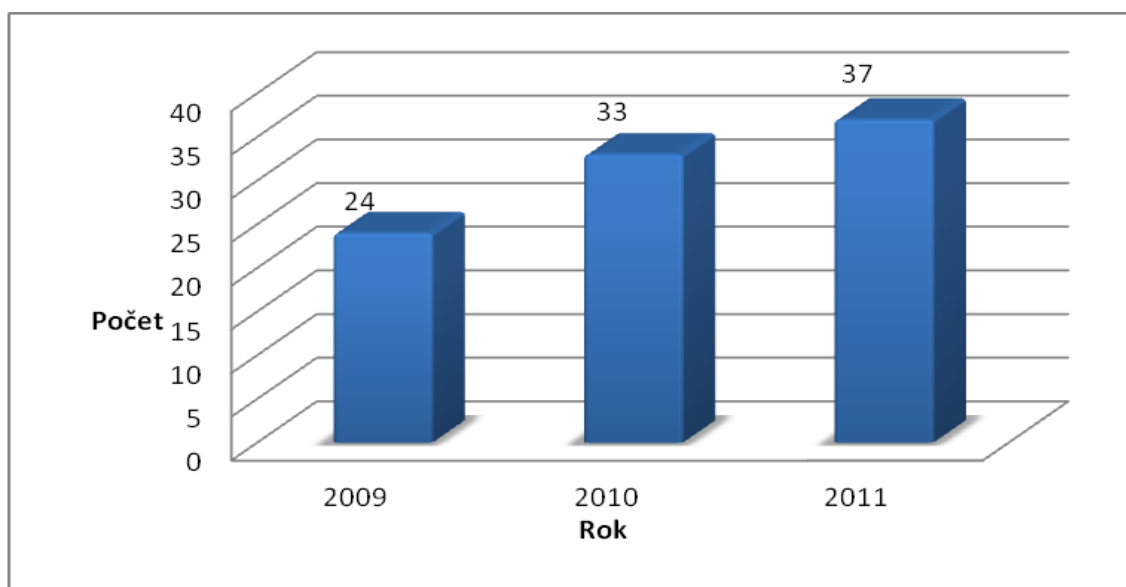
Graf a tabulka zobrazují počet účastníků, kteří absolvovali rekvalifikační kurz Úřadu práce ČR, v krajské pobočce Jihlava. V roce 2009 z celkového počtu úspěšně dokončilo kurz 80,9 % účastníků. V roce 2010 bylo o 97 účastníků více než v roce 2009. V tomto roce úspěšně dokončilo rekvalifikační kurz 79,1 % účastníků. V posledním roce 2011 byl počet uchazečů nejnižší a míra úspěšnosti dokončení kurzu byla 77 %.

Můžeme tedy konstatovat, že **procentuální míra úspěšných absolventů kurzů** je přibližně stejná a **pohybuje se okolo 80 %**.

Počet druhů rekvalifikačních kurzů, které realizovala krajská pobočka Jihlava Úřadu práce ČR:

Tabulka 2: Počet druhů rekvalifikačních kurzů v letech 2009 – 2011
(zdroj: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/statisticke_prehledy/analyzy)

	2009	2010	2011
Počet druhů	24	33	37



Obrázek 3: Počet druhů rekvalifikačních kurzů v letech 2009 - 2011
(http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/statisticke_prehledy/analyzy)

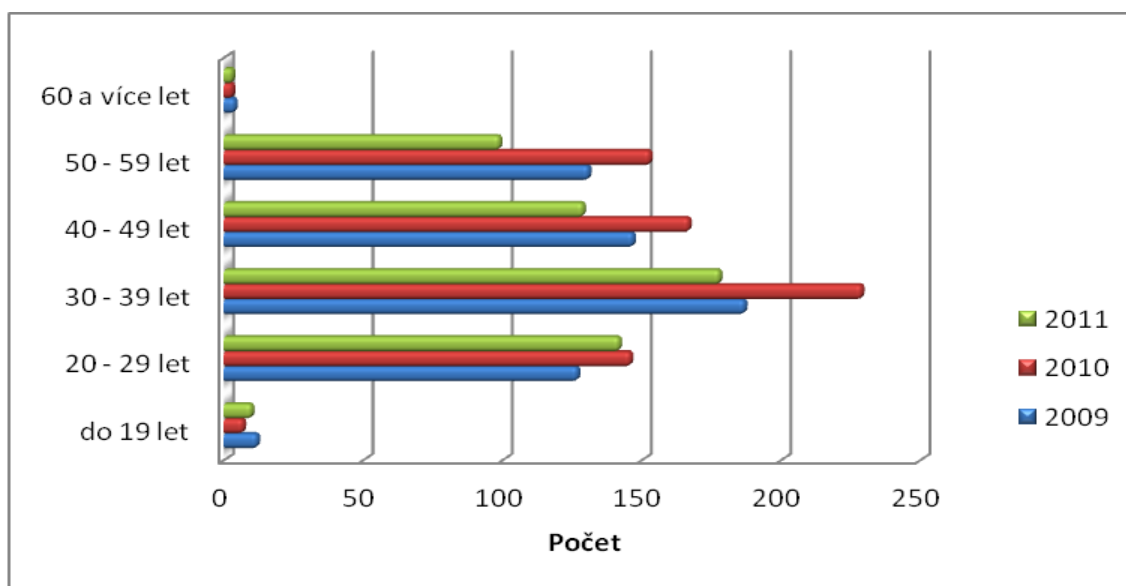
Počet druhů rekvalifikačních kurzů se zvyšuje například z důvodu vzniku nových profesí, po kterých se na trhu zvyšuje poptávka a také kvůli velkému zájmu o rekvalifikační kurzy ze strany uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Příklady rekvalifikačních kurzů realizovaných během let 2009 – 2011 v Jihlavě: Řidičské oprávnění skupiny C, D a T, Obsluha osobního PC, Účetnictví s využitím PC, Mzdové účetnictví, Daňová evidence, Kosmetické služby, Holičské a kadeřnické práce, Manikúra a pedikúra, Pracovník v sociálních službách, Všeobecný sanitář, Truhlářské práce, Webdesigner, Počítačový grafik, Kuchařské práce, Vazba a aranžování květin, různé druhy kurzů svářeční a další.

Věková struktura účastníků, kteří se zúčastnili rekvalifikačních kurzů realizovaných krajskou pobočkou Úřadu práce v Jihlavě:

Tabulka 3: Věková struktura lidí v rekvalifikačních kurzech v letech 2009 – 2011
(zdroj: (<http://portal.mpsv.cz/sz/stat/rek/>))

	2009	2010	2011
do 19 let	12	7	10
20 - 29 let	127	146	142
30 - 39 let	187	229	178
40 - 49 let	147	167	129
50 - 59 let	131	153	99
60 a více let	4	3	3
CELKEM	608	705	561



Obrázek 4: Věková struktura lidí v rekvalifikačních kurzech v letech 2009 – 2011
(zdroj: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/rek/>)

Nejvíce účastníků, kteří se rekvalifikovali, bylo ve věku 30 – 39 let a to ve všech třech sledovaných letech. V roce 2009 to bylo 187 lidí, v roce 2010 byl počet nejvyšší, a to 229 lidí, což je o 22,5 % více. V roce 2011 byl počet 178 lidí, což je o 4,8 % méně než v základním roce 2009.

Nejméně rekvalifikovaných účastníků bylo ve věku 60 let a více. Další věkovou kategorií, ve které je v porovnání s dalšími věkovými skupinami málo účastníků, jsou mladí lidé do 19 let.

4.1 Národní individuální projekty

Jsou to projekty, realizované na základě výzvy Ministerstva práce a sociálních věcí k realizaci projektů v rámci celého území České republiky. Ministerstvo u těchto projektů vybírá cílovou skupinu nezaměstnaných lidí, na které bude projekt realizován. Projekt trvá maximálně 3 roky, v odůvodněných případech i déle. Na projekt musí být vynaloženo minimálně 10 000 000 Kč.

Příkladem tohoto kurzu je Obsluha osobního PC, Řidičské oprávnění skupiny C i D, Účetnictví s využitím PC či Holičské a kadeřnické práce. Národní individuální projekty jsou Úřadem práce ČR, krajskou pobočkou v Jihlavě nejčastěji využívány a v rámci tohoto režimu je realizováno nejvíce rekvalifikačních kurzů. Smlouva mezi Úřadem práce a uchazečem o rekvalifikaci je obsažena v příloze.

Národní individuální projekt je realizován v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a je financován:

- a) 85 % z prostředků **Evropského sociálního fondu**,
- b) 15 % z prostředků **národního rozpočtu**.²⁴

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost – cílem tohoto programu je snižování nezaměstnanosti aktivní politikou trhu práce, profesní vzdělávání, zapojení sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti a zvyšování kvality veřejné správy. V těchto oblastech se také snaží o mezinárodní spolupráci.²⁵

²⁴ Národní individuální projekty (NIP). *Marlin, centrum dalšího vzdělávání: Vzdělávací zařízení akreditované MŠMT ČR a MPSV ČR* [online]. 2010 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://marlin.eu/narodni-individualni-projekty-nip/>

²⁵ OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). *Evropský sociální fond v ČR* [online]. © 2008 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz>

4.2 Regionální individuální projekty

Jsou to projekty, realizované podle potřeb jednotlivých regionů na základě výzvy, kterou vyhlásí Ministerstvo práce a sociálních věcí. Krajská pobočka Úřadu práce České republiky zaměří projekt na určitou cílovou skupinu nezaměstnaných lidí v regionu a projekt zrealizuje. Krajská pobočka v Jihlavě spolupracuje se všemi kontaktními pracovišti v regionu Vysočina. Projekt může trvat maximálně 3 roky. Oproti národnímu individuálnímu projektu může být na tento projekt vynaloženo i méně než 10 000 000 Kč.

Příkladem tohoto kurzu je Obsluha osobního počítače či Základy podnikání, což je v rámci projektu Kariéra s dítětem. Dalším příkladem může být projekt Řemeslo jako šance, ve kterém jsou rekvalifikační kurzy Kominické práce s praxí a také Tesařské práce s praxí, a další.

Regionální individuální projekt je financován stejně jako národní individuální projekt a to:

- c) 85 % z prostředků **Evropského sociálního fondu**,
- d) 15 % z prostředků **národního rozpočtu**.

4.3 Nahodilé rekvalifikace

Jedná se o rekvalifikace, které nebyli vysoutěženy v rámci zadávání veřejných zakázek. Jsou to specifické rekvalifikace, které Úřad práce zrealizuje třeba jen pro jednoho účastníka za rok. Příkladem může být například Provozovatel solárií, Florista, Kamnář, Řidič nemocných, Daňový specialista či Nevidomý masér a další.

Nahodilou rekvalifikací rozumíme zakázku s předpokládanou hodnotou do 200 000 Kč bez DPH.

Na základě zjištěné předpokládané hodnoty zadá zadavatel, tedy Úřad práce České republiky zakázku OP LZZ.

Postupuje-li zadavatel (Úřad práce České republiky) v souladu s principy transparentnosti, rovného zacházení a nediskriminace, **nemusí provádět výběrové řízení** u zakázek, které mají předpokládanou hodnotu plnění nižší než 200 000 Kč bez DPH.

Dostačující je výzva, k předložení nabídky jednomu vhodnému dodavateli, k podání cenové nabídky s vymezením požadovaného plnění (případně dalšími podmínkami plnění nebo zaslání objednávky takovému dodavateli).

4.4 Grantové projekty

Grantové projekty jsou realizovány v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a jsou dotovány Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Uchazeči a zájemci o zaměstnání se těchto projektů účastní buď na základě vyslání příslušným Úřadem práce nebo z vlastní iniciativy.

Pokud je uchazeč nebo zájemce vyslán do toho projektu Úřadem práce a součástí projektu je rekvalifikace, uzavírá se mezi těmito dvěma stranami dohoda o rekvalifikaci podle zákona o zaměstnanosti. Také má účastník nárok na podporu při rekvalifikaci, kterou uhradí ze svých finančních prostředků vysílající Úřad práce.

Z důvodu, že Úřad práce není poskytovatelem finančních prostředků, není v této době sjednán závazek Úřadu práce hradit náklady rekvalifikace ani poskytování příspěvku na úhradu prokázaných a nutných výdajů související s rekvalifikací. Ze stejného důvodu také není sjednán závazek, že uchazeč či zájemce o zaměstnání uhradí náklady na rekvalifikaci.²⁶

Příkladem tohoto kurzu jsou Kuchařské a číšnické práce nebo Programátor webových aplikací a další.

²⁶ Účast uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a účastníků pracovní rehabilitace evidovaných Úřady práce v grantových projektech v programovém období 2007 - 2013. In: *Normativní instrukce č. 2/2010*. Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2010.

4.5 Zvolená rekvalifikace

Od 1. 1. 2012 v rámci sociální reformy vznikla nová možnost rekvalifikace, kde si uchazeč podle vlastního uvážení sám zvolí druh pracovní činnosti, ve které chce získat kvalifikaci za účelem získání nového zaměstnání.²⁷

Dle § 109a odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů:

„Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si může zabezpečit rekvalifikaci sám a za tím účelem si zvolit

- a) druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat,*
- b) rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. “*

(§ 109a odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Formulář „Zájem o zvolenou rekvalifikaci“ předloží zájemce zvolené rekvalifikace referátu zprostředkování a poradenství příslušné krajské pobočky Úřadu práce České republiky alespoň 14 dnů před termínem zahájení kurzu.

Potvrzením od příslušného rekvalifikačního zařízení doloží zájemce Úřadu práce České republiky cenu rekvalifikace, která obsahuje i náklady za závěrečnou zkoušku. Tato cena nesmí v období 3 let přesáhnout částku 50 000 Kč. Úřad práce České republiky zváží, zda rekvalifikaci uhradí, hrazení tedy není nárokové. Po úspěšném dokončení rekvalifikace hradí cenu přímo rekvalifikačnímu zařízení. Náklady hradí ÚP pouze po dobu, kdy je zájemce o zvolenou rekvalifikaci veden v evidenci ÚP.

V případě, že zájemce odmítne bez vážných důvodů nastoupit do zaměstnání, které odpovídá nově získané kvalifikaci, bude povinen uhradit cenu rekvalifikace Úřadu práce.²⁸

O tuto rekvalifikaci je ze strany uchazečů o zaměstnání velký zájem i přesto, že pokud nedokončí rekvalifikaci bez vážných důvodů, Úřad práce České republiky za něj cenu rekvalifikace neuhradí. Případné náklady na lékařské vyšetření si hradí zájemce sám.

Příkladem tohoto kurzu je Bytový designér.

²⁷ Nezaměstnanost. *Sociální reforma* [online]. © 2011 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://socialnireforma.mpsv.cz/cs/5>

²⁸ Rekvalifikace. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002- 2011, 13. 1. 2012 [cit. 2012-01-15]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>

4.6 UNIV 2

Jsou to projekty do kterých jsou zapojeny střední školy, které kromě vzdělávání žáků nabízí i vzdělávání pro dospělé. Smyslem projektu je zvýšit vzdělávací příležitosti, které jsou i pro dospělé velice důležité a také finančně dostupné.

V tomto projektu jsou zapojené střední školy ze všech krajů České republiky kromě Prahy. Motivací zapojení školy do projektu může být rozvoj pracovníků školy, kteří se učí pracovat s dospělými a škola se tím stává centrem celoživotního vzdělávání. Výhodou pro kraj je, že škola se stává místem setkávání různých věkových generací a jsou lépe využívány prostory i vybavení školy. Pro samotného účastníka je největší výhodou dostupnost, motivace i široká nabídka vzdělání.

Projekt Univ 2 řídí ministerstvo školství, jehož partnerem je Národní ústav odborného vzdělávání. Je financován Evropským sociálním fondem (ESF) a statním rozpočtem České republiky.²⁹

Například v Jihlavě realizuje Střední zdravotnická škola rekvalifikační kurzy Pracovníka v sociálních službách.

²⁹ Školy - centra celoživotního učení. *Národní ústav odborného vzdělávání* [online]. © 2008 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://www.nuov.cz/univ2k>

5 Výběr rekvalifikačního zařízení

1. Zadávání zakázek OP LZZ

V rámci projektů OP LZZ jsou financovány například národní individuální projekty, regionální individuální projekty, nahodilé rekvalifikace a také grantové projekty.

„Postupy zadávání zakázek realizovaných v rámci projektů OP LZZ se dělí na:

- a) zadávání zakázek, na které se nevztahují postupy upravené zákonem o veřejných zakázkách,*
- b) zadávání veřejných zakázek podle zákona o veřejných zakázkách.“*

(Metodický pokyn pro zadávání zakázek OP LZZ. In: *Operační program lidské zdroje a zaměstnanost*. ŘO OP LZZ, 2011, 1.4.)

a) Zadávání veřejných zakázek, na které se nevztahují postupy upravené zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách:

Platí pro **zadavatele**, kteří:

- nejsou zadavateli podle § 2 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách a tudíž nejsou povinni postupovat dle zákona o veřejných zakázkách, nebo
- pro zadavatele v rámci § 2 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, kteří zadávají zakázku malého rozsahu a rozhodli se nepostupovat podle § 26 odst. 5 zákona o veřejných zakázkách.

Předmětem jedné zakázky jsou plnění, která zadavatel zadá v rámci jednoho účetního období.

Zadavatel musí stanovit **předpokládanou hodnotu** zakázky, tzn. cenu **bez DPH** ke dni odeslání nebo uveřejnění výzvy.

Zadávání zakázek podle předpokládané hodnoty zakázky:

- zakázka **do 200 000 Kč** bez DPH (zadavatel nemusí provádět výběrová řízení, stačí předložit výzvu nabídky jednomu vhodnému dodavateli, který předloží cenovou nabídku. Příkladem jsou nahodilé rekvalifikace),
- zakázka **od 200 000 Kč do 800 000 Kč** bez DPH (zadavatel musí vyzvat alespoň 3 vhodné dodavatele elektronicky nebo doporučeným dopisem. Následné otevírání obálek, hodnocení a posuzování nabídek provádí osoba, která je vzhledem k uchazečům neustranná),

- zakázka **od 800 000 Kč do 2 000 000 Kč** bez DPH (zadavatel uveřejní výzvu na webových stránkách www.esfcr.cz po dobu nejméně 15 dnů prostřednictvím formuláře. Otevírání obálek, hodnocení a posuzování nabídek provádí hodnotící komise jmenovaná zadavatelem, složená minimálně ze tří členů a je k zakázce nestranná),
- zakázka **od 2 000 000 Kč** bez DPH (zadavatel musí oslovit minimálně 5 vhodných dodavatelů a také zveřejnit výzvu na webových stránkách www.esfcr.cz nejméně 15 dnů prostřednictvím formuláře. Otevírání obálek, hodnocení a posuzování nabídek provádí hodnotící komise jmenovaná zadavatelem, složená minimálně z 5 členů a je k zakázce nestranná).

Posouzení a hodnocení nabídek a výběr vítězné nabídky – po otevření obálek se posuzuje úplnost nabídky. Pokud je nabídka neúplná, může zadavatel požádat dodavatele o doplnění. Samotné **hodnocení** se provádí prostřednictvím hodnotících kritérií, které mají přiřazené váhy (vyjádřené v procentech dle důležitosti a součet vah se musí rovna 100).

Může být použito:

- *jedno hodnotící kritérium* – tím je celková nabídková cena bez DPH, vybere se nabídka s nejnižší cenou.
- *více hodnotících kritérií* – jedním musí být cena (podmínky jsou stejné jako při hodnocení u jednoho hodnotícího kritéria). Příklady dalších kritérií jsou kvalita poskytování rekvalifikačního kurzu, minimální počet uchazečů, co nejkratší doba do začátku kurzu, celkový počet hodin nebo místo konání. Každému kritériu se přiřadí váha, která je vyjádřena v procentech.³⁰

Příklad konkrétního hodnocení nabídek realizovaných v krajské pobočce Jihlava Úřadu práce ČR: Jako příklad je zvolen Základní kurz ručního obloukového svařování obalenou elektrodou.

Vzdělavatelem A je podnik mimo kraj Vysočina a rekvalifikační kurz nabízí v rozsahu **160 hodin**.

Vzdělavatelem B je podnik z Jihlavy a rekvalifikační kurz nabízí v rozsahu **150 hodin**.

Vzdělavatelem C je podnik z kraje Vysočina a rekvalifikační kurz nabízí v rozsahu **160 hodin**.

³⁰ Metodický pokyn pro zadávání zakázek OP LZZ. In: *Operační program lidské zdroje a zaměstnanost*. ŘO OP LZZ, 2011, 1.4.

Hodnotící kritéria:

Tabulka 4: Hodnotící kritérium celkový počet hodin
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Vzdělavatel	Počet hodin	Výpočet	Váha 10 %
A	160	$\frac{160}{160} \times 100 = 100$	10 b.
B	150	$\frac{150}{160} \times 100 = 93,75$	9,375 b.
C	160	$\frac{160}{160} \times 100 = 100$	10 b.

U počtu hodin je nejvýhodnější nabídkou ta, která nabízí nejvyšší hodnotu. Maximální počet bodů získal vzdělavatel A a vzdělavatel C.

Tabulka 5: Hodnotící kritérium rozdělení výuky
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Vzdělavatel	Výuka	Výpočet	Váha 5 %
A	Dopoledne i odpoledne	$\frac{75}{100} \times 100 = 75$	3,75 b.
B	Dopoledne i odpoledne	$\frac{75}{100} \times 100 = 75$	3,75 b.
C	Dopoledne i odpoledne	$\frac{75}{100} \times 100 = 75$	3,75 b.

Protože toto kritérium je bezčíslné, musí se přiřadit body z bodové stupnice 1 až 100 podle toho, jak je nabízená varianta výhodná. Výuku poskytují vzdělavatelé všichni dopoledne i odpoledne, proto mají stejný počet bodů. Bylo preferováno, aby výuka probíhala spíše dopoledne, proto bylo přiřazeno 75 bodů z maximálních 100 bodů.

Tabulka 6: Hodnotící kritérium nejmenší počet účastníků
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Vzdělavatel	Účastníci	Výpočet	Váha 15 %
A	1	$\frac{1}{1} \times 100 = 100$	15 b.
B	1	$\frac{1}{1} \times 100 = 100$	15 b.
C	1	$\frac{1}{1} \times 100 = 100$	15 b.

U tohoto kritéria nabízí všichni vzdělavatelé stejné údaje, proto všichni získali maximální počet bodů.

Tabulka 7: Hodnotící kritérium místo konání
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Vzdělavatel	Místo	Výpočet	Váha 50 %
A	Mimo kraj Vysočina	$\frac{20}{100} \times 100 = 20$	10 b.
B	Jihlava	$\frac{100}{100} \times 100 = 100$	50 b.
C	V kraji Vysočina	$\frac{50}{100} \times 100 = 50$	25 b.

Kritérium místo konání má největší váhu, ze všech kritérií. Toto kritérium je bez čísel, které bychom porovnali, proto se zde používá bodová stupnice od 1 do 100. Zde je nejvýhodnější nabídka vzdělavatele, který vykonává rekvalifikaci v Jihlavě, z tohoto důvodu je vzdělavateli B přiřazena maximální hodnota 100. Vzdělavatel C je v kraji Vysočina, a je mu přiřazena hodnota 50. Nejmenší bodovou hodnotu 20 získal vzdělavatel, který je mimo kraj Vysočina.

Tabulka 8: Hodnotící kritérium cena na 1 hodinu
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Vzdělavatel	Cena / 1 hod v Kč	Výpočet	Váha 20 %
A	75	$\frac{65,375}{75} \times 100 = 87,16$	17,432 b.
B	86,79	$\frac{65,375}{86,79} \times 100 = 75,33$	15,066 b.
C	65,375	$\frac{65,375}{65,375} \times 100 = 100$	20 b.

Nejvíce bodů získává vzdělavatel C, který je nejlevnější. Další vzdělavatelé jsou porovnávání podílem s nejlevnějším vzdělavatelem. Nejméně bodů získává nejdražší vzdělavatel B.

Vítěznou nabídkou se stává ta, která získá nejvíce bodů po sečtení bodů z dílčích hodnotících kritérií.

V konečném hodnocení je nejvýhodnějším vzdělavatelem B s 93,191 body. Vzdělavatel C je druhý nejvýhodnější vzdělavatel se 73,75 body. Nejméně výhodný je vzdělavatel A s 56,182 body.

Hodnocení těchto vzdělavatelů nejvíce ovlivnilo kritérium místo konání s 50 % váhou. Pokud bychom hodnotili pouze cenové kritérium, vítěznou nabídkou by se stal vzdělavatel C, který poskytuje tento kurz za 65,375 na hodinu.

b) Zadávání veřejných zakázek podle zákona o veřejných zakázkách

Platí pro zadavatele, který se řadí do některé z kategorií zadavatelů dle § 2 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách. Tento zadavatel je povinen řídit se postupy podle tohoto zákona. Především jde o kategorii tzv. veřejného zadavatele, čímž jsou například organizační složky státu, obce a další.

Výjimkou je veřejná zakázka spadající do oblasti výjimek v § 18 a § 19 zákona o veřejných zakázkách.

Finanční limity – vymezují předpokládanou hodnotu, od které jsou veřejné zakázky nadlimitními zakázkami, jsou stanoveny právem ES (Komisí). Pro rok 2010 a 2011 jsou finanční limity stanoveny nařízením Komise (ES) č. 1422/2007 a na české koruny přepočítány sdělením Komise (ES) č. 2009/C 292/01.

Pokud zadává zakázku Úřad práce České republiky na dodávky nebo služby (realizaci rekvalifikačního kurzu), nadlimitní zakázkou rozumíme tu, která je vyšší než 3 236 000 Kč.

Kromě zákonných požadavků musí zadavatel splnit i tyto povinnosti:

- oznámení o zahájení zadávacího řízení zveřejní na webových stránkách www.esfcr.cz bez zbytečného odkladu po uveřejnění v informačním systému o veřejných zakázkách (www.isvzus.cz). Po odeslání online formuláře potvrdí zadavatel Řídícímu orgánu OP LZZ svou žádost formou odeslání vyplněného a naskenovaného formuláře, který je podepsán zadavatelem či osobou oprávněnou jednat jménem zadavatele na adresu esfzakazky@mpsv.cz,
- výsledek zadávacího řízení musí být zveřejněn na webových stránkách www.esfcr.cz,
- zadávací dokumentace a smlouva, která je uzavřena s dodavatelem musí obsahovat povinnost dodavatele umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu (především se jedná o poskytovatele, MPSV, Evropský účetní dvůr a další), z něhož je zakázka hrazena, provést kontrolu těchto dokladů a to po dobu danou právními předpisy ČR k jejich archivaci (podle

zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, a zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty).

- zpráva o posouzení a hodnocení nabídek, výzva o zahájení zadávacího řízení a výsledek zadávacího řízení musí být jako doklad o provedení zadávacího řízení předloženy poskytovateli nejpozději s první žádostí o platbu po ukončení výběru. Žádost obsahuje prokazované způsobilé výdaje, které se vztahují k zadávacímu řízení.

Zadavatel musí sepsat Zprávu o posouzení a hodnocení nabídek, dle § 80 zákona o veřejných zakázkách.³¹ S konkrétním vybraným poskytovatelem rekvalifikačního kurzu se poté sepisuje rámcová smlouva.

2. sepisování rámcových smluv

Přesné a úplné definování pojmu rámcová smlouva je podle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách následující:

Rámcová smlouva, § 11 odst. 1, 2 a 3 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů:

„(1) Rámcovou smlouvou se pro účely tohoto zákona rozumí písemná smlouva mezi zadavatelem a jedním či více uchazeči uzavřená na dobu určitou, která upravuje podmínky týkající se jednotlivých veřejných zakázek na porřízení opakujících se dodávek, služeb či stavebních prací s obdobným předmětem plnění zadávaných po dobu platnosti rámcové smlouvy, zejména pokud jde o cenu a množství.

(2) Používá-li tento zákon pojem veřejná zakázka, rozumí se tím i rámcová smlouva podle odstavce 1, nestanoví-li tento zákon jinak. Ustanovení tohoto zákona vztahující se na zadávání veřejných zakázek platí obdobně i pro zadávání rámcových smluv, nestanoví-li tento zákon jinak.

(3) Rámcovou smlouvou se pro účely tohoto zákona rozumí též smlouva splňující podmínky uvedené v odstavci 1 uzavřená na základě zadávacího řízení realizovaného v souladu s právním předpisem Evropských společenství ve prospěch sektorového zadavatele se sídlem v České republice jeho přidruženou osobou, která je sektorovým zadavatelem v jiném členském státě Evropské unie.“

(<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/verejne-zakazky/cast1.aspx>)

³¹ Metodický pokyn pro zadávání zakázek OP LZZ. In: *Operační program lidské zdroje a zaměstnanost. ŘO OP LZZ, 2011, 1.4.*

Aby mohly být veřejné zakázky zadávány na základě rámcové smlouvy, musí být postup uzavření rámcové smlouvy podle zákona o veřejných zakázkách. Výjimkou je § 11 odst. 3 zákona o veřejných zakázkách, který sektorovému zadavateli povoluje využít rámcovou smlouvu pro zadávání jednotlivých veřejných zakázek, která byla uzavřena osobou k ní přidruženou (sektorovým zadavatelem) ve státě, který je členem EU podle jeho právního řádu.

Na jedné straně rámcové smlouvy je zadavatel a na straně druhé jeden či více uchazečů. Může se však stát, že na straně zadavatele uzavírajícího rámcovou smlouvu je více zadavatelů, kteří se spojí pro účely společného zadání veřejné zakázky (rámcové smlouvy).³²

³² Rámcová smlouva. *Portál o veřejných zakázkách a koncesích* [online]. 2011 [cit. 2012-03-21]. Dostupné z: http://www.portal-vz.cz/getdoc/998b9071-62f0-4fb4-93c9-27b95e87048e/RAMCOVA-SMLOUVA#uzavirani_RS

6 Náklady na rekvalifikace

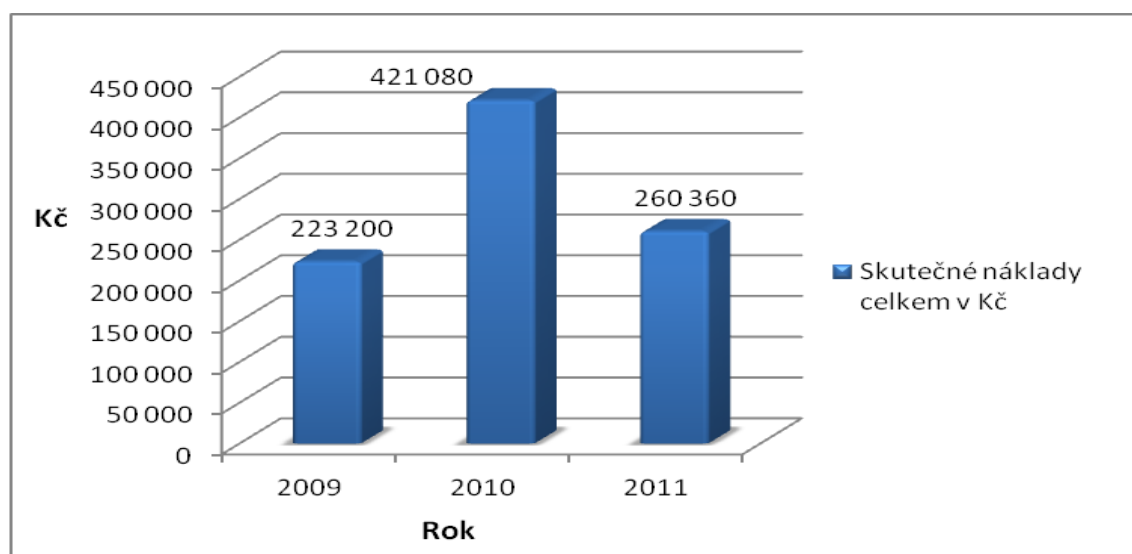
6.1 Rekvalifikační kurz Řidičské oprávnění skupiny C

Řidičské oprávnění skupiny C opravňuje k řízení nákladních motorových vozidel (s výjimkou vozidel skupiny D1 a D), jejichž maximální přípustná hmotnost převyšuje 3 500 kg.

Porovnání nákladů na rekvalifikační kurz Řidičské oprávnění skupiny C v rozsahu 66 hodin v Jihlavě:

Tabulka 9: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny C v letech 2009 – 2011
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

	2009	2010	2011
Skutečné náklady celkem v Kč	223 200	421 080	260 360
Počet účastníků s úspěšným dokončením	12	29	23
Průměrné náklady na osobu v Kč	18 600	14 520	11 320



Obrázek 5: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny C
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

V roce 2009 jsou průměrné náklady na osobu nejvyšší za sledované období. V roce 2010 se náklady snížili o 22 % a v roce 2011 se snížili, a to o 39 % oproti roku 2009.

Průměrné náklady na osobu se mění z toho důvodu, že každý rok poskytuje tento rekvalifikační kurz jiný vzdělavatel. Vzdělavatelé jsou ve většině případů vybíráni dle ceny, za kterou jsou schopni rekvalifikační kurz zrealizovat. Proto se snaží nabídnout Úřadu práce co nejnižší cenu, aby byli jako poskytovatelé kurzu vybráni.

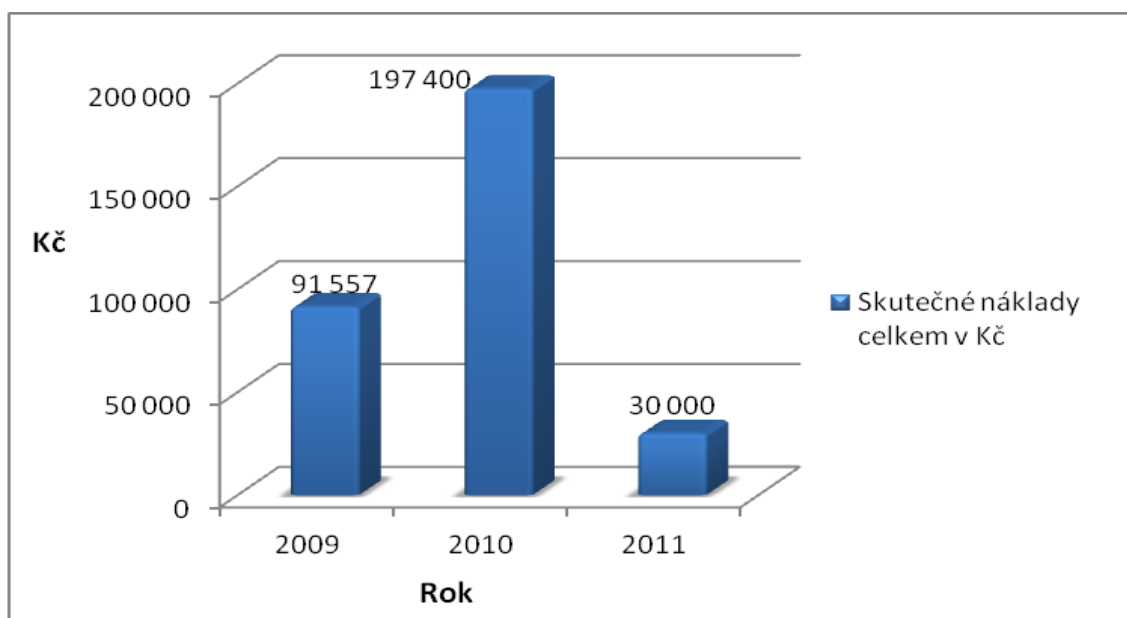
6.2 Rekvalifikační kurz Řidičské oprávnění skupiny D

Řidičské oprávnění skupiny D opravňuje k řízení motorových vozidel určených pro přepravu osob s více než 8 místy k sezení, kromě místa řidiče.

Porovnání nákladů na rekvalifikační kurz Řidičské oprávnění skupiny D v rozsahu 60 hodin v Jihlavě:

Tabulka 10: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny D v letech 2009 – 2011
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

	2009	2010	2011
Skutečné náklady celkem v Kč	91 557	197 400	30 000
Počet účastníků s úspěšným dokončením	5	9	2
Průměrné náklady na osobu v Kč	18 311	21 933	15 000



Obrázek 6: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny D
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

V roce 2010 jsou průměrné náklady na osobu nejvyšší, a oproti roku 2009 vzrostly o 20 %. V roce 2011 naopak náklady klesly o 18 % v porovnání s rokem 2009.

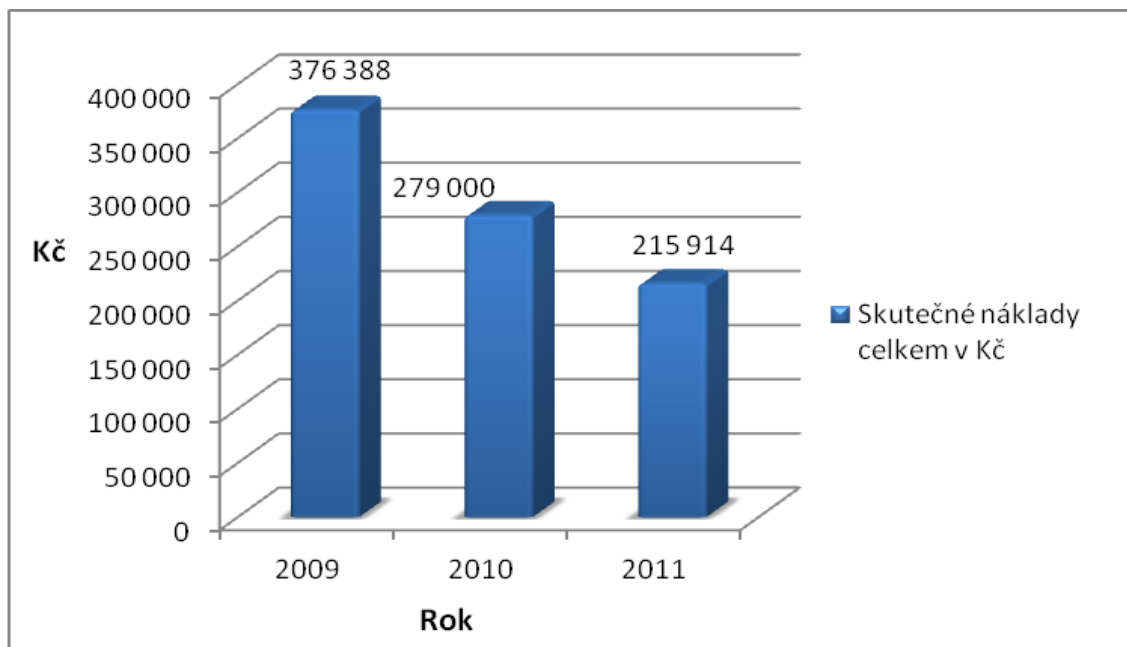
Průměrné náklady na osobu jsou opět rozdílné z důvodu, že každý rok poskytoval tento rekvalifikační kurz jiný vzdělavatel.

6.3 Rekvalifikační kurz Obsluha osobního PC

Porovnání nákladů na rekvalifikační kurz Obsluha osobního PC v rozsahu 80 hodin v Jihlavě:

Tabulka 11: Náklady na Obsluhu osobního PC v letech 2009 – 2011
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

	2009	2010	2011
Skutečné náklady celkem v Kč	376 388	279 000	215 914
Počet účastníků s úspěšným dokončením	69	62	42
Průměrné náklady na osobu v Kč	5 455	4 500	5 141



Obrázek 7: Náklady na Obsluhu osobního PC
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Tento kurz je velice oblíbený mezi uchazeči a zájemci o zaměstnání. Průměrně za rok 2009 až 2011 je tímto kurze rekvalifikováno 58 osob každý rok.

Nejvyšší průměrné náklady na osobu jsou v roce 2009. V následujícím roce náklady klesly o 18 %. V posledním sledovaném roce jsou náklady nižší o 6 % oproti roku 2009.

6.4 Kalkulace nákladů rekvalifikace

Označení rekvalifikačního kurzu: ZK 111 1.1

Název vzdělávacího programu: Základní kurz ručního obloukového svařování obalenou elektrodou.

Dodavatelem A je podnik mimo kraj Vysočina a rekvalifikační kurz nabízí v rozsahu **160 hodin**.

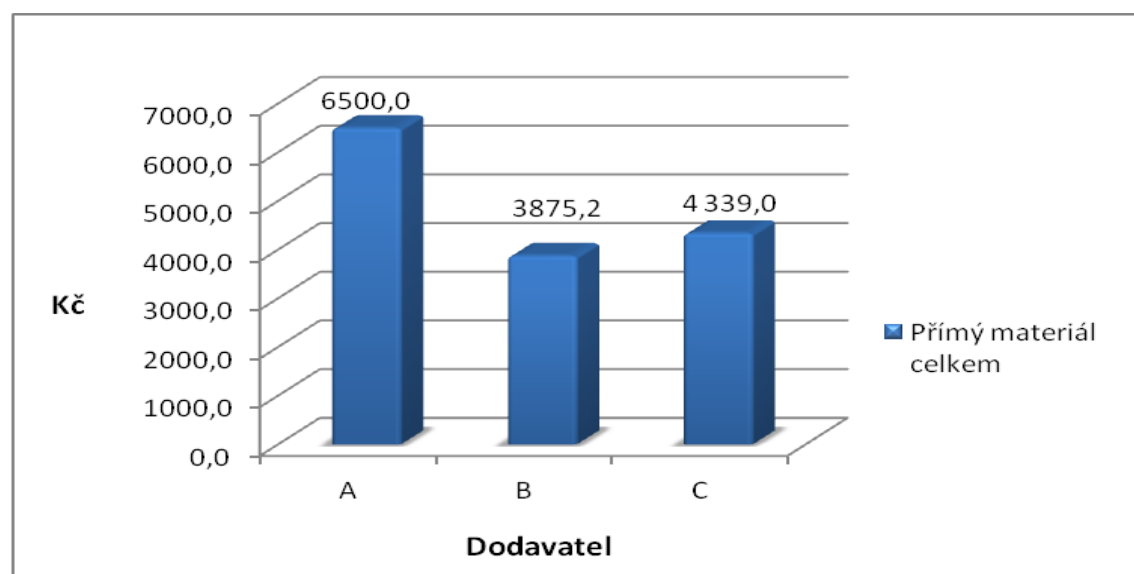
Dodavatelem B je podnik z Jihlavy a rekvalifikační kurz nabízí v rozsahu **150 hodin**.

Dodavatelem C je podnik z kraje Vysočina a rekvalifikační kurz nabízí v rozsahu **160 hodin**.

Vzhledem k odlišnému rozsahu hodin rekvalifikačního kurzu jsou v tabulce uvedené **přepočítané náklady na celkový rozsah kurzu 160 hodin**.

Tabulka 12: Kalkulace přímého materiálu
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Číslo řádku	Položka	Dodavatel A Kč	Dodavatel B Kč	Dodavatel C Kč
1.	Přímý materiál celkem (součet řádků 1a – 1c)	6 500,0	3 875,2	4 339,0
1a	Potřebná výbava účastníků rekvalifikace (max. do 2000 Kč na 1 účastníka)	80,0	201,6	120,0
1b	Osobní ochranné pracovní prostředky	150,0	241,1	400,0
1c	Použitý výukový a výcvikový materiál	6 270,0	3 432,5	3 819,0



Obrázek 8: Přímý materiál celkem v kalkulaci
(zdroj: interní zdroje ÚP Jihlava)

6.4.1 Hodnocení nákladů přímého materiálu

1a – Potřebná výbava účastníků rekvalifikace: zahrnuje náklady na učebnice ZK 111 a učebnice z bezpečnostních ustanovení E.

- Nejnižší náklady nabízí dodavatel A,
- dodavatel C má o 50 % vyšší náklady, než dodavatel A,
- nejvyšší náklady stanovil dodavatel B, a to o 152 % než dodavatel A.

1b – Osobní ochranné pracovní prostředky:

- s nejnižšími náklady počítá dodavatel A, který ovšem nabízí pouze rukavice a svářečskou kuklu,
- dodavatel B má náklady o 60,7 % vyšší než dodavatel A, ale nabízí kromě rukavic a svářečské kukly i koženou zástěru,
- dodavatel C má náklady o 166,7 % vyšší než dodavatel A, ale poskytuje účastníkům kurzu navíc ještě brýle a ochranný oděv.

1c – Použitý výukový a výcvikový materiál:

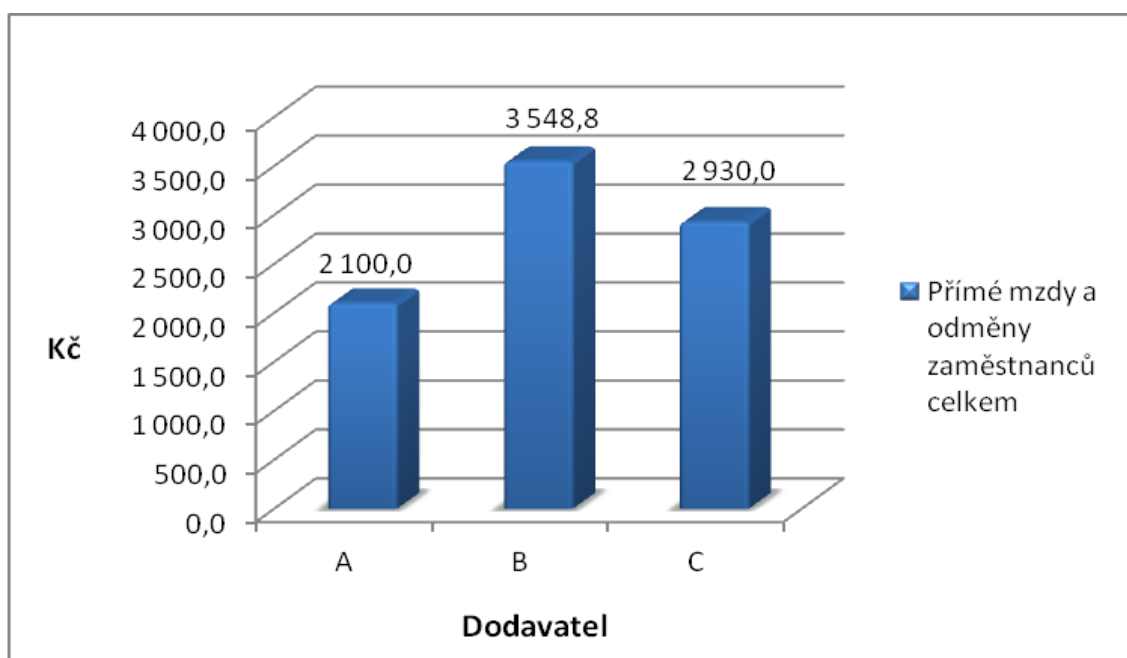
- nejnižší náklady jsou u dodavatele B a zahrnují základní materiál, čímž jsou plechy, a přídatný materiál bazické elektrody,
- dodavatel C má o 11,3 % vyšší náklady než dodavatel B a zahrnuje stejný materiál,
- dodavatel A má o 82,7 % vyšší náklady než dodavatel B, ale zahrnuje navíc ještě ocel a plyn.

Po sečtení dílčích částí **přímého materiálu** má:

- nejnižší náklady dodavatel B,
- dodavatel C kalkuluje s náklady o 12 % vyššími než dodavatel B,
- dodavatel A má nejvyšší náklady, a to o 82,7 % než dodavatel B.

Tabulka 13: Kalkulace přímých mezd a odměn zaměstnanců
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Číslo řádku	Položka	Dodavatel A Kč	Dodavatel B Kč	Dodavatel C Kč
2.	Přímé mzdy a odměny zaměstnanců celkem (součet řádků 2a – 2d)	2 100,0	3 548,8	2 930,0
2a	Organizační pracovníci (v pracovním poměru, na dohodu o pracovní činnosti)	2 100,0	1 040,0	-
2b	Pedagogičtí pracovníci – učitelé, lektori, instruktoři, mistři, zkušební komisaři aj. (v pracovním poměru, na dohodu o pracovní činnosti)	-	2 508,8	2 400,0
2c	Organizační pracovníci (na dohodu o provedení práce)	-	-	230,0
2d	Pedagogičtí pracovníci – učitelé, lektori, instruktoři, mistři, zkušební komisaři aj. (na dohodu o provedení práce)	-	-	300,0



Obrázek 9: Přímé mzdy a odměny zaměstnanců celkem v kalkulaci
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

6.4.2 Hodnocení nákladů přímých mezd a odměn zaměstnanců

2a – Organizační pracovníci v pracovním poměru nebo na dohodu o pracovní činnosti:

- dodavatel C s těmito náklady v kalkulaci nepočítá, jsou tedy nulové,
- dodavatel A má o 102 % vyšší náklady než dodavatel B.

2b – Pedagogičtí pracovníci v pracovním poměru nebo na dohodu o pracovní činnosti:

- dodavateli A v této části nevznikají žádné náklady,
- dodavatel C zahrnuje do těchto nákladů svářečský dozor a instruktora,
- dodavatel B má o 4,5 % vyšší náklady než dodavatel C, a do těchto nákladů jsou zahrnováni svářečští praktikci EWP (zkratka Evropský svářečský praktik), svářečský technolog EWT (zkratka Evropský svářečský technolog) a zkušební komisař.

2c – Organizační pracovníci na dohodu o provedení práce: náklady v této oblasti vznikly pouze dodavateli C, a to pro přípravu vzorků.

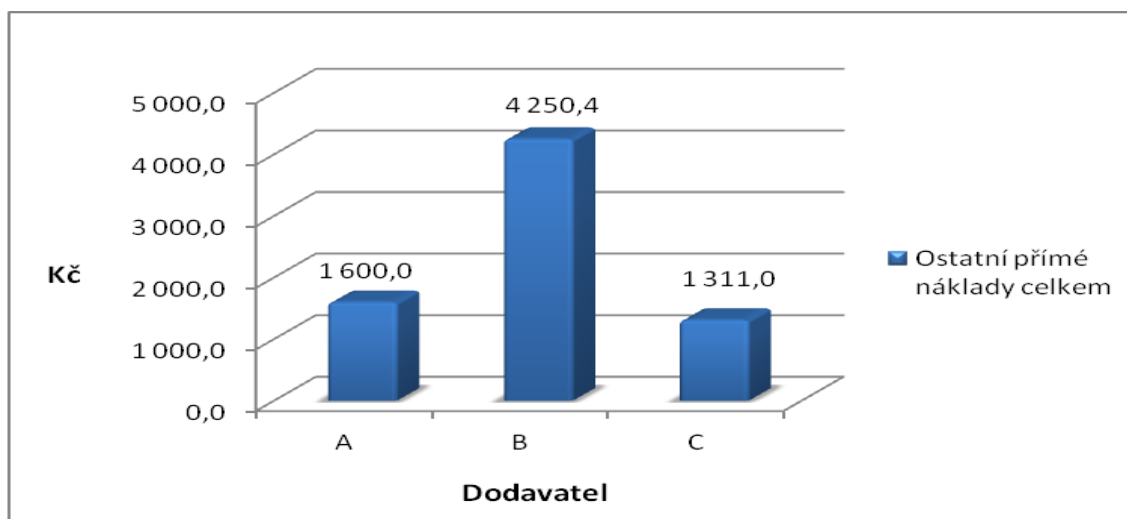
2d – Pedagogičtí pracovníci na dohodu o provedení práce: v této části vznikly náklady opět jen dodavateli C, a to za zkušebního komisaře.

Po sečtení dílčích částí **přímých mezd a odměn zaměstnanců** má:

- nejnižší náklady dodavatel A, protože počítá pouze s náklady na organizační pracovníky v pracovním poměru,
- dodavatel C má náklady vyšší o 39,5 % než dodavatel A,
- dodavatel B má náklady ve srovnání s dodavatelem A o 69 % vyšší.

Tabulka 14: Kalkulace ostatních přímých nákladů
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Číslo řádku	Položka	Dodavatel A Kč	Dodavatel B Kč	Dodavatel C Kč
3.	Ostatní přímé náklady celkem (součet řádků 3a až 3i)	1 600,0	4 250,4	1 311,0
3a	Odvod pojistného na zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení 34% ze součtu řádků 2a + 2b	714,0	1 206,6	816,0
3b	Organizační činnost vlastníka rekvalifikačního zařízení, jde-li o fyzickou osobu	-	373,3	-
3c	Lektorská činnost vlastníka rekvalifikačního zařízení, jde-li o fyzickou osobu	-	320,0	-
3d	Odvod pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení vlastníka rekvalifikačního zařízení, jde-li o FO 22,05 % ze součtu řádků 3b + 3c	-	174,2	-
3e	Cestovné osob podílejících se na zabezpečení rekvalifikace	-	416,0	-
3f	Nájmy a půjčovné (např. prostory, vyučovací technika)	665,0	1221,6	-
3g	Subdodávky odborných činností (např. činnost lektorů, zkušebních komisařů)	200,0	538,7	470,0
3h	Pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků rekvalifikace	21,0	21,3	5,0
3i	Jiné ostatní přímé náklady	-	-	20,0



Obrázek 10: Ostatní přímé náklady celkem v kalkulaci
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

6.4.3 Hodnocení ostatních přímých nákladů

3a – Odvod pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení ve výši 34%:

- nejnižší náklady vyčísluje dodavatel A, protože má nejnižší náklady u organizačních pracovníků, za které odvádí tyto zákonné platby,
- dodavatel C má náklady vyšší než dodavatel A o 14,2 %,
- dodavatel B musí za své pracovníky odvést o 69 % korun více než dodavatel A.

3b - 3d: tyto náklady se týkají pouze dodavatele B, protože jako jediný z těchto tří dodavatelů je fyzickou osobou. Tyto náklady dohromady činí 867,5 Kč.

3e – Cestovné osob podílejících se na zabezpečení rekvalifikace: tyto náklady vznikly pouze dodavateli B a zahrnují cestovné pracovníků a příjezd zkušebního komisaře.

3f – Nájem a půjčovné: tyto náklady nevznikly dodavateli C.

- Dodavatel A do těchto nákladů zahrnuje nájem a náklady na vyučovací techniku,
- dodavatel B má o 83,7 % vyšší náklady než dodavatel A.

3g – Subdodávky odborných činností:

- nejnižší náklady vyčíslil dodavatel A, a to za návštěvu zkušebního komisaře,
- dodavatel C má o 135 % vyšší náklady než dodavatel A, které jsou za svářečský průkaz, osvědčení o zkoušce a hologram,
- dodavatel B má náklady vyšší než dodavatel A o 169,4 % a zahrnuje do této položky vystavení osvědčení, hologram, doručení osvědčení a přepravu materiálu.

3h - Pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků rekvalifikace:

- nejnižší náklady vyčísluje dodavatel C,
- dodavatel A má tyto náklady vyšší o 320 % než dodavatel C,
- dodavatel B vyčíslil tyto náklady o 326 % vyšší, než dodavatel C.

3i – Jiné ostatní přímé náklady: Vyčísluje pouze dodavatel C, a to za poštovné.

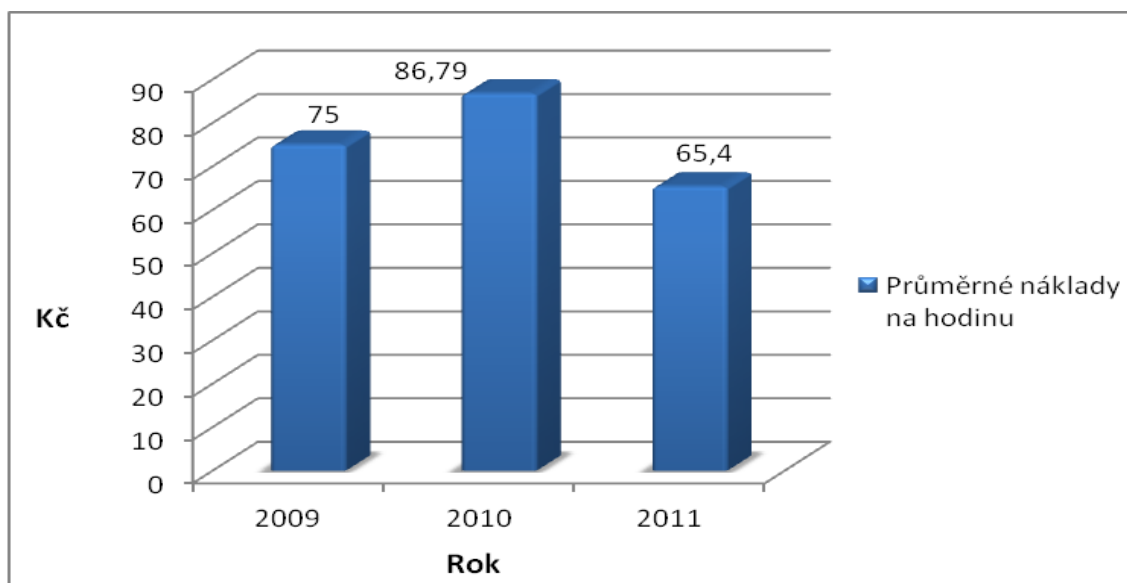
Po sečtení dílčích částí **ostatních přímých nákladů** má:

- nejnižší náklady dodavatel C,
- jako druhý je dodavatel A, který má náklady o 22 % vyšší než dodavatel C,
- dodavatel B má v této oblasti poměrně vysoké náklady. V porovnání s dodavatelem C jsou náklady vyšší 224,2 %.

Tabulka 15: Kalkulace závěrečných dílčích částí nákladů

(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

Číslo řádku	Položka	Dodavatel A Kč	Dodavatel B Kč	Dodavatel C Kč
4.	Režijní náklady vynaložené při provádění rekvalifikace	620,0	400,0	600,0
5.	Náklady na dílčí části rekvalifikace , které pro rekvalifikační zařízení zajišťuje jiné rekvalifikační zařízení	-	-	-
6.	Náklady pro výpočet zisku (součet řádků 1 - 4)	10 820,-	12 074,4	9 180,0
7.	Zisk z částky v řádku 6 (max. 15%)	10,91% 1 180,5	15% 1 811,2	13,94% 1 280,0
8.	CENA bez DPH (součet řádků 5 – 7)	12 000,5	13 885,6	10 460,0
9.	Průměrné náklady na hodinu	75,0	86,79	65,4



Obrázek 11: Průměrné náklady na hodinu rekvalifikačního kurzu ZK 111 1.1
(zdroj: interní dokumenty ÚP Jihlava)

6.4.4 Hodnocení závěrečných dílčích nákladů

4 - Režijní náklady:

- dodavatel C vyčísluje tyto náklady o 50 % vyšší, oproti dodavateli B,
- dodavatel A počítá s náklady o 55 % vyššími, než dodavatel B,
- v těchto nákladech je zahrnuta například elektřina, voda, topení či plyn a další.

Zisk dodavatelů může činit maximálně 15 %. Dodavatel A si vyčísluje nejnižší zisk z těchto tří dodavatelů ve výši 10,91 %. Naopak dodavatel B použil maximální hranici zisku ve výši 15 % a zároveň je z tabulky také patrné, že po sečtení předchozích dílčích nákladů má nejvyšší náklady z těchto tří porovnávaných dodavatelů.

Nejvýhodnější kalkulaci tohoto rekvalifikačního kurzu nabízí **dodavatel C**, průměrné náklady na hodinu jsou 65,4 Kč. Dodavatel A nabízí tento kurz **dražší o 14,7 %** oproti dodavateli C. Nejdražší je dodavatel B, s náklady **vyššími o 32,7 %** než dodavatel C.

7 Shrnutí výsledků šetření a doporučení pro další praxi

Myslím si, že realizované rekvalifikační kurzy jsou spíše obecné a zaměření kurzů se stále opakuje. Zajímavou a pozitivní informací je, že každým rokem se počet druhů realizovaných rekvalifikačních kurzů zvyšuje. Uchazečům o rekvalifikace jsou od roku 2012 nově nabízeny takzvané zvolené rekvalifikace, kdy si sám uchazeč vybere kurz, který by chtěl absolvovat a nemusí se spoléhat pouze na nabídky Úřadu práce. Tato nová možnost nabízí uchazečům vybrat si jakýkoliv rekvalifikační kurz, ale sami si musí najít zařízení, které splňuje podmínky k realizaci rekvalifikačního kurzu zvolené profese. Lze předpokládat, že tato možnost pomůže uchazečům rekvalifikovat se na takovou profesi, aby získali dobré uplatnění na trhu a zároveň se nemuseli spoléhat na nabídky kurzů Úřadu práce.

Největší změny ve vynaložených nákladech porovnávaných kurzů jsou u rekvalifikačního kurzu Řidičské oprávnění skupiny C, kde se náklady každým rokem snižují. U kurzu Obsluha osobního PC se náklady také každým rokem snižují, ale změny nejsou tak velké jako u předešlého kurzu. Naopak u rekvalifikačního kurzu Řidičské oprávnění skupiny D se náklady nejprve zvýšili a další rok snížili, při porovnání se základním rokem 2009.

Při zpracování dat jsem zjistila nízkou specializaci při evidenci vynaložených nákladů podle jednotlivých kurzů. Náklady se uchovávají pouze v podobě tabulek, ale chybí zde detailní záznamy o provedených změnách v kurzech a nákladech, které tyto změny vyvolaly. S uchovanými daty se dále příliš nepracuje, neporovnávají se změny nákladů v jednotlivých letech a nezjišťují se důvody v růstu nebo poklesu nákladů. Proto navrhuji rozšíření evidence o výše zmíněné statistiky. Jsem přesvědčena, že tímto krokem se docílí větší transparentnosti vynaložených nákladů a zároveň se usnadní optimalizace nákladů na rekvalifikace. S optimalizací souvisí i změna výběrového řízení poskytovatelů rekvalifikací, konkrétně úprava vah u jednotlivých porovnávaných kritérií.

Dalším pokračováním této práce by mohlo být sledování efektivity vynaložených nákladů. Analýza by spočívala ve sledování uplatnitelnosti uchazečů na trhu práce po absolvování rekvalifikace v předem stanoveném časovém měřítku. Cílem analýzy by bylo, zda je absolvent rekvalifikačního kurzu zaměstnán v oboru či přímo profesi, na kterou byl rekvalifikován. Data potřebná k analýze, lze získat z evidence o uchazeči. Získané výsledky by byli zpětnou vazbou pro výběr nových rekvalifikačních kurzů, nebo změn stávajících.

Závěr

Rekvalifikace je významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti pro boj s nezaměstnaností, který je hojně využíván. Rekvalifikací získá účastník novou kvalifikaci, či její zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace. Novinkou v oblasti rekvalifikací je takzvaná zvolená rekvalifikace, platná od roku 2012, která nabízí možnost nezaměstnaným lidem vybrat si rekvalifikační kurz a najít rekvalifikační zařízení, kde se bude školit. Mezi další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti patří investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, příspěvek na zapracování a příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program. Tyto nástroje pomáhají uchazečům o zaměstnání najít uplatnění na trhu práce.

Nezaměstnanost přináší nejen ekonomické, ale i sociální a politické problémy společnosti. Pro samotného jedince přináší dlouhodobá nezaměstnanost odvyknutí si pracovnímu procesu, ztrátu kvalifikace, izolaci od společnosti nebo ztrátu sebevědomí. Nezaměstnanost ovlivňují různé faktory jako například nedokonalá informovanost o volných pracovních místech, podpory v nezaměstnanosti, zákon o minimální mzdě a další.

Cílem mé bakalářské práce bylo srovnat náklady vynaložené na rekvalifikační kurzy v Jihlavě v letech 2009 – 2011 v členění podle jednotlivých druhů kurzů a podle počtu účastníků. Myslím si, že se mi podařilo naplnit cíl bakalářské práce a oblast rekvalifikací dostatečně popsat i přes to, že tato oblast není souhrnně a podrobně popsána. Informace týkající se této problematiky jsou čerpány hlavně z citací zákona a Úřad práce statisticky nesleduje vynaložené náklady na rekvalifikace. Porovnání nákladů na rekvalifikační kurzy je provedeno na základě poskytnutých materiálů a konzultací s pracovníky Úřadu práce.

Seznam použité literatury

FIALOVÁ, Helena a Jan FIALA. *Ekonomický slovník: s odborným výkladem česky a anglicky*. 2. doplněné a aktualizované vydání. Praha: A plus, 2009. ISBN 978-80-903804-4-8.

HOLMAN, Robert. *Ekonomie*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2011. ISBN 978-80-7400-006-5.

HŘEBÍK, František. *Obecná ekonomie*. 2. rozšířené vydání. Praha: Aleš Čeněk, 2010. ISBN 978-80-7380-249-3.

VÁCLAVÍKOVÁ, Anna, Helena KOLIBOVÁ a Alina KUBICOVÁ. *Problematika trhu práce a politiky zaměstnanosti*. Opava: OPTYS, 2009. ISBN 978-80-85819-76-2.

VLČEK, Josef. *Ekonomie a ekonomika*. 4., zcela přepracované vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009. ISBN 978-80-7357-478-9.

Aktivní politika zaměstnanosti a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002 - 2011 [cit. 2012-03-14]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/dotace/apz>

Metodický pokyn pro zadávání zakázek OP LZZ. In: *Operační program lidské zdroje a zaměstnanost*. ŘO OP LZZ, 2011, 1.4.

Národní individuální projekty (NIP). *Marlin, centrum dalšího vzdělávání: Vzdělávací zařízení akreditované MŠMT ČR a MPSV ČR* [online]. 2010 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://marlin.eu/narodni-individualni-projekty-nip/>

Nezaměstnanost. *Sociální reforma* [online]. © 2011 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://socialnireforma.mpsv.cz/cs/5>

O Úřadu práce České republiky. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002-2011, 1. 4. 2011 [cit. 2012-01-17]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/oup>

OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). *Evropský sociální fond v ČR* [online]. © 2008 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz>

Příručka pro personální a platovou agendu. *Ministerstvo práce a sociálních věcí* [online]. 1. 10. 2004, 9.2.2012 [cit. 2012-03-15]. Dostupné z: http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=v519_2004

Rámcová smlouva. *Portál o veřejných zakázkách a koncesích* [online]. 2011 [cit. 2012-03-21]. Dostupné z: http://www.portal-vz.cz/getdoc/998b9071-62f0-4fb4-93c9-27b95e87048e/RAMCOVA-SMLOUVA#uzavirani_RS

Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání v roce 2009. *Ministerstvo práce a sociálních věcí* [online]. 22.4.2009 [cit. 2012-02-08]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/cs/6853>

Rekvalifikace. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002- 2011, 13. 1. 2012 [cit. 2012-01-15]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace>

Služby a činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti zaměstnanosti. *Integrovaný portál ministerstva práce a sociálních věcí* [online]. © 2002 - 2011, 15. 4. 2011 [cit. 2012-01-17]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/cinnosti_up

Školy - centra celoživotního učení. *Národní ústav odborného vzdělávání* [online]. © 2008 [cit. 2012-04-01]. Dostupné z: <http://www.nuov.cz/univ2k>

Účast uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a účastníků pracovní rehabilitace evidovaných Úřady práce v grantových projektech v programovém období 2007 - 2013. In: *Normativní instrukce č. 2/2010*. Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2010.

Zákon o veřejných zakázkách: Část první Obecná ustanovení. *Business center* [online]. © 1998 - 2012 [cit. 2012-03-21]. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/verejne-zakazky/cast1.aspx>

Zákon o zaměstnanosti: Část pátá aktivní politika zaměstnanosti. *Business center* [online]. © 1998 - 2012 [cit. 2012-01-16]. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/cast5.aspx>

Zákon o zaměstnanosti: Část první úvodní ustanovení. *Business center* [online]. © 1998 - 2012 [cit. 2012-01-17]. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/cast1.aspx>

Zákon o zaměstnanosti: Část sedmá kontrolní činnost. *Business center* [online]. © 1998
- 2012 [cit. 2012-01-19]. Dostupné z:
<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zamestnanost/cast7.aspx>

Seznam tabulek

Tabulka 1: Počet účastníků rekvalifikačních kurzů v letech 2009 – 2011	25
Tabulka 2: Počet druhů rekvalifikačních kurzů v letech 2009 – 2011	26
Tabulka 3: Věková struktura lidí v rekvalifikačních kurzech v letech 2009 – 2011	27
Tabulka 4: Hodnotící kritérium celkový počet hodin	35
Tabulka 5: Hodnotící kritérium rozdělení výuky	35
Tabulka 6: Hodnotící kritérium nejmenší počet účastníků	35
Tabulka 7: Hodnotící kritérium místo konání	36
Tabulka 8: Hodnotící kritérium cena na 1 hodinu	36
Tabulka 9: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny C v letech 2009 – 2011	40
Tabulka 10: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny D v letech 2009 – 2011	41
Tabulka 11: Náklady na Obsluhu osobního PC v letech 2009 – 2011	42
Tabulka 12: Kalkulace přímého materiálu	43
Tabulka 13: Kalkulace přímých mezd a odměn zaměstnanců	45
Tabulka 14: Kalkulace ostatních přímých nákladů	47
Tabulka 15: Kalkulace závěrečných dílčích částí nákladů	49

Seznam obrázků

Obrázek 1: Organizační struktura Generálního ředitelství Úřadu práce	22
Obrázek 2: Počet účastníků rekvalifikačních kurzů v letech 2009 - 2011	25
Obrázek 3: Počet druhů rekvalifikačních kurzů v letech 2009 - 2011	26
Obrázek 4: Věková struktura lidí v rekvalifikačních kurzech v letech 2009 – 2011	27
Obrázek 5: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny C	40
Obrázek 6: Náklady na Řidičské oprávnění skupiny D	41
Obrázek 7: Náklady na Obsluhu osobního PC	42
Obrázek 8: Přímý materiál celkem v kalkulaci	43
Obrázek 9: Přímé mzdy a odměny zaměstnanců celkem v kalkulaci	45
Obrázek 10: Ostatní přímé náklady celkem v kalkulaci	47
Obrázek 11: Průměrné náklady na hodinu rekvalifikačního kurzu ZK 111 1.1	49

Přílohy

Dohoda o rekvalifikaci v režimu národní individuální program

uzavřená mezi

Česká republika – Úřad práce České republiky

sídlo: Karlovo náměstí 1359/1, 128 01 Praha 2

zastupující osoba: xxxxxxxxxxxxxxxx, ředitel/ka krajské pobočky v xxxxxxxx

identifikační číslo: 72496991

číslo účtu: 35-xxxxxxxxxxxxxxxxxx0

Krajská pobočka v xxxxxxxxxxxx

kontaktní adresa: Úřad práce České republiky - krajská pobočka

v xxxxxxxxxxxx, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, 000 00 xxxxxxxx

(dále jen Úřad práce) na straně jedné

a

uchazečem o zaměstnání:

titul, jméno, příjmení: xxxxxxxxxxxxxxxx

státní občanství: Česká republika

rodné číslo: 000000/0000

bydliště: xx

(dále jen účastník rekvalifikace) na straně druhé.

Článek I Účel dohody

Účelem dohody uzavírané podle § 109 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a podle vyhlášky č. 519/2004 Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců, je úprava vzájemného vztahu mezi Úřadem práce a účastníkem rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce.

Článek II Předmět dohody

II.1 Předmětem dohody je zabezpečení rekvalifikace na pracovní činnost:

"xx"

II.2 Rekvalifikace se uskuteční ve vzdělávacím programu:

xx,

který zabezpečuje xxx(dále jen "rekvalifikační zařízení")

II.3 Celkový rozsah rekvalifikace:

000,00 hodin

z toho: - teoretická příprava:

000,00 hodin

- praktická příprava:

000,00 hodin

- ověření získaných znalostí a dovedností:

00,00 hodin

Forma konání přípravy: xxx

II.4 Termín vzdělávacího programu: od xxxxxxxxdo xxxxxxxx

- V.2 Úřad práce i účastník rekvalifikace může vypovědět dohodu o rekvalifikaci v případě, že účastník rekvalifikace z vážných důvodů podle § 5 písm. c) zák. č. 435/2004 Sb. nenastoupí na rekvalifikaci, neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, které rekvalifikaci provádí, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností.
- V.3 Úřad práce vypoví dohodu na návrh rekvalifikačního zařízení, jestliže účastník rekvalifikace bude porušovat předpisy a řády rekvalifikačního zařízení. Tím není dotčeno právo Úřadu práce požadovat úhradu nákladů rekvalifikace účastníkem podle bodu III.6 dohody.
- V.4 Úřad práce i účastník rekvalifikace mohou vypovědět dohodu o rekvalifikaci v případě, že účastník rekvalifikace bez vážných důvodů podle § 5 písm. c) zák. č. 435/2004 Sb. nenastoupí na rekvalifikaci, neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, které rekvalifikaci provádí, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností. Tím není dotčeno právo Úřadu práce požadovat úhradu nákladů rekvalifikace účastníkem podle bodu III.6 dohody. Toto jednání účastníka rekvalifikace je podle § 30 odst. 2 písm. b) zák. č. 435/2004 Sb. důvodem k jeho vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.
- V.5 Úřad práce může vypovědět dohodu o rekvalifikaci, jestliže účastník rekvalifikace zatajil podstatné skutečnosti, s jejichž znalostí by Úřad práce dohodu o rekvalifikaci neuzavřel. V případě zatajení podstatných skutečností je účastník povinen uhradit náklady rekvalifikace.
- V.6 Úřad práce může vypovědět dohodu o rekvalifikaci, jestliže účastník rekvalifikace přestane být v průběhu rekvalifikace uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání. Tím není dotčeno právo Úřadu práce požadovat úhradu poměrné části ceny rekvalifikace účastníkem podle bodu III.7 dohody.
- V.7 Úřad práce může vypovědět dohodu z vážných důvodů, pokud na straně rekvalifikačního zařízení vzniknou překážky, které znemožní pokračování rekvalifikace.
- V.8 Výpovědní lhůta ve všech případech vypovězení dohody činí 2 dny a počíná běžet dnem následujícím po dni doručení písemné výpovědi. Doba rekvalifikace účastníka rekvalifikace bude zkrácena ke dni, kdy nastaly důvody vypovězení dohody.
- V.9 Tato dohoda nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran. Je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží účastník rekvalifikace a dvě Úřad práce.
- V.10 Smluvní strany výslovně prohlašují, že si dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání, je srozumitelná a není uzavřena v tísní.

Článek VI
Další ujednání

Úspěšné složení každé z dílčích zkoušek je podmínkou další účasti účastníka rekvalifikace ve vzdělávacím programu.

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v xxxxxxxx dne xxxxxxxx

.....
xxxxxxxxxxxxxx
uchazeč o zaměstnání

.....
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
ředitel/ka krajské pobočky v xxxxxxxx
Úřad práce České republiky – kontaktní
pracoviště xxxxxxxx

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Telefon: + 420xxxxxxxxxx